



IL SINDACATO DEI CITTADINI

Servizio Politiche Attive e Passive del Lavoro

POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO: GLI INCENTIVI NAZIONALI ALL'OCCUPAZIONE E BENEFICIARI DI MISURE DI POLITICA ATTIVA

Maggio 2017

Indice

INTRODUZIONE	p. 3
<u>Sezione I</u>	
- INCENTIVI NAZIONALI ALL'OCCUPAZIONE (aggiornati al 2017) –schede -	p. 7
<u>Sezione II</u>	
- NUMERO MEDIO ANNUO BENEFICIARI DI INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA (per macro area, regioni, province) – dal 2011 al 2015	p. 23
<u>Sezione III</u>	
- NUMERO MEDIO ANNUO BENEFICIARI DI INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA PER CATEGORIA DI INTERVENTO (macro area, regioni, province) – dal 2011 al 2015	p. 34
- NUMERO MEDIO ANNUO BENEFICIARI DI INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA PER FASCIA DI ETA' E CATEGORIA DI INTERVENTO (dato nazionale) - dal 2011 al 2015	p. 44
<u>Sezione IV</u>	
- NUMERO MEDIO ANNUO BENEFICIARI DI INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA PER SINGOLA MISURA (macro area e regioni) – dal 2011 al 2015	p. 47
<u>Sezione V</u>	
-INCIDENZA DEI BENEFICIARI DI INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA RISPETTO ALLE FORZE LAVORO (macro area, regioni) -dal 2011 al 2015	p. 74
<u>Sezione VI</u>	
-LA SPESA PER IL SISTEMA DEGLI INCENTIVI NAZIONALI ALL'OCCUPAZIONE – DAL 2014 AL 2017 -	p. 81

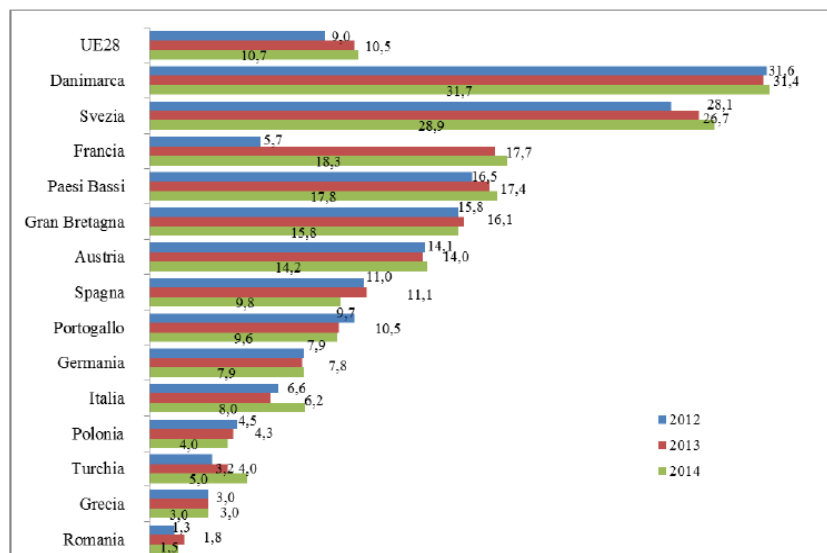
Introduzione

L'intensa ed inarrestabile crisi di questi lunghi anni, ha prodotto una forte perdita di posti di lavoro [tab. a] che nell'ultimo biennio, grazie soprattutto alla forte dose di incentivi messi in campo, si sta cercando di recuperare.

Il variegato sistema delle politiche attive (che ingloba servizi di incontro domanda-offerta di lavoro, formazione e riqualificazione professionale, incentivi all'occupazione, etc), costituisce una fondamentale forma di investimento per il miglioramento quantitativo e qualitativo del nostro mercato del lavoro.

Ma non è sufficiente essere tutti concordi, politica, istituzioni e parti sociali, ad asseverare questo assunto per rendere efficace ed efficiente un sistema che non è mai riuscito a realizzare in pieno le potenzialità che potrebbe e dovrebbe avere.

Figura 2 - Popolazione 25-64enne in alcuni paesi europei che ha partecipato a iniziative di istruzione e formazione nelle 4 settimane precedenti l'intervista nel periodo 2012-14 (val. %)



Fonte: elaborazione Ispol su dati Eurostat LFS

informale delle conoscenze" che sul sistema formale di intermediazione svolto dai Servizi per l'Impiego.

Con il citato decreto legislativo 150/2015 (Jobs Act), in cui è racchiusa la neo Riforma di "riordino della normativa dei Servizi per il lavoro e delle politiche attive", ci auguriamo che si colmino molti dei ritardi che l'Italia ha accumulato nel corso degli anni in tema di politiche attive. Non possiamo più permetterci, sia da un punto di vista finanziario che di crescita competitiva del nostro Paese, che il nostro mercato del lavoro si affidi quasi esclusivamente agli strumenti di politica passiva (maggiormente utilizzati) che dovrebbero, invece, rappresentare l'estrema ratio per la difesa delle persone in cerca di occupazione o a rischio esclusione dal mercato del lavoro, e non leve "sostitutive" del basso investimento in politiche attive.

Occupati in Italia e per macro area, dal 2011 al 2016 e variazione 2008/2016 (in val.ass. e in %) [tab. a]

OCCUPATI (valori in migliaia)	ANNO 2008	ANNO 2009	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016	Variazione 2008/2016 (in val. ass.)	Variazione 2008/2016 (in %)
NORD	11.896	11.709	11.633	11.696	11.668	11.565	11.612	11.664	11.891	-65	-0,5
CENTRO	4.763	4.740	4.731	4.723	4.742	4.724	4.811	4.851	4.876	113	2,4
MEZZOGIORNO	6.432	6.250	6.163	6.179	6.156	5.901	5.856	5.950	6.051	-381	-5,9
ITALIA	23.090	22.699	22.527	22.598	22.566	22.191	22.279	22.465	22.758	-332	-1,4

Elaborazione Ispol su fonte Istat

Pensiamo, ad esempio, al tema della formazione e, soprattutto, della formazione continua dei lavoratori (penalizzata da tagli alle risorse) che diventa ancora più necessaria in questi anni di profondi e rapidi cambiamenti tecnologici che investono anche il mercato del lavoro.

Siamo nel pieno della Grande Trasformazione (innovazione tecnologica, mercati globali) e si paventa il rischio che ciò possa tradursi in ulteriore perdita di occupazione se la ricerca, le competenze e professionalità non verranno opportunamente adeguate a tale cambiamento.

L'investimento di risorse e capitale umano nella formazione, continua ad essere al di sotto della media europea. In Italia, a differenza che nel resto d'Europa, i Fondi Interprofessionali per la Formazione Continua, ormai da decenni si sono sostituiti all'inerzia del sistema pubblico di formazione continua, entrando, con il D.lgs 150/2015 (attuativo del Jobs Act), a far parte della Rete nazionale dei servizi per le politiche attive del lavoro. Attraverso le risorse derivante dal contributo dello 0,30%, peraltro ridotto, i Fondi Interprofessionali hanno gestito, tra il 2004 ed il 2015, risorse pari ad oltre 5,2 miliardi di euro, con una adesione di circa 931 mila azienda in cui operano 9,6 milioni di dipendenti. Il XVI Rapporto Ispol sulla formazione, ci informa, però, che l'Italia si colloca tra gli Stati europei con la più bassa partecipazione della popolazione in età lavorativa ad iniziative di istruzione e formazione (l'8% rispetto ad una media UE 28 del 10,7%).

C'è poi l'ulteriore criticità di un incontro domanda-offerta che si regge più sulla "rete

Gli strumenti di integrazione e sostegno al reddito, seppur necessari, dovrebbero essere sinergicamente collegati alle politiche attive per un inserimento/reinserimento e crescita di skills delle persone.

Siamo in presenza di un altissimo numero di inoccupati e, tra questi, c'è una folta platea di giovani che sono scoraggiati, che non studiano, né lavorano, né seguono corsi di formazione, i c.d. NEET, a cui Garanzia Giovani cerca di dare una risposta. Dall'ultimo monitoraggio pubblicato dal Ministero del Lavoro, al 28 aprile di quest'anno i giovani tra i 15-29 anni registrati al Programma risultano essere oltre 1,3 milioni, di cui circa 925 mila presi in carico dai Servizi per l'Impiego (l'81,9% dei quali presenta un indice di profilazione medio-alto e alto) e, di questi, a 492 mila è stata proposta almeno una misura.

Considerando che nel 2016 i giovani Neet rientranti in tale fascia di età, hanno raggiunto quota 2,2 milioni, Garanzia Giovani ha proposto, quindi, misure di politica attiva ed "opportunità" solo per il 22,4% dei potenziali beneficiari.

Azioni avviate per tipo di intervento e macro-area geografica (v. %) [tab. b]

Macroarea	Formaz. inserimento	Formaz. IeFP	Accompagnamento	Apprendistato	Tirocinio extra-curriculare	Servizio civile	Auto-impiego	Mobilità	Bonus	Totale
Nord-Ovest	6,5	5,4	28,7	-	50,0	0,7	0,0	0,1	11,6	100,0
Nord-Est	16,7	2,8	5,4	0,3	62,7	1,3	1,0	0,0	9,8	100,0
Centro	2,4	6,3	10,1	0,1	64,9	3,1	0,4	0,3	12,4	100,0
Sud e Isole	5,3	3,0	2,7	0,0	76,2	3,1	0,3	0,4	9,0	100,0
Totale	6,8	4,3	11,2	0,1	62,3	2,2	0,4	0,2	10,5	100,0

Fonte: elaborazione Isfol su dati Mlps-BDPAPL (dati al 31/03/2016)

Ciò che emerge, inoltre, dall'ultimo Rapporto Isfol sull'attuazione di Garanzia Giovani in Italia (dati riferiti al 30 marzo 2016), è che l'intervento di politica attiva maggiormente proposto ai giovani è stato il tirocinio extra-curriculare, con una percentuale del 62,3% sul totale delle misure erogate, seguito dall'accompagnamento al lavoro (11,2%), dalla formazione (11,1%), dal bonus occupazione (10,5%), mentre fanalino di coda è l'apprendistato (0,1%). [tab. b]

Rispetto ai tirocini, il monitoraggio condotto dall'Isfol ci informa che, al 30 aprile 2016 (ultimo dato disponibile), il tasso di inserimento occupazionale dei giovani tirocinanti è stato del 36,6%. Il 21% dei tirocinanti che hanno avuto tale sbocco occupazionale, ha trovato un lavoro incentivato con un bonus Garanzia Giovani.

Ricordiamo che, con la finalità di aiutare l'inclusione nel mercato del lavoro dei giovani NEET iscritti a Garanzia Giovani, è stato introdotto, a valere sulle assunzioni a tempo determinato/apprendistato professionalizzante/determinato che vengono effettuate nel corso del 2017, l'"**incentivo occupazione giovani**" con uno stanziamento di € 200 milioni. Sempre con uno sguardo rivolto a politiche

occupazionali per i giovani, sono stati previsti altri due incentivi di recente adozione: l'"**esonero contributivo alternanza scuola-lavoro**" per assunzioni a tempo indeterminato ed apprendistato effettuate nel corso del 2017 e 2018 (introdotto dalla Legge di Bilancio 2017), per il quale incentivo sono state stanziare, annualmente, cospicue risorse; l'"**incentivo occupazione Sud**" con uno stanziamento di € 530 milioni destinato anche, ma non solo, ai giovani per assunzioni a tempo indeterminato, apprendistato professionalizzante e trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato, effettuate nel corso del 2017 nelle regioni del **Mezzogiorno**. Una misura di tipo strutturale rivolta ai giovani per facilitarne l'inserimento, è costituita dall'**apprendistato** che compare tra le forme di occupazione incentivate grazie alla previsione di un forte sgravio contributivo, alla possibilità del sotto inquadramento del giovane fino a due livelli sottostanti la qualifica da conseguire e all'abbattimento dell'IRAP (per un maggiore approfondimento su questi ed altri incentivi di carattere nazionale, si rinvia alla Sezione I "incentivi nazionali all'occupazione").

Al netto della questione "giovani", nel 2016, l'Istat fotografa un altissimo numero di persone che cercano lavoro e persone che non lo cercano più perché scoraggiate: oltre 3 milioni di disoccupati nel primo caso e circa 1,8 milioni di inattivi nel secondo [tab. c]. Sono questi numeri allarmanti che segnalano la presenza di un disagio che oltre ad essere occupazionale è, soprattutto, sociale.

Per i disoccupati, come ben sappiamo, è previsto uno strumento ad hoc di politica passiva, quale è la Naspi, ma anche strumenti di politica attiva attraverso incentivi nazionali a cui, oggi, si aggiunge, in via sperimentale, il neo-nato "**assegno di ricollocazione**" (anche per tali incentivi si rinvia alle schede inserite nella Sezione I).

Per coloro che pur avendo un'occupazione, si trovano in cassa integrazione, è chiaro che questo fondamentale ammortizzatore sociale non possa metterli a riparo dal potenziale

Disoccupati ed inattivi per scoraggiamento, dal 2011 al 2016 [tab. c]

Disoccupati (valori in migliaia)	ANNO						Inattivi per scoraggiamento (valori in migliaia)	ANNO					
	2011	2012	2013	2014	2015	2016		2011	2012	2013	2014	2015	2016
Nord	709	927	1057	1094	1023	969	Nord	268	311	377	404	391	349
Centro	384	493	564	616	578	568	Centro	174	190	220	249	233	202
Mezzogiorno	968	1271	1447	1526	1432	1476	Mezzogiorno	1.060	1.087	1.181	1.298	1.285	1.194
Totale	2.061	2.691	3.069	3.236	3.033	3.013	Totale	1.502	1.588	1.778	1.951	1.909	1.745

Fonte Istat

rischio di perdita del posto di lavoro e dalla difficoltà di una loro ricollocazione nel mercato del lavoro.

Ecco, quindi, che anche per questo target di soggetti, la sinergia tra politiche passive ed attive deve costituire un requisito indispensabile. Ed, oggi, ancora di più a seguito del venir meno della iscrizione alle liste di mobilità con conseguente indennità.

STIMA UIL lavoratori in cassa integrazione, dal 2011 al 2016 [tab. d]

Macro aree	Lavoratori in CIG ANNO 2011 (STIMA UIL)	Lavoratori in CIG ANNO 2012 (STIMA UIL)	Lavoratori in CIG ANNO 2013 (STIMA UIL)	Lavoratori in CIG ANNO 2014 (STIMA UIL)	Lavoratori in CIG ANNO 2015 (STIMA UIL)	Lavoratori in CIG ANNO 2016 (STIMA UIL)
INORD	285.766	313.960	317.753	285.913	191.787	164.185
CENTRO	79.463	104.159	100.378	103.204	69.322	65.096
MEZZOGIORNO	112.950	128.259	121.873	110.288	73.527	55.910
ITALIA	478.181	546.378	540.004	499.405	334.636	285.193

Elaborazione UIL su fonte Inps

Attraverso una nostra stima, abbiamo calcolato quanti posti di lavoro sono stati interessati da cassa integrazione a zero ore dal 2011 al 2016 [tab. d]. Nel 2016 sono stati oltre 285 mila, in discesa rispetto ai precedenti anni.

La flessione registrata del 2016, è dovuta anche all'effetto prodotto dalle recenti riforme degli ammortizzatori sociali: infatti la L.92/2012 che ha sancito l'abrogazione della cassa in deroga a partire dal 1.1.2017, ha determinato un progressivo scemare delle ore autorizzate nel corso dell'anno appena trascorso; inoltre, il Jobs Act, attraverso il d.lgs 148/2015, ha prodotto un aumento dei costi per l'utilizzo della cassa integrazione straordinaria; e, sempre nel 2016, si è assistito anche ad un fermo amministrativo, in particolare riguardante la cassa integrazione ordinaria, che ha condizionato, ritardandola, la concessione delle richieste di integrazione salariale anche per periodi di oltre 6 mesi.

Per questo target di lavoratori, sono stati previsti negli anni, incentivi volti all'assunzione di lavoratori in stato di "sospensione" dell'attività lavorativa (cassa integrazione) e di chi è stato licenziato a seguito di licenziamento collettivo con conseguente iscrizione nelle liste di mobilità.

L'abrogazione, a partire dal 1.1.2017, della "indennità di mobilità", ha prodotto anche il venir meno degli incentivi ad hoc destinati a tale target di persone, ma ciò non toglie, come vedremo nelle schede della successiva Sezione I dal titolo "incentivi nazionali all'occupazione", che sussiste la possibilità di una loro assunzione agevolata.

E' partendo da tale premessa e riflessione, che intendiamo sottolineare l'importanza delle politiche attive del lavoro e di un loro inevitabile rafforzamento, anche per l'azione di coordinamento che l'ANPAL (Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del lavoro) è preposta ad attuare.

Attraverso questo Studio, si vuole fare un punto della situazione ad oggi, aprendo una finestra sul mondo degli **incentivi nazionali all'occupazione**, strumenti di politica attiva che promuovono l'accesso al mercato del lavoro, incentivano la regolarizzazione e stabilizzazione dei rapporti di lavoro, favoriscono l'inclusione dei disabili ed il collocamento e ricollocazione dei beneficiari di misure di integrazione e sostegno al reddito. A tal fine, ci siamo avvalsi, quale fonte di riferimento dei dati, dell'"Osservatorio Inps sulle politiche occupazionali e del lavoro" (che, a sua volta, ha come fonte dati l'archivio Uniemens delle denunce retributive mensili e l'archivio delle dichiarazioni contributive mensili con modello DM10/2).

Riteniamo che comprendere quali misure nel corso degli anni siano state maggiormente utilizzate dalle aziende e quali hanno avuto un minor riscontro, quale target di beneficiari ne è stato maggiormente il destinatario, quale fascia di età ne ha maggiormente usufruito ed in quale misura sono stati utilizzati nei vari contesti territoriali, sia utile per comprenderne l'impatto e l'utilità o meno di una loro riproposizione nel futuro.

Come dimostrano i dati riferiti al **2015** (ultima completa banca dati disponibile), più la misura di politica attiva è incentivante in **termini di abbattimento del costo del lavoro**, maggiore è la propensione ad un suo utilizzo. Sembrerebbe un'affermazione lapalissiana se non fosse che nasconde uno dei fattori di input alla creazione di occupazione: la necessaria riduzione del cuneo fiscale e previdenziale.

Ne è un esempio il fatto che, nel corso del 2015, l'incentivo con la maggiore incidenza di beneficiari, sia stato **l'esonero contributivo totale e triennale (maxi decontribuzione)** previsto dalla Legge di Stabilità 2015, così come, la constatazione, attraverso i dati, che negli anni precedenti l'introduzione di tale incentivo, la misura con la più alta incidenza di beneficiari coinvolti è stata quella dell'apprendistato che, tra tutti i rapporti di natura subordinata è, da sempre, quello più vantaggioso da un punto di vista economico, per le aziende.

Dall'analisi delle misure che nel corso di tale anno (2015) hanno registrato il più alto numero di beneficiari troviamo: **esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato (circa 653 mila beneficiari)**, **l'apprendistato (circa 411 mila beneficiari)**, **gli incentivi connessi alle assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di**

CIGS da almeno 24 mesi (oltre 219 mila), gli incentivi per le trasformazioni a tempo indeterminato di contratti di apprendistato (circa 75 mila), gli incentivi per le assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità (oltre 42 mila beneficiari).

Altro dato che emerge da questo studio, è una bassissima incidenza, dal 2011 al 2015, di beneficiari over 45. L'incidenza più alta di tale target di destinatari, si ha nel 2015, in cui la percentuale è del 13,8% nella fascia 45-54 anni e del 5,5% per gli over 50.

Possiamo quindi sostenere che nel corso del sessennio considerato, le aziende hanno utilizzato gli incentivi in maniera preponderante per le fasce più giovani della popolazione (fino a 44 anni).

Al netto di quanti beneficiari siano stati interessati da misure incentivate di politica attiva, l'incidenza nel 2015 di beneficiari rispetto alle forze lavoro, è stata, a livello nazionale, del 5,8%.

Il Mezzogiorno presenta, tra le macro aree, l'incidenza più alta, al di sopra della media nazionale (6,8%); la Campania è in testa tra le Regioni (7,8%) ed, a livello provinciale, a Benevento si evidenzia il rapporto maggiore tra beneficiari e forze lavoro presenti nella sua provincia (8,5%).

Avventurandoci nella stima di quanto potrebbero aver inciso, nel 2015, gli interventi incentivati all'occupazione (per la quale stima ci siamo avvalsi dei dati sui rapporti di lavoro attivati estrapolati dall'"Osservatorio sul precariato" dell'Inps), si ottiene che su una platea di circa 7 milioni di rapporti avviati, il 21,5% potrebbe derivare da misure di politica attiva incentivate [tab. e].

Incidenza beneficiari sul totale dei rapporti di lavoro attivati, per tipologia di contratto - Anno 2015 - [tab. e]

Tipologia rapporto di lavoro attivato	Rapporti di lavoro attivati (val.ass.) ANNO 2015	Beneficiari di politiche attive per tipologia di incentivi** (val.ass.) ANNO 2015	Incid.% beneficiari rispetto alle attivazioni per tipologia di rapporto attivato ANNO 2015
Assunzioni T. Indeterminato	2.027.604	933.725	35,7
Trasform. da T. determinato a T. Indeterminato. Assunz. a T. Determinato.	586.257		
Assunzioni T. Determinato	3.460.756	59.167	1,7
Totale complessivo rapporti attivati	6.939.743	1.488.667	21,5

Elaborazione UIL su fonte Inps "Osservatorio sul precariato"

*Il totale è comprensivo di rapporti di lavoro attivati con contratto di apprendistato e sua trasformazione a tempo indeterminato, e stagionali

**nella colonna sono presenti il numero di beneficiari interessati in base alla categoria di incentivo (933.725 sono i beneficiari di incentivi all'occupazione a tempo indeterminato e 59.167 i beneficiari di incentivi all'occupazione a tempo indeterminato)

Ma quanti dei rapporti di lavoro attivati/trasformati a tempo indeterminato avvenuti nell'anno (oltre 2,6 milioni) siano stati potenzialmente accesi attraverso gli incentivi a tempo indeterminato? La nostra stima ci indica di un 35,7%. Mentre scarso effetto sembra riscontrabile negli incentivi all'occupazione a tempo determinato che hanno assorbito l'1,7% di beneficiari rispetto al totale annuo delle attivazioni con tale contratto.

Ma quanto ha investito e sta investendo la comunità attraverso la finanza pubblica per incentivare l'inclusione al lavoro? Negli ultimi 4 anni sono stati "investiti" circa 28 miliardi di euro, pari ad una media annua di circa 7 miliardi di euro.

Per renderne più semplice la lettura, il presente studio è stato suddiviso in 6 Sezioni: nella Sezione I di questo elaborato, analizzeremo, attraverso schede suddivise per target di beneficiari, i vigenti (al 2017) incentivi nazionali all'occupazione e quelli recentemente cancellati/terminati; a seguire, attraverso un'analisi territoriale che va dalle macro aree fino alle province, fotograferemo, nel quinquennio 2011-2015 (ultimo anno disponibile), il numero di beneficiari interessati da assunzioni attraverso interventi di politica attiva incentivata (Sezione II) con un'analisi per categorie di intervento (Sezione III) e per singola misura applicata (Sezione IV) e la loro incidenza rispetto alla forza lavoro presente per singolo territorio (Sezione V); infine, nella Sezione VI sono state predisposte delle schede che elencano, per singola misura, la spesa destinata agli incentivi nazionali all'occupazione dal 2014 al 2017.

GUGLIELMO LOY – SEGRETARIO CONFEDERALE UIL

Questo studio è stato curato da Antonella P. e Laura F. sezioni I-II-III-IV-V, Luigi V. per la sezione VI

Sezione I

INCENTIVI NAZIONALI ALL'OCCUPAZIONE (aggiornati al 2017)

- SCHEDE -

Questa prima Sezione è dedicata agli **“INCENTIVI NAZIONALI ALL’OCCUPAZIONE”** misure, queste, il cui investimento di risorse avviene attraverso la fiscalità generale (pubblica).

Nelle successive pagine, attraverso delle schede, sono elencati gli incentivi all’occupazione sia di ultima entrata in vigore, sia quelli scaduti nel recente passato (per alcuni dei quali vi è un trascinarsi negli anni del beneficiario contributivo/economico per l’azienda che ne ha usufruito).

Gli incentivi nazionali sono stati suddivisi per target di destinatari:

- Incentivi che definiremo “omnibus” in quanto generali cioè senza condizionalità in termini di territorio, età e genere del destinatario finale;
- Incentivi per l’occupazione dei “giovani” da cui si evince il target di beneficiari che non supera i 29 anni di età;
- Incentivi all’occupazione nel “Mezzogiorno” e, nello specifico, nelle 8 Regioni del Sud, volti a recuperare lo storico gap occupazionale che distanzia quest’area del Paese dal Centro-Nord;
- Incentivi per i “disoccupati, percettori di Naspi, in cassa integrazione ed in mobilità”
- Incentivi destinati ad “ulteriori target di destinatari” che comprendono misure ad hoc per donne, over 50, disabili e soggetti svantaggiati.

INCENTIVI NAZIONALI OMNIBUS

TIPOLOGIA CONTRATTO ASSUNZIONE PER FRUIRE DELL'INCENTIVO	TIPOLOGIA DI INCENTIVO, IMPORTO E DURATA	CARATTERISTICHE LAVORATORI	CARATTERISTICHE DATORI DI LAVORO E CONDIZIONI PER FRUIZIONE DELL'INCENTIVO	GLI INCENTIVI TERMINATI ED IN VIGORE
ESONERO (*) CONTRIBUTIVO TRIENNALE	TEMPO INDETERMINATO; TRASFORMAZIONI DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO Non si applica per assunzioni in apprendistato, lavoro domestico, lavoro intermittente (a chiamata)	Esonero contributivo del 100% per un importo massimo annuo di € 8.060 DURATA 36 mesi dal giorno dell'assunzione	NO LIMITI ETA' DATORI DI LAVORO PRIVATI (non agricoli) Non è possibile beneficiare dell'incentivo in caso di: -assunzione di lavoratori che nei 6 mesi precedenti siano risultati occupati a tempo indeterminato presso qualsiasi datore di lavoro; -assunzione di lavoratori per i quali il beneficio sia già stato usufruito in relazione ad una precedente assunzione a tempo indeterminato; -datori di lavoro che hanno avuto rapporti a tempo indeterminato con lo stesso soggetto nei 3 mesi precedenti la data di entrata in vigore della legge di Stabilità 2016 (si considerano anche società collegate o controllate dal datore che chiede l'incentivo, nonché facenti capo anche se per interposta persona al datore di lavoro medesimo) Cumulabilità dell'incentivo con altri incentivi di natura economica (bonus assunzioni Garanzia Giovani; assunzione percettori di Aspi e mobilità, etc).	TERMINATO per assunzioni effettuate dal 1/1/2015 al 31/12/2015 Fonti normative: - LEGGE DI STABILITA' 2015 (L.190/2014, art.1, comma 118) - Circ. Inps n.17 del 3.11.2015; n.178 del 3.11.2015; n.57 del 29.3.2016
ESONERO (*) CONTRIBUTIVO BIENNALE	TEMPO INDETERMINATO; TRASFORMAZIONI DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO Non si applica per assunzioni in apprendistato, lavoro domestico, lavoro intermittente (a chiamata)	Esonero contributivo del 40% per un importo massimo annuo di €3.250 DURATA 24 mesi dal giorno dell'assunzione	NO LIMITI ETA' DATORI DI LAVORO PRIVATI (non agricoli) Non è possibile beneficiare dell'incentivo in caso di: -assunzione di lavoratori che nei 6 mesi precedenti siano risultati occupati a tempo indeterminato presso qualsiasi datore di lavoro; - assunzione di lavoratori per i quali il beneficio sia già stato usufruito in relazione ad una precedente assunzione a tempo indeterminato; -datori di lavoro che hanno avuto rapporti a tempo indeterminato con lo stesso soggetto nei 3 mesi precedenti la data di entrata in vigore della legge di Stabilità 2016 (si considerano anche società collegate o controllate dal datore che chiede l'incentivo, nonché facenti capo anche se per interposta persona al datore di lavoro medesimo) Cumulabilità dell'incentivo con altri incentivi di natura economica (bonus assunzioni Garanzia Giovani; assunzione percettori di Aspi/Naspi e mobilità, etc).	TERMINATO per assunzioni effettuate dal 1/1/2016 al 31/12/2016 Fonti normative: - LEGGE DI STABILITA' 2016 (L.208/2015, art. 1, commi da 178 a 181) - Circ. Inps n.17 del 3.11.2015; n.178 del 3.11.2015; n.57 del 29.3.2016

(*)L'incentivo sotto forma di **esonero contributivo**, è stato introdotto con la Legge di Stabilità 2015 e prorogato con la Legge di Stabilità 2016, seppur in misura ridotta rispetto al precedente.

A differenza degli incentivi che negli anni si sono succeduti, in questo caso il Governo ha voluto creare una misura di politica attiva "generalizzata" tendente, quindi, ad una platea indistinta di beneficiari in termini di età, genere e residenza. La finalità dell'incentivo è la creazione di occupazione a tempo indeterminato, per la quale non è richiesta la condizionalità dell'incremento occupazionale netto.

Per come strutturato, l'esonero contributivo può essere erogato sia in caso di assunzione a tempo indeterminato, sia in caso di una trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato. Il datore di lavoro che accede al beneficio contributivo laddove abbia attivato l'assunzione nel 2015, avrà diritto ad un esonero totale dei contributi a suo carico per 36 mesi (con un importo massimo di 8.060 € annue), mentre se assumerà nel 2016 l'esonero sarà del 40% per 24 mesi (per un importo massimo di 3.250 € annue).

Il forte abbattimento del costo del lavoro dal punto di vista contributivo, a cui si aggiunge anche l'ulteriore, e ormai strutturale, agevolazione fiscale della deduzione integrale del costo del lavoro dalla base imponibile IRAP per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate a decorrere dal 1 gennaio 2015, ha prodotto una certa concorrenzialità dei contratti a tempo indeterminato rispetto ad altre tipologie contrattuali più onerose per il datore di lavoro (quale il contratto a tempo determinato) e, in alcuni casi, più rischiose da applicare in assenza di una loro effettiva genuinità (quali le collaborazioni).

Prima di passare ad esaminare gli effetti dell'esonero contributivo in termini di rapporti di lavoro instaurati/trasformati a tempo indeterminato, occorre fare un passaggio altrettanto fondamentale: l'esonero contributivo viene introdotto contestualmente all'ingresso, con il d.lgs 23/2015 (attuativo del Jobs Act), della nuova sanzione in caso di licenziamento illegittimo per gli assunti/trasformati a tempo indeterminato a far data da marzo 2015 che va sotto il nome di "contratto a tutele crescenti" (dalle 2 alle 24 mensilità per ogni anno di anzianità di servizio).


Per capire gli effetti del combinato disposto delle due misure (esonero contributivo+tutele crescenti) ed il reale costo dell'incentivo contributivo, servirebbe osservare l'evoluzione del mercato occupazionale (in termini qualitativi e quantitativi) al termine delle agevolazioni. Monitoraggio non semplice da effettuare per chi, come noi, non possiede tutte le banche dati occorrenti, mentre fattibile sarebbe per chi possiede i dati (Ministero del Lavoro ed Inps).

MONITORAGGIO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO CON "ESONERO CONTRIBUTIVO" ANNI 2015 E 2016

Ciò che con questo studio possiamo però ricavare, è quanti rapporti sono stati attivati/trasformati a tempo indeterminato nel corso del 2015 e del 2016 e quanti di questi sono stati avviati con l'esonero contributivo previsto dalle due Leggi di Stabilità 2015 e 2016. Ciò è possibile ricavarlo dai dati pubblicati nell'Osservatorio sul Precariato dell'Inps in cui emerge che:

- *nell'anno 2015 su un totale di circa 2,5 milioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato attivati (di cui 2.008.103 attivazioni a tempo indeterminato e 555.513 trasformazioni a tempo indeterminato di contratti a termine), i rapporti di lavoro instaurati con l'esonero contributivo di cui alla Legge Stabilità 190/2014 sono stati il 56,3% pari ad oltre 1,4 milioni, (di cui 1.079.070 attivazioni di contratti a tempo indeterminato e 363.656 trasformazioni a tempo indeterminato di contratti a termine).*
- *nell'anno 2016 su un totale di oltre 1,6 milioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato attivati, i rapporti di lavoro instaurati con l'esonero contributivo di cui alla Legge di Stabilità 208/2015 sono stati il 38% pari ad oltre 615 mila (di cui 411.842 attivazioni di contratti a tempo indeterminato e 203.858 trasformazioni a tempo indeterminato di contratti a termine).*

INCENTIVI NAZIONALI PER L'OCCUPAZIONE DEI GIOVANI

TIPOLOGIA CONTRATTO ASSUNZIONE PER FRUIRE DELL'INCENTIVO	TIPOLOGIA DI INCENTIVO, IMPORTO E DURATA	CARATTERISTICHE LAVORATORI	CARATTERISTICHE DATORI DI LAVORO E CONDIZIONI PER FRUIZIONE DELL'INCENTIVO	GLI INCENTIVI TERMINATI ED IN VIGORE
ASSUNZIONE IN APPRENDISTATO	<p>APPRENDISTATO</p> <p>-benefici contributivi per il datore di lavoro: aziende fino a 9 dipendenti: sgravio contributivo del 100% per i primi 3 anni di apprendistato (in tal caso la contribuzione è solo dell'1,61% di cui 1,31% da destinare all'Aspi e lo 0,30% per la formazione continua) e del 10% dall'anno successivo in caso di conferma a tempo indeterminato</p> <p>aziende oltre i 9 dipendenti: contribuzione al 10% per tutta la durata dell'apprendistato e per l'anno successivo in caso di conferma in contratto a tempo indeterminato (a cui si aggiunge 1,31% da destinare alla Naspi e lo 0,30% per la formazione continua, per un totale dell' 11,61%)</p> <p>-benefici economici: sottoinquadramento (fino a 2 livelli in meno rispetto a quello da raggiungere) o percentualizzazione (percentuale progressiva in relazione all'anzianità)</p> <p>-benefici fiscali: non computabilità ai fini Irap</p>	<p>18-29 anni (per apprendistato di II e III livello)</p> <p>15-25 anni (per apprendistato di I livello)</p>	DATORI DI LAVORO PRIVATI Solo per aziende fino a 9 dipendenti	<p style="color: red;">TERMINATO per assunzioni effettuate dal 1/1/2012 al 31/12/2016</p> <p>Fonte normativa: -L. Stabilità 2012 (L.183/2011), art.22 Circ. Inps 128/2012</p> 
ASSUNZIONI IN APPRENDISTATO (**)	<p>APPRENDISTATO</p> <p>- benefici contributivi per il datore di lavoro: contribuzione al 10% per tutta la durata dell'apprendistato e per l'anno successivo in caso di conferma in contratto a tempo indeterminato (a cui si aggiunge 1,31% da destinare alla Naspi e lo 0,30% per la formazione continua, per un totale dell' 11,61%)</p> <p>-benefici economici: sottoinquadramento (fino a 2 livelli in meno rispetto a quello da raggiungere) o percentualizzazione (percentuale progressiva in relazione all'anzianità)</p> <p>-benefici fiscali: non computabilità ai fini Irap</p> <p>Per le assunzioni con contratto di apprendistato nell'ambito del Sistema Duale (effettuate dal 24.9.2015 al 31.12.2017): contribuzione dell'1,5% per i periodi contributivi maturati nel 1° anno di contratto; contribuzione del 3% per il 2° anno di contratto; contribuzione del 10% per il 3° anno e per l'anno successivo in caso di conferma in contratto a tempo indeterminato (a cui si aggiunge 1,31% da destinare alla Naspi e lo 0,30% per la formazione continua, per un totale dell' 11,61%)</p>	<p>18-29 anni (per apprendistato di II e III livello)</p> <p>15-25 anni (per apprendistato di I livello)</p>	DATORI DI LAVORO PRIVATI indipendentemente dalla dimensione aziendale	<p style="color: green;">A REGIME (N.B. per le aziende fino a 9 dipendenti a decorrere dal 1/1/2017)</p> 

(**)Per quanto riguarda il **contratto di apprendistato**, a seguito della scomparsa dei CFL e dell'abrogazione con L.92/2012 del contratto di inserimento, questa tipologia contrattuale resta l'unica forma di rapporto di lavoro a causa mista in vigore nel nostro ordinamento grazie all'unione di un percorso di apprendimento/conoscenza di un dato lavoro e la messa in pratica, attraverso il lavoro, delle nozioni acquisite. Ma oltre ad essere un contratto, può essere annoverata tra le migliori misure "incentivate" di politica attiva per l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro, grazie alla compresenza di una bassissima percentuale di contribuzione a carico dell'azienda, il beneficio economico risultante dal sottoinquadramento fino a due livelli sottostanti la qualifica che il giovane andrà a raggiungere alla scadenza dell'apprendistato, e la deducibilità integrale Irap. Ma tali elementi non sembrano essere stati, comunque, sufficienti ad alimentare la crescita di questo contratto, pur a fronte di numerosi interventi legislativi che ne hanno ridotto gli adempimenti

MONITORAGGIO ATTIVAZIONI E TRASFORMAZIONI CONTRATTO DI APPRENDISTATO ANNI 2014-2015-2016

	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016	Variaz% 2014/2015	Variaz% 2015/2016
Assunzioni in apprendistato	232.122	177.081	233.120	-23,7	+31,6
Apprendisti trasformati a tempo indeterminato	69.679	85.617	81.408	+22,9	-4,9

Elaborazione UIL su fonte Inps

burocratici connessi alla formazione e spesso percepiti come ostacolo all'instaurazione dei rapporti di lavoro.



INCENTIVI NAZIONALI PER L'OCCUPAZIONE DEI GIOVANI

	TIPOLOGIA CONTRATTO ASSUNZIONE PER FRUIRE DELL'INCENTIVO	TIPOLOGIA DI INCENTIVO, IMPORTO E DURATA	CARATTERISTICHE LAVORATORI	CARATTERISTICHE DATORI DI LAVORO E CONDIZIONI PER FRUIZIONE DELL'INCENTIVO	GLI INCENTIVI TERMINATI ED IN VIGORE
"SUPER BONUS OCCUPAZIONALE" GARANZIA GIOVANI	TEMPO INDETERMINATO anche in somministrazione	Incentivo da € 3.000 a €12.000 in base alla tipologia di contratto proposta e alla profilazione del giovane	TIROCINANTI	DATORI DI LAVORO PRIVATI Assunzione a tempo indeterminato di un giovane che svolge o sta svolgendo un tirocinio avviato entro il 31 gennaio 2016. L'incentivo è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva	TERMINATO per assunzioni effettuate dal 1/3/2016 al 31/12/2016
INCENTIVO ASSUNZIONE GIOVANI UNDER 30 Risorse stanziate: € 794 milioni (di cui: € 500 milioni Regioni Mezzogiorno; € 294 milioni Regioni Centro-Nord)	TEMPO INDETERMINATO (FULL TIME/PART-TIME), anche in SOMMINISTRAZIONE; APPRENDISTATO; TRASFORMAZIONI DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO Non si applica per lavoro domestico, lavoro intermittente, lavoro ripartito	Incentivo contributivo pari ad 1/3 della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali (il valore dell'incentivo non può superare €650 mensili per lavoratore), per una DURATA DI 18 MESI in caso di assunzione a tempo indeterminato e di DURATA DI 12 MESI in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato	18-29 ANNI	DATORI DI LAVORO PRIVATI Condizioni per fruire del beneficio: -il giovane deve essere privo di impiego regolarmente retribuito da almeno 9 mesi -il giovane deve essere privo di un diploma di scuola media superiore o professionale Altra condizione: incremento occupazionale netto	TERMINATO per assunzioni effettuate dal 7/8/2013 al 30/6/2015 Fonti normative: -L.99/2013 -Decreto n.48 di riprogrammazione delle risorse del Fondo di rotazione -Circ. Inps 131/2013
"BONUS OCCUPAZIONE" GARANZIA GIOVANI Risorse stanziate: € 194 milioni	TEMPO INDETERMINATO anche in somministrazione; TEMPO DETERMINATO anche in somministrazione di durata pari o superiore a 6 mesi; APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	Incentivo da € 1.500 a €6.000 in base alla tipologia di contratto proposta e alla classe di profilazione del giovane	15-29 ANNI iscritti a GARANZIA GIOVANI	DATORI DI LAVORO PRIVATI L'incentivo è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva L'incentivo va fruito, a pena di decadenza, entro il 28.2.2019	TERMINATO per assunzioni effettuate dal 1/5/2014 al 31/1/2017 <i>N.B. il bonus con validità fino al 31.12.2016, è stato prorogato fino al 31/1/2017 dal D.M. n.4 del 18/1/2017</i> Fonti normative: -Decisione CE C(2014) 4969 dell'11/7/2014 -Decreto Direttoriale 63 del 2/12/2014 -Decreto Direttoriale 11 del 23/1/2015 -Decreto Direttoriale 169 del 28.5.2015 -D.lgs 150/2015, art.4, c.1 -Decreto Ministeriale n.4 del 18/1/2017

INCENTIVI NAZIONALI PER L'OCCUPAZIONE DEI GIOVANI

TIPOLOGIA CONTRATTO ASSUNZIONE PER FRUIRE DELL'INCENTIVO	TIPOLOGIA DI INCENTIVO, IMPORTO E DURATA	TIPOLOGIA DI INCENTIVO, IMPORTO E DURATA	CARATTERISTICHE LAVORATORI	CARATTERISTICHE DATORI DI LAVORO E CONDIZIONI PER FRUIZIONE DELL'INCENTIVO	GLI INCENTIVI TERMINATI ED IN VIGORE
<p>SUPER BONUS OCCUPAZIONE-TRASFORMAZIONE TIROCINI EXTRACURRICULARI</p> <p>Risorse stanziare: € 50 milioni</p>	<p>TEMPO INDETERMINATO, ANCHE IN SOMMINISTRAZIONE; APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</p> <p>(anche PART-TIME, purchè sia concordato un orario di lavoro pari o superiore al 60% dell'orario normale. In tal caso l'incentivo è proporzionalmente ridotto)</p>	<p>Il valore dell'incentivo varia in base al profiling del giovane: da € 3.000 in caso di bassa profilazione a € 12.000 per profilazione molto alta</p>	<p>16-29 ANNI iscritti a GARANZIA GIOVANI</p>	<p style="text-align: center;">DATORI DI LAVORO PRIVATI</p> <p>L'incentivo è riconosciuto ai datori di lavoro che assumono un giovane che abbia svolto, o che stia svolgendo, un tirocinio extracurricolare (a prescindere dal fatto che il tirocinio sia stato o meno realizzato presso il medesimo datore di lavoro) purchè avviato e/o concluso entro il 31 gennaio 2016</p> <p>L'incentivo deve essere fruito, a pena di decadenza, entro il 28.2.2018</p> <p>L'incentivo è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica e contributiva</p> <p>L'incentivo è fruibile nei limiti del "de minimis" (200 mila euro in 3 anni) con possibilità di superamento di tali limiti nel caso in cui l'assunzione realizzi un incremento occupazionale netto delle unità lavorative.</p>	<p>TERMINATO per assunzioni effettuate dal 1/3/2016 al 31/12/2016</p> <p>Fonti normative: -DD 16 del 3.2.2016 -DD 79 dell'8.4.2016 -DD 442 del 15.12.2016 -Circ. Inps 89 del 24.5.2016</p> 
<p>NEW INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI</p> <p>Risorse stanziare: € 200 milioni a valere sulle risorse del PON SPAO ("Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione")</p>	<p>TEMPO INDETERMINATO anche a scopo di SOMMINISTRAZIONE; TEMPO DETERMINATO anche a scopo di SOMMINISTRAZIONE, di durata pari o superiore a 6 MESI; APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Anche PART-TIME ASSUNZIONE DI SOCIO LAVORATORE DI COOPERATIVA</p> <p>N.B. l'incentivo e' escluso per assunzioni con contratto di lavoro domestico e apprendistato di I e III livello</p>	<p>-esonero contributivo del 100% nel limite massimo di € 8.060 annui per lavoratore (per assunzioni a t. indeterminato e apprendistato professionalizzante);</p> <p>-esonero contributivo del 50% nel limite massimo di € 4.030 annui per lavoratore (per assunzioni a t. determinato)</p> <p>Per il PART-TIME, l'agevolazione è ridotta in proporzione</p> <p style="text-align: center;">DURATA DI 12 MESI dal giorno dell'assunzione</p>	<p>16-29 ANNI iscritti a GARANZIA GIOVANI (se minorenni devono aver assolto l'obbligo scolastico)</p>	<p style="text-align: center;">DATORI DI LAVORO PRIVATI</p> <p>anche non imprenditori (studi professionali, associazioni, fondazioni) e società cooperative</p> <p>Incentivo valido per assunzioni effettuate in TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE (ad eccezione della PROV.AUT. BOLZANO)</p> <p>In favore dello stesso lavoratore, l'incentivo può essere riconosciuto per un solo rapporto di lavoro: dopo una prima concessione non è possibile rilasciare nuove autorizzazioni per nuove assunzioni effettuate dallo stesso o da altro datore di lavoro, a prescindere dalla causa di cessazione del precedente rapporto e dall'entità dell'effettiva fruizione del beneficio.</p> <p>L'incentivo non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica e contributiva.</p> <p>L'incentivo è fruibile nei limiti del "de minimis" (200 mila euro in 3 anni) con possibilità di superamento di tali limiti nel caso in cui l'assunzione realizzi un incremento occupazionale netto delle unità lavorative.</p> <p>Il beneficio è autorizzato, nei limiti delle risorse disponibili, in base all'ordine cronologico di presentazione delle istanze all'Inps.</p> <p>L'incentivo deve essere fruito, a pena di decadenza, entro il 28.2.2019 (quindi: se l'assunzione è effettuata il 31.12.2017, vale a dire l'ultimo giorno utile, il datore di lavoro usufruirà dell'incentivo per i 12 mesi successivi e potrà fare il conguaglio entro e non oltre il mese di febbraio 2019).</p>	<p>IN VIGORE per assunzioni effettuate dal 1/1/2017 al 31/12/2017</p> <p>Fonti normative: -Decreto Direttoriale 394 del 2.12.2016 -DD 410 del 6.12.2016 -DD 454 del 19.12.2016 -DD 425 del 28.12.2015 - Circ. Inps n. 40 del 28/2/2017</p> 

INCENTIVI NAZIONALI PER L'OCCUPAZIONE DEI GIOVANI

TIPOLOGIA CONTRATTO ASSUNZIONE PER FRUIRE DELL'INCENTIVO	TIPOLOGIA DI INCENTIVO, IMPORTO E DURATA	CARATTERISTICHE LAVORATORI	CARATTERISTICHE DATORI DI LAVORO E CONDIZIONI PER FRUIZIONE DELL'INCENTIVO	GLI INCENTIVI TERMINATI ED IN VIGORE
<p>NEW ESONERO CONTRIBUTIVO ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO</p> <p>Risorse stanziate: € 7,4 milioni per anno 2017 € 60,8 mln anno 2018 € 86,9 mln anno 2019 € 84 mln anno 2020 € 50,7 mln anno 2021 € 4,3 mln anno 2022</p>	<p>TEMPO INDETERMINATO; APPRENDISTATO</p> <p>N.B. esclusi i contratti di lavoro domestico e quelli relativi agli operai del settore agricolo</p>	<p>Esonero contributivo del 100% con limite massimo di € 3.250 annui</p> <p>DURATA DI 36 MESI dal giorno dell'assunzione</p>	<p>DATORI DI LAVORO PRIVATI</p> <p>Assunzione a t.indeterminato, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, di studenti che hanno svolto presso lo stesso datore di lavoro (che li assume)</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività di alternanza scuola-lavoro per almeno il 30% delle ore di alternanza; oppure - periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione. 	<p>IN VIGORE dal 1.1.2017 al 31.12.2018</p> <p>Fonte normativa: -LEGGE DI BILANCIO 2017 (L.232/2016, art. 1, commi da 308 a 310)</p> 
<p>BONUS GIOVANI GENITORI</p> <p>Risorse stanziate: € 51 milioni</p>	<p>TEMPO INDETERMINATO; TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN RAPPORTO A TERMINE</p> <p>Anche PART-TIME</p>	<p>L'azienda beneficia di 1 BONUS da € 5000 per ciascuna assunzione/trasformazione</p> <p>GIOVANI GENITORI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - di età fino a 35 ANNI -con FIGLI MINORI (legittimi, naturali, adottivi) o AFFIDATARI DI MINORI -titolari di uno dei seguenti rapporti di lavoro: t. determinato; in somministrazione; intermittente; ripartito; contratto di inserimento; collaborazione a progetto od occasionale; lavoro accessorio; collaborazione coordinata e continuativa ovvero aver cessato uno dei suddetti rapporti e risultare iscritto, durante il periodo di inattività, presso un Centro per l'impiego. 	<p>DATORI DI LAVORO PRIVATI SOCIETA' COOPERATIVE</p> <p>Esclusi dal bonus gli enti pubblici ed i non imprenditori</p> <p>L'incentivo è cumulabile con altri incentivi</p> <p>Ogni azienda non può ricevere piu' di 5 bonus</p> <p>L'incentivo è fruibile nei limiti del "de minimis" (200 mila euro in 3 anni) con possibilità di superamento di tali limiti nel caso in cui l'assunzione realizzi un incremento occupazionale netto delle unità lavorative.</p>	<p>IN VIGORE</p> <p>Fonte normativa: -L.247/2007 e s.m. -D.M. 19/11/2010 -Circ. Inps 115/2011</p> 

INCENTIVI NAZIONALI ALL'OCCUPAZIONE NEL MEZZOGIORNO

TIPOLOGIA CONTRATTO ASSUNZIONE PER FRUIRE DELL'INCENTIVO	TIPOLOGIA DI INCENTIVO, IMPORTO E DURATA	CARATTERISTICHE LAVORATORI	CARATTERISTICHE DATORI DI LAVORO E CONDIZIONI PER FRUIZIONE DELL'INCENTIVO	GLI INCENTIVI TERMINATI ED IN VIGORE
<p style="text-align: center;">CREDITO D'IMPOSTA OCCUPAZIONE SUD</p>	<p>TEMPO INDETERMINATO (FULL TIME/PART-TIME)</p>	<p>-per assunzioni lavoratori "svantaggiati": 50% costo salariale per una DURATA DI 12 MESI</p> <p>-per assunzioni lavoratori "molto svantaggiati": 50% costo salariale per una DURATA DI 24 MESI</p>	<p>LAVORATORI "SVANTAGGIATI" E "MOLTO SVANTAGGIATI" (quindi vi rientrano anche: giovani, donne, over 50, etc)</p>	<p>DATORI DI LAVORO PRIVATI</p> <p>Assunzioni effettuate nelle 8 REGIONI DEL MEZZOGIORNO</p> <p>Terminato per assunzioni dal 13.5.2011 al 15.5.2015 (termine prorogato dal D.L. 76/2013)</p> <p>Fonti normative: -D.L. 70/2011 – Decreto Sviluppo 2011 conv in L.106/2011) -L.99/2013 sposta al 15/5/2015 il precedente termine di fruizione dell'incentivo (13/5/2013)</p>
<p>NEW</p> <p style="text-align: center;">INCENTIVO OCCUPAZIONE SUD (BONUS ASSUNZIONI SUD)</p> <p>Risorse stanziate: € 530 milioni dai Fondi Europei destinati alla Coesione (di cui: - € 500 MILIONI (per Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia) -€ 30 MILIONI per: Sardegna, Abruzzo, Molise)</p>	<p>TEMPO INDETERMINATO anche a scopo di SOMMINISTRAZIONE;</p> <p>TRASFORMAZIONE DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO;</p> <p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</p> <p>Anche PART-TIME</p> <p>ASSUNZIONE DI SOCIO LAVORATORE DI COOPERATIVA</p> <p>N.B. l'incentivo e' escluso per assunzioni con contratto di lavoro domestico, intermittente e apprendistato di I e III livello</p>	<p>esonero contributivo del 100% nel limite massimo di € 8.060 annui per lavoratore</p> <p>Per il PART-TIME, l'agevolazione è ridotta in proporzione</p> <p style="text-align: center;">DURATA DI 12 MESI dal giorno dell'assunzione</p>	<p>-16-24 ANNI e disoccupati; -ALMENO 25 ANNI, disoccupati e privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 MESI</p>	<p>DATORI DI LAVORO PRIVATI</p> <p>Sedi di lavoro: BASILICATA, CALABRIA, CAMPANIA, PUGLIA, SICILIA (c.d. Regioni "meno sviluppate"), ABRUZZO, MOLISE, SARDEGNA (c.d. Regioni "in transizione"), indipendentemente dalla residenza del giovane.</p> <p>Condizione: il lavoratore, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, non deve aver avuto un rapporto di lavoro con il medesimo datore di lavoro (eccezion fatta per i casi di trasformazione da t. determ. a t. indeterminato) o con società controllata o collegata al nuovo datore.</p> <p>In favore dello stesso lavoratore, l'incentivo può essere riconosciuto per un solo rapporto di lavoro: dopo una prima concessione non è possibile rilasciare nuove autorizzazioni per nuove assunzioni effettuate dallo stesso o da altro datore di lavoro, a prescindere dalla causa di cessazione del precedente rapporto e dall'entità dell'effettiva fruizione del beneficio.</p> <p>In deroga a ciò, nelle ipotesi di proroga dei rapporti a tempo determinato, è possibile rilasciare una seconda autorizzazione per lo stesso lavoratore, nel rispetto della misura massima di incentivo riconoscibile per i rapporti a tempo determinato, pari ad € 4.030,00.</p> <p>L'incentivo è fruibile nei limiti del "de minimis" (200 mila euro in 3 anni) con possibilità di superamento di tali limiti nel caso in cui l'assunzione realizzi un incremento occupazionale netto delle unità lavorative.</p> <p>L'incentivo non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica e contributiva.</p> <p>Il beneficio è autorizzato, nei limiti delle risorse disponibili, in base all'ordine cronologico di presentazione delle istanze all'Inps.</p> <p>L'incentivo deve essere fruito, a pena di decadenza, entro il 28.2.2019 (quindi: se l'assunzione è effettuata il 31.12.2017, vale a dire l'ultimo giorno utile, il datore di lavoro usufruirà dell'incentivo per i 12 mesi successivi e potrà fare il conguaglio entro e non oltre il mese di febbraio 2019).</p>

INCENTIVI NAZIONALI ALL'OCCUPAZIONE PER DISOCCUPATI, PERCETTORI DI NASPI, IN CASSA INTEGRAZIONE ED IN MOBILITA'

TIPOLOGIA CONTRATTO ASSUNZIONE PER FRUIRE DELL'INCENTIVO	TIPOLOGIA DI INCENTIVO, IMPORTO E DURATA	CARATTERISTICHE LAVORATORI	CARATTERISTICHE DATORI DI LAVORO E CONDIZIONI PER FRUIZIONE DELL'INCENTIVO	GLI INCENTIVI TERMINATI ED IN VIGORE	
LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 24 MESI	TEMPO INDETERMINATO (anche PART-TIME), anche in SOMMINISTRAZIONE; TRASFORMAZIONE DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO, anche in SOMMINISTRAZIONE	-sgravio del 50% dei contributi previdenziali ed assistenziali applicati nella misura del 50% per una DURATA DI 36 MESI -esonero totale dei contributi previdenziali ed assistenziali per una DURATA DI 36 MESI nel caso assunzioni effettuate nelle Regioni del Mezzogiorno	NO LIMITI ETA' Lavoratori percettori di cigs da almeno 24 mesi	DATORI DI LAVORO PRIVATI L'incentivo non spetta in caso di: -sostituzione di lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo; -riduzione del personale -lavoratori sospesi	TERMINATO il 31.12.2014 <i>N.B. l'incentivo è stato soppresso e sostituito dal 1.1.2015 dall'esonero contributivo previsto nella L. Stabilità 2015</i> Fonti normative: -L. 407/1990, art. 8, comma 9, come modificato dalla L. 92/2012 art.4, comma 14 -Circ. Inps 137/2012
LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI	TEMPO INDETERMINATO FULL TIME	-contribuzione del 10% a carico del datore di lavoro per una DURATA DI 12 MESI + contributo economico mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore per una DURATA DI: -9 MESI per lavoratori fino a 50 anni -21 MESI per lavoratori OVER 50 -33 MESI per lavoratori OVER 50 residenti nelle aree del Mezzogiorno ed in quelle ad alto rischio disoccupazione <p style="text-align: center;">DURATA 12 MESI</p>	NO LIMITI ETA' Lavoratori percettori di cigs da almeno 3 mesi (anche non continuativi) in aziende in cigs da almeno 6 mesi	DATORI DI LAVORO PRIVATI, comprese le COOPERATIVE Requisiti per fruire dell'incentivo: -i datori di lavoro non devono avere in corso sospensioni dal lavoro (ex art. 1 L.223/1991) -i datori di lavoro, negli ultimi 12 mesi, non devono aver effettuato riduzioni di personale In entrambi i casi l'assunzione con incentivi potrà essere fatta solo per professionalità diverse da quelle dei lavoratori interessati da sospensioni o riduzioni	IN VIGORE Fonte normativa: L. 236/1993, art. 4, comma 3
DISOCCUPATI DA ALMENO 24 MESI	TEMPO INDETERMINATO (anche PART-TIME); TRASFORMAZIONE DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO	-50% dei contributi previdenziali ed assistenziali applicati nella misura del 50% per una DURATA DI 36 MESI -esonero del 100% dei contributi previdenziali ed assistenziali per una DURATA DI 36 MESI nel caso assunzioni effettuate nelle Regioni del Mezzogiorno	NO LIMITI ETA' percettori di indennità disoccupazione/Aspi da almeno 24 mesi	DATORI DI LAVORO PRIVATI L'incentivo non spetta in caso di: -sostituzione di lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo; -riduzione del personale -lavoratori sospesi	TERMINATO il 31.12.2014 <i>N.B. l'incentivo è stato soppresso e sostituito dal 1.1.2015 dall'esonero contributivo previsto nella L. Stabilità 2015</i> Fonti normative: -L.407/1990, art. 8, comma 9, come modificato dalla L. 92/2012 art.4, comma 14 -Circ. Inps 137/2012
PERCETTORI DI NASPI	TEMPO INDETERMINATO FULL TIME TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME DI UN RAPPORTO A TERMINE GIA' IN ESSERE CON UN LAVORATORE TITOLARE DI NASPI al quale sia stata sospesa l'indennità perché occupato a tempo determinato	Beneficio economico a favore delle aziende pari al 20%(*) dell'indennità mensile Naspi che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per il periodo residuo dell'indennità (*)l'incentivo, introdotto nell'agosto del 2013, era originariamente del 50% per percettori di ASPi, ma il D.LGS 150/2015 lo ha ridotto al 20% per percettori di NASPI. Il restante 30% andrà devoluto dall'Inps all'ANPAL.	NO LIMITI ETA' percettori di NASPI	DATORI DI LAVORO PRIVATI L'incentivo non spetta: -per quei lavoratori riassunti dopo il licenziamento che siano nell'arco temporale dei 6 mesi per l'esercizio del diritto di precedenza; -se l'impresa assumente, pur appartenendo ad altro settore, sia in rapporto di collegamento o controllo con l'impresa che ha operato il recesso, oppure l'assetto proprietario sia sostanzialmente coincidente. L'incentivo è fruibile nei limiti del "de minimis" (200 mila euro in 3 anni) con possibilità di superamento di tali limiti nel caso in cui l'assunzione realizzi un incremento occupazionale netto delle unità lavorative.	IN VIGORE da agosto 2013 Fonti normative: -L.99/2013 art.7, comma 5, lett.b) -Circ. Inps 175 del 18.12.2013 -D.lgs 150/2015 -Circ. Inps 194/2015

INCENTIVI NAZIONALI ALL'OCCUPAZIONE PER DISOCCUPATI, PERCETTORI DI NASPI, IN CASSA INTEGRAZIONE ED IN MOBILITA'

TIPOLOGIA CONTRATTO ASSUNZIONE PER FRUIRE DELL'INCENTIVO	TIPOLOGIA DI INCENTIVO, IMPORTO E DURATA	CARATTERISTICHE LAVORATORI	CARATTERISTICHE DATORI DI LAVORO E CONDIZIONI PER FRUIZIONE DELL'INCENTIVO	GLI INCENTIVI TERMINATI ED IN VIGORE
PERCETTORI DI NASPI	APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE finalizzato ad una qualificazione o riqualificazione professionale	NO LIMITI ETA' percettori di Naspi	DATORI DI LAVORO PRIVATI	IN VIGORE Fonte normativa: -T.U apprendistato (L.167/2011) , art 7, c.4 <i>abrogato</i> -D.lgs 81/2015 art. 47, comma 4
NEW PERCETTORI DI NASPI DA ALMENO 4 MESI	TEMPO INDETERMINATO (anche in somministrazione); APPRENDISTATO; TEMPO DETERMINATO uguale o maggiore a 6 mesi (anche in somministrazione)	ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE (AdR) da un minimo di € 250 ad un massimo di € 5.000 a seconda del tipo di contratto alla base del rapporto di lavoro e del grado di difficoltà a ricollocare il disoccupato (profilo di occupabilità). L'assegno è rilasciato dal Centro per l'impiego. Importi assegno di ricollocazione: -in caso di contratto a t. indeterminato e apprendistato l'assegno oscilla da € 1.000 a € 5.000 -in caso di contratto a t. determinato, uguale o maggiore di 6 mesi, l'assegno oscilla da € 500 a € 2.500 -in caso di contratto a t. determinato, uguale o maggiore di 3 mesi e fino a 6 mesi (solo per REGIONI MENO SVILUPPATE: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia) l'assegno oscilla da € 250 a € 1.250	DATORI DI LAVORO IMPORTANTE! L'importo dell'assegno non verrà riconosciuto al datore di lavoro che effettua l'assunzione, bensì al soggetto che ha fornito il servizio (CENTRO PER L'IMPIEGO o L'ENTE ACCREDITATO AI SERVIZI PER IL LAVORO), ma solo a risultato occupazionale conseguito.	INIZIATA FASE DI SPERIMENTAZIONE a marzo 2017 Fonti normative: -D.lgs 150/2015, artt. 23-24 -Delibera Anpal 1/2017

INCENTIVI NAZIONALI ALL'OCCUPAZIONE PER DISOCCUPATI, PERCETTORI DI NASPI, IN CASSA INTEGRAZIONE ED IN MOBILITA'

TIPOLOGIA CONTRATTO ASSUNZIONE PER FRUIRE DELL'INCENTIVO	TIPOLOGIA DI INCENTIVO, IMPORTO E DURATA	CARATTERISTICHE LAVORATORI	CARATTERISTICHE DATORI DI LAVORO E CONDIZIONI PER FRUIZIONE DELL'INCENTIVO	GLI INCENTIVI TERMINATI ED IN VIGORE	
LAVORATORI IN MOBILITA'*****)	TEMPO INDETERMINATO; TEMPO DETERMINATO	-contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10% per 18 mesi + contributo economico mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore per una DURATA DI 12 MESI (per assunzioni a tempo indeterminato full time); -contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10% per 18 mesi + contributo economico mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore per una DURATA DI 24 MESI (per assunzioni a tempo indeterminato full time di lavoratori over 50); -contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10% per 18 mesi + contributo economico mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore per una DURATA DI 36 MESI (per assunzioni a tempo indeterminato full time di lavoratori nel Mezzogiorno); -contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10% per una DURATA DI 12 MESI (per assunzioni a tempo determinato)	NO LIMITI ETA' Lavoratori in mobilità'	DATORI DI LAVORO PRIVATI Assunzione di lavoratori in mobilità' Requisiti: -non riduzioni di personale nei 6 mesi precedenti -assunzione non deve essere stata effettuata, nei 6 mesi successivi al licenziamento, dalla stessa o da altra impresa collegata o controllata o con assetti proprietari sostanzialmente coincidenti	TERMINATO il 31/12/2016 Fonti normative: - L.223/1991, art.7 -FASE TRANSITORIA INCENTIVI MOBILITA': -Circ. Inps 137/2012 – <i>"...Alle assunzioni, proroghe e trasformazioni che dovessero intervenire entro il 31 dicembre 2016 spetterà l'incentivo per la durata prevista dalle disposizioni abrogate, anche se l'incentivo dovesse scadere successivamente alla suddetta data; ad esempio, se il datore di lavoro assume il primo ottobre 2016 a tempo determinato per sei mesi un lavoratore iscritto nelle liste di mobilità, avrà diritto all'incentivo fino a marzo 2017..."</i> Messaggio Inps 99 del 11.01.2017 <i>"Per le assunzioni, proroghe, trasformazioni effettuate in data successiva al 31.12.2016 di lavoratori in mobilità, non potrà trovare applicazione il regime agevolato, a prescindere dalla data di assunzione del lavoratore nelle liste di mobilità"</i>
	APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE finalizzato ad una qualificazione o riqualificazione professionale	contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10% per 18 mesi + contributo economico mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità (ove spettante) che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per una DURATA DI: - 12 MESI per lavoratori fino a 50 anni; - 24 MESI per lavoratori con più di 50 anni; - 36 MESI per lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.	NO LIMITI ETA' Lavoratori in mobilità'	DATORI DI LAVORO PRIVATI Requisiti: -non riduzioni di personale nei 6 mesi precedenti -assunzione non deve essere stata effettuata, nei 6 mesi successivi al licenziamento, dalla stessa o da altra impresa collegata o controllata o con assetti proprietari sostanzialmente coincidenti	TERMINATO il 31/12/2016 Fonti normative: -T.U apprendistato (L.167/2011), art 7, c.4 abrogato - D.lgs 81/2015, art 47, c. 7 -Messaggio Inps 11761/2013 - FASE TRANSITORIA INCENTIVI MOBILITA': -Circ. Inps 137/2012 -Messaggio Inps 99 del 11.01.2017

(*****)L'art 2, comma 71 della legge 92/2012 ha abrogato, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'istituto della **mobilità** e con esso, gli incentivi per l'assunzione dei lavoratori iscritti nelle liste la cui disciplina era contenuta nell'art. 7 della L.223/1991.

La questione che si pone, al netto dei lavoratori in mobilità assunti a tempo indeterminato fino al 31 dicembre 2016 e per i quali i datori di lavoro hanno avuto la possibilità di usufruire dell'incentivo economico della L. 223/1991, è capire se esiste uno strumento incentivante le assunzioni di tutti quei lavoratori attualmente iscritti nelle liste di mobilità per i quali non si siano avviate assunzioni a tempo indeterminato entro la data perentoria del 31 dicembre 2016.

Stiamo parlando di una platea abbastanza cospicua di lavoratori, circa 200 mila, per i quali l'assenza di incentivi volti alla loro ricollocazione potrebbe produrre un pregiudizio per la loro potenziale assunzione. Nel nostro ordinamento esiste, però, una disposizione contenuta nell'art 47, comma 4 del D.lgs 81/2015 (già art. 7, comma 4 del D.lgs 167/2011), che recita "Ai fini della loro qualificazione o riqualificazione professionale è possibile assumere in **apprendistato professionalizzante**, senza limiti di età, i lavoratori beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione. Per essi trovano applicazione, in deroga alle previsioni di cui all'articolo 42, comma 4, le disposizioni in materia di licenziamenti individuali, nonché, per i lavoratori beneficiari di indennità di mobilità, il regime contributivo agevolato di cui all'articolo 25, comma 9, della legge n. 223 del 1991, e l'incentivo di cui all'articolo 8, comma 4, della medesima legge".

L'interpretazione che diamo a questa disposizione normativa, in assenza di chiarimenti da parte dell'Inps, come la possibilità per i datori di lavoro, di assumere con tale tipologia contrattuale, ed indipendentemente dalla loro età, i lavoratori che siano iscritti nelle liste di mobilità al 1 gennaio 2017, mentre ciò che è venuto meno a seguito dell'abrogazione delle relative norme è solo il pacchetto di incentivi economici e contributivi connessi a tali assunzioni (incentivi contributivi del 10% per i primi 18 mesi di contratto di apprendistato; incentivo economico del 50% della indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore).

Ad oggi, quindi, in assenza di una circolare Inps che faccia chiarezza su un eventuale nuova percentuale contributiva da applicare ai contratti di apprendistato per i lavoratori in mobilità, crediamo che la strada maestra sia quella di applicare l'ordinaria percentuale di sgravio contributivo (10% per 3 anni) auspicando che una futura circolare Inps possa addirittura prevedere un esonero contributivo totale vista la particolarità della platea dei destinatari.

Resta inteso, così come recita la norma di cui sopra, che in deroga alla normativa vigente in tema di contratto di apprendistato, per i lavoratori in mobilità avviati con tale tipologia contrattuale, non varrà il recesso ad nutum ex art 2118c.c. applicandosi la disciplina dei licenziamenti individuali di cui alla L.604/1966, né potrà applicarsi la proroga, allo scadere dell'apprendistato, e per un ulteriore anno, dello sgravio contributivo.

INCENTIVI NAZIONALI ALL'OCCUPAZIONE PER ULTERIORI TARGET DI DESTINATARI

TIPOLOGIA CONTRATTO ASSUNZIONE PER FRUIRE DELL'INCENTIVO	TIPOLOGIA DI INCENTIVO, IMPORTO E DURATA	CARATTERISTICHE LAVORATORI	CARATTERISTICHE DATORI DI LAVORO E CONDIZIONI PER FRUIZIONE DELL'INCENTIVO	GLI INCENTIVI TERMINATI ED IN VIGORE
DONNE	TEMPO INDETERMINATO; TEMPO DETERMINATO; TRASFORMAZIONI DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO	-esonero contributivo del 50% per una DURATA DI 12 MESI (per assunzioni a tempo determinato); -esonero contributivo del 50% per una DURATA DI 18 MESI (per assunzioni a tempo indeterminato); -esonero contributivo del 50% per una DURATA DI 18 MESI (per assunzione incentivata a tempo determinato e poi trasformata a t. indeterminato)	DONNE: -di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi -di qualsiasi età, residenti in aree svantaggiate e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi: di qualsiasi età con una professione o di un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e residenti in zone svantaggiate	DATORI DI LAVORO PRIVATI IN VIGORE dal 1.1.2013 Fonti normative: -L.92/2012, art. 4, comma 11 -Circ. Inps 111/2013 -Circ. Min.Lav. 34/2013 -Messaggio Inps 6319 del 2014
OVER 50 disoccupati da oltre 12 mesi	TEMPO INDETERMINATO; TEMPO DETERMINATO; TRASFORMAZIONI DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO	-esonero contributivo del 50% per una DURATA DI 12 MESI (per assunzioni a tempo determinato); -esonero contributivo del 50% per una DURATA DI 18 MESI (per assunzioni a tempo indeterminato); -esonero contributivo del 50% per una DURATA DI 18 MESI (per assunzione incentivata a tempo determinato e poi trasformata a t. indeterminato)	DONNE E UOMINI: OVER 50 disoccupati da almeno 12 mesi	DATORI DI LAVORO PRIVATI IN VIGORE dal 1.1.2013 Fonti normative: -L.92/2012, art. 4, commi da 8 a 10 -Circ. Inps 111/2013 -Circ. Min.Lav. 34/2013
PERSONE SVANTAGGIATE	Esonero totale della contribuzione previdenziale ed assistenziale, anche per la quota a carico del lavoratore.	PERSONE SVANTAGGIATE -invalidi fisici, psichici e sensoriali; -ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari; -soggetti in trattamento psichiatrico; -tossicodipendenti, alcoolisti; -minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare; -persone detenute o internate negli istituti penitenziari; -condannati e internati ammessi al lavoro esterno, anche come misura alternativa alla detenzione ((semiliberi, affidati ai servizi sociali, in detenzione domiciliare)	PERSONE SVANTAGGIATE L'agevolazione si applica a condizione che le persone svantaggiate (soci o lavoratori dipendenti) costituiscano almeno il 30% dell'intero organico	COOPERATIVE SOCIALI IN VIGORE Fonte normativa: -L.381/1991, art. 4 -Circ. Min.Lav. 116/1992 -Circ. Inps 296/1992 -Messaggi Inps 109/1993, 188/1994, 18378/1994
DISABILI Risorse stanziare: € 20.915.742 per l'anno 2016 dal "Fondo per il diritto al lavoro dei disabili" (Decreto Ministero Lavoro 24/2/2016)	TEMPO INDETERMINATO; TRASFORMAZIONI DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO	LAVORATORI DISABILI: -con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% ed il 79% o minoranze ascritte dalla 4° alla 6° categoria del Testo Unico in materia di pensioni di guerra; -con riduzione di capacità lavorativa superiore al 79% o minoranze ascritte dalla 1° alla 3° categoria del Testo Unico in materia di pensioni di guerra; -BONUS DI DURATA DI 36 MESI e pari al 35% della retribuzione mensile lorda: per assunzione a tempo indeterminato di disabili con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% ed il 79% o minoranze ascritte dalla 4° alla 6° categoria del Testo Unico in materia di pensioni di guerra; -BONUS DI DURATA DI 36 MESI e pari al 70% della retribuzione mensile lorda: per assunzione a tempo indeterminato di disabili con riduzione di capacità lavorativa superiore al 79% o minoranze ascritte dalla 1° alla 3° categoria del Testo Unico in materia di pensioni di guerra; -BONUS DI DURATA 60 MESI e pari al 70% della retribuzione mensile lorda: per l'assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato non inferiore a 12 mesi, di lavoratori con disabilità intellettiva con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%	LAVORATORI DISABILI: -con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% ed il 79% o minoranze ascritte dalla 4° alla 6° categoria del Testo Unico in materia di pensioni di guerra; -con riduzione di capacità lavorativa superiore al 79% o minoranze ascritte dalla 1° alla 3° categoria del Testo Unico in materia di pensioni di guerra; -con disabilità intellettiva con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%	DATORI DI LAVORO PRIVATI ENTI PUBBLICI ECONOMICI Condizioni: -osservanza norme a tutela condizioni di lavoro -rispetto accordi e CCNL, anche regionali, territoriali, aziendali, -adempimento obblighi contributivi e altri obblighi di legge -incremento netto dell'occupazione, rispetto alla media della forza occupata nell'anno precedente l'assunzione o la trasformazione

INCENTIVI NAZIONALI PER ASSUNZIONE PER ULTERIORI TARGET DI DESTINATARI

TIPOLOGIA CONTRATTO ASSUNZIONE PER FRUIRE DELL'INCENTIVO	TIPOLOGIA DI INCENTIVO, IMPORTO E DURATA	CARATTERISTICHE LAVORATORI	CARATTERISTICHE DATORI DI LAVORO E CONDIZIONI PER FRUIZIONE DELL'INCENTIVO	GLI INCENTIVI TERMINATI ED IN VIGORE
<p>TIROCINI PER CITTADINI NON UE</p> <p>Risorse stanziare: €400 mila Programma "La mobilità internazionale del lavoro"</p>	<p>TIROCINIO FORMATIVO</p> <p>€ 6.000 per ciascun tirocinio così suddividi: -rimborso di un'indennità mensile erogata al tirocinante, fino ad un massimo di € 500,00 e per un totale massimo di € 3.000,00 per ciascun tirocinio; -rimborso, per un totale massimo di € 3.000,00 per ciascun tirocinio, per la realizzazione di servizi di tutoraggio e di specifici servizi di supporto al percorso formativo (accoglienza e primo orientamento, nozioni linguistiche di settore, valutazione delle competenze acquisite).</p> <p style="text-align: center;">Durata del tirocinio: da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 6 mesi</p>	<p>Cittadini NON UE</p>	<p>SOGGETTI PROMOTORI E SOGGETTI OSPITANTI ITALIANI così come previsti dalle normative regionali di attuazione delle "Linee guida in materia di tirocini"</p> <p>Condizioni: -Progetti di tirocinio già approvati e visti da parte della competente Regione o Prov. Autonoma -Documentazione della competente Rappresentanza diplomatico-consolare attestante l'avvenuta presentazione della richiesta del Visto d'ingresso in Italia da parte del destinatario del tirocinio</p>	<p>IN VIGORE Per domande presentate entro il 31/05/2018</p> <p>Fonti normative: -Avviso pubblico a sportello emanato dall'Anpal Servizi s.p.a. d'intesa con il Ministero del Lavoro Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione gennaio 2017</p> 
<p>BONUS RICERCA</p> <p>Risorse stanziare: €25 milioni per l'anno 2012 € 50 milioni per l'anno 2013</p>	<p>TEMPO INDETERMINATO; TRASFORMAZIONE CONTRATTI DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO</p> <p>Contributo sotto forma di credito d'imposta del 35% (con un limite massimo di € 200 mila annui ad impresa) del costo aziendale sostenuto per le assunzioni a tempo indeterminato</p> <p style="text-align: center;">Durata Di 12 MESI</p> <p>Il suddetto credito non concorre alla formazione del reddito né alla base imponibile dell'IRAP</p>	<p>Il personale assunto a tempo indeterminato dovrà avere i seguenti requisiti: -possesso di un dottorato di ricerca universitario -possesso di laurea magistrale in discipline tecniche o scientifiche</p>	<p>DATORI DI LAVORO PRIVATI CHE INVESTONO IN RICERCA E SVILUPPO</p> <p>Il credito è concesso a tutte le imprese che ne facciano richiesta (indipendentemente dalla forma giuridica, dalle dimensioni aziendali, dal settore economico in cui operano), purchè il personale venga assunto per specifiche attività (a titolo non esaustivo, ricerca pianificata o indagini critiche miranti ad acquisire nuove conoscenze, da utilizzare per mettere a punto nuovi prodotti, processi o servizi o permettere un miglioramento dei prodotti ovvero la creazione di componenti di sistemi complessi, necessari per la ricerca industriale; acquisizione, combinazione, strutturazione e utilizzo delle conoscenze e capacità esistenti di natura scientifica, tecnologica e commerciale allo scopo di produrre piani, progetti o disegni per prodotti, processi e servizi nuovi;...)</p>	<p>TERMINATO</p> <p>Fonti normative: -D.L. 83/2012, art.24 -Decreto Sviluppo 2012 conv in L.134/2012</p> 
<p>NUOVO BONUS RICERCA</p>	<p>Credito d'imposta nella misura del 50% per l'assunzione di personale altamente qualificato.</p>	<p>Il personale deve essere assunto per attività di ricerca e sviluppo</p>	<p>IMPRESE CHE INVESTONO IN RICERCA E SVILUPPO</p> <p>Il credito è concesso a tutte le imprese che ne facciano richiesta (indipendentemente dalla forma giuridica, dalle dimensioni aziendali, dal settore economico in cui operano).</p>	<p>IN VIGORE fino al 31/12/2020</p> <p>Fonti normative: -Legge di Stabilità 2015 (L. 190/2014), art.1, c.35 -Decreto MEF 27/5/2015 -Legge di Bilancio 2017 (L.232/2016), art.1, c.15</p> 
<p>INCENTIVO PER SOSTITUZIONE MATERNITA' O PATERNITA'</p>	<p>TEMPO DETERMINATO</p> <p>Sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi assicurativi INAIL</p> <p style="text-align: center;">DURATA 12 MESI</p>	<p>L'assunzione agevolata a tempo determinato deve avvenire in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo di maternità/paternità, in congedo parentale, fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo (anche titolare)</p>	<p>AZIENDE CON MENO DI 20 DIPENDENTI</p>	<p>IN VIGORE</p> <p>Fonti normative: -L. 53/2000 -D.lgs 151/2000</p> 

INCENTIVI NAZIONALI PER ASSUNZIONE PER ULTERIORI TARGET DI DESTINATARI

TIPOLOGIA CONTRATTO ASSUNZIONE PER FRUIRE DELL'INCENTIVO	TIPOLOGIA DI INCENTIVO, IMPORTO E DURATA	CARATTERISTICHE LAVORATORI	CARATTERISTICHE DATORI DI LAVORO E CONDIZIONI PER FRUIZIONE DELL'INCENTIVO	GLI INCENTIVI TERMINATI ED IN VIGORE
<p>RIENTRO dei c.d. "CERVELLI"</p>	<p>BENEFICIO FISCALE: agevolazioni fiscali consistenti nella concorrenza alla formazione del reddito complessivo del 50% del reddito di lavoro dipendente prodotto in Italia da soggetti che trasferiscono la residenza nel territorio dello Stato ai sensi dell'art. 2 del TUIR, e che trovano applicazione, a decorrere dall'anno 2016 e per i successivi 4 anni.</p> <p style="text-align: center;">DURATA 4 ANNI</p>	<p style="text-align: center;">BENEFICIARI DELLE AGEVOLAZIONI FISCALI:</p> <ul style="list-style-type: none"> -cittadini dell'Unione europea nati dopo il 1° gennaio 1969; -residenza continuativa in Italia per almeno 24 mesi; -possesso diploma di laurea e hanno esercitato senza interruzione, negli ultimi 2 anni e più, attività di lavoro dipendente, autonomo o d'impresa fuori dal proprio Paese d'origine e dall'Italia; -assunti, o hanno avviato un'attività di lavoro autonomo o d'impresa, in Italia, ed entro tre mesi vi hanno trasferito il proprio domicilio e la residenza; <p>ULTERIORI CONDIZIONI:</p> <ul style="list-style-type: none"> -i lavoratori che non sono stati residenti in Italia nei 5 periodi di imposta precedenti il predetto trasferimento e si impegnano a permanere in Italia per almeno 2 anni; -l'attività lavorativa è svolta presso un'impresa residente nel territorio dello Stato in forza di un rapporto di lavoro instaurato con questa o con società che direttamente o indirettamente controllano la medesima impresa, ne sono controllate o sono controllate dalla stessa società che controlla l'impresa; -l'attività lavorativa è prestata nel territorio italiano per un periodo superiore a 183 giorni nell'arco di ciascun periodo d'imposta; -i lavoratori svolgono funzioni direttive e/o sono in possesso dei requisiti di elevata qualificazione o specializzazione come definiti dai decreti legislativi 28 giugno 2012, n. 108, e 6 novembre 2007, n. 206. 	<p style="text-align: center;">BENEFICIARI DELLE AGEVOLAZIONI FISCALI:</p>	<p style="text-align: center;">IN VIGORE dal 2016</p> <p style="text-align: center;">Fonti normative:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Decreto MEF 376/2011 -D.lgS 147/2015, art.16, c.1 -Decreto MEF 26/5/2016

Sezione II

BENEFICIARI DI INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA

**- SCHEDE PER MACRO AREA, REGIONI, PROVINCE -
DAL 2011 AL 2015**

Da questa Sezione in poi, l'analisi si sposta ai beneficiari di interventi di politica attiva e, più precisamente, a coloro che, attraverso incentivi all'occupazione, hanno visto uno sbocco occupazionale.

Il campo temporale di osservazione va dal 2011 al 2015 (ultimo anno osservabile attraverso i dati dell'“Osservatorio sulle politiche occupazionali e del lavoro” dell'Inps).

Si tratta di un lasso temporale importante dal punto di vista statistico, poiché racchiude anni di acuta crisi del nostro sistema produttivo ed occupazionale.

Si caratterizza, inoltre, per il susseguirsi di 3 Governi che hanno prodotto tre riforme del mercato del lavoro, di cui la prima (Riforma Fornero – L.92/12) e l'ultima (Jobs Act –L.183/2014), interessate da una revisione complessiva di tutti gli istituti e politiche che gravitano intorno al lavoro.

In questo percorso di rinnovamento, molta enfasi e aspettative sono state riposte nella riforma delle politiche attive il cui perno è l'efficiamento dei servizi per l'impiego.

In questi duri anni di crisi economica, per contrastare l'emorragia dei posti di lavoro, l'ago della bilancia delle misure attivate, si è più orientato verso politiche passive (massiccio utilizzo della cassa integrazione, anche in deroga, e della primigenia indennità di disoccupazione, poi diventata Aspi ed oggi Napsi), piuttosto che su politiche attive volte all'inclusione e ricollocazione delle persone nel circuito occupazionale.

Abbiamo conosciuto dati allarmanti sulla disoccupazione ed inoccupazione con il picco più alto nel 2014 (tasso di disoccupazione del 12,7%, pari a 3,2 milioni di persone; tasso disoccupazione giovanile del 42,7%, pari a 700 mila giovani tra i 15 e 24 anni; 1,9 milioni di persone inattive per scoraggiamento). Sono state stanziante ingenti quantità di risorse sia a livello europeo che nazionale per misure di politica attiva.

Per sapere quanti sono stati i beneficiari delle stesse e quali misure sono state attivate, abbiamo predisposto delle schede che partendo dal dato nazionale si sviluppano a livello provinciale.

L'andamento annuale del numero medio annuo dei beneficiari ha subito, dal 2011 al 2014, una costante flessione passando dai circa 1,2 milioni del 2011 fino ai circa 956 mila del 2014 [tab.1] e ciò in controtendenza rispetto alla crescita del numero dei disoccupati, inoccupati e soggetti svantaggiati.

La diminuzione del quadriennio 2011-2014 investe indistintamente le 3 macro aree [tab.1] e la stragrande maggioranza delle Regioni. [tab.2]

Nel 2015 si assiste, viceversa, ad una inversione di tendenza, con una forte crescita rispetto al 2014 (+55,7%) del numero dei beneficiari che si attestano, a livello nazionale, a circa 1,5 milioni, ciò dovuto, come vedremo in seguito quando si analizzeranno le singole misure, principalmente all'esonero contributivo per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato introdotto dalla Legge di Stabilità 2015.

La variazione in aumento, tra il 2014 ed il 2015, del numero di beneficiari, vede nel Nord l'incremento più alto (+75,7%), seguito dal Centro (+67,3%) e dal Mezzogiorno (+30,2%).

In valori assoluti, nel corso del 2015, il Nord ha visto il maggior numero di beneficiari di politiche attive (circa 673 mila), seguito dal Mezzogiorno (circa 500 mila) e dal Centro (316 mila).

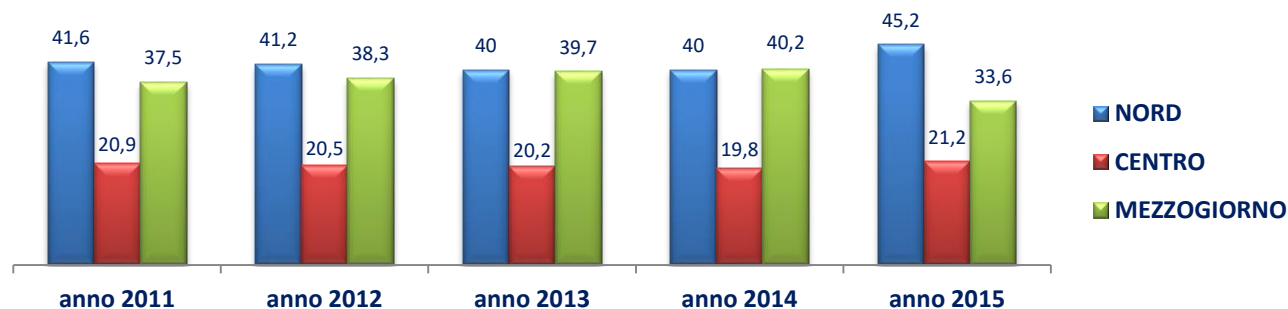
MACRO AREE: numero medio annuo di beneficiari politiche attive – dal 2011 al 2015 – [tab1]

MACRO AREE	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
NORD	484.338	463.683	396.961	382.699	672.572
CENTRO	243.655	230.251	201.031	188.953	316.026
MEZZOGIORNO	437.007	430.734	394.621	383.969	499.824
<i>Estero</i>	<i>206</i>	<i>158</i>	<i>181</i>	<i>185</i>	<i>245</i>
ITALIA	1.165.206	1.124.826	992.794	955.806	1.488.667

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

Dall'analisi del dato sull'incidenza annuale dei beneficiari condotta per macro area [fig 1], nel periodo 2011-2014 emerge una certa virtuosità del Mezzogiorno in cui si registra una continua crescita dell'incidenza dei beneficiari di politiche attive, a fronte, viceversa, del Centro e del Nord dove la consistenza dei beneficiari subisce una flessione anno dopo anno. Nel 2015, si assiste, viceversa, ad una riduzione dell'incidenza dei beneficiari nel Mezzogiorno (33,6%), mentre sale la percentuale nel Nord (45,2%) e nel Centro (21,2%).

Beneficiari politiche attive – incidenza annuale per macro area dal 2011 al 2015 (val. in %) [fig.1]



Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

Passando all'analisi del livello regionale [tab.2], il numero dei beneficiari di politiche attive ha subito in tutti i territori una continua flessione dal 2011 al 2014. Il trend si inverte nel 2015, dove, rispetto al 2014, si registra una crescita in tutte le Regioni, e dove a spiccare è l'aumento del 96% della Provincia Autonoma di Bolzano ed il 93,3% della Lombardia. Nelle regioni del Mezzogiorno questa crescita è stata molto più contenuta che nel resto d'Italia. Nel 2015, soprattutto grazie alla misura "esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato", tutte le Regioni hanno, seppur in percentuali diverse, visto incrementare il numero di beneficiari di politiche attive.

Nel quinquennio considerato, si registra una media di periodo di oltre 1,1 milioni di destinatari interessati da interventi di politica attiva. In Campania, Lazio, Lombardia, Sicilia e Veneto, si riscontra la media di periodo più alta con oltre 100 mila soggetti coinvolti.

Osservando i dati del 2015 la Lombardia si presenta come la Regione che ha raggiunto il numero medio annuo più alto di beneficiari di politiche attive, coinvolgendo circa 236 mila persone. In altre Regioni si sono superati i 100 mila beneficiari, come nel Lazio (157,8 mila persone), Campania (153,2 mila), Veneto (132,3 mila), Emilia Romagna (117,7 mila), Sicilia (116,3 mila).

I numeri assoluti, per quanto importanti, non ci dicono, però, se nelle Regioni (ed in quali e quante), si è verificata una continua crescita anno dopo anno dell'incidenza dei beneficiari interessati da politiche attive. Dall'elaborazione dei dati emerge che tale incidenza è andata aumentando nel corso del quinquennio esclusivamente nella Provincia Autonoma di Bolzano (che è passata dallo 0,6% del 2011 allo 0,9% del 2015) e nel Lazio (passata dall'8,8% del 2011 al 10,6% del 2015). A fronte di tali realtà territoriali, si è assistito ad un decremento annuale dell'incidenza dei beneficiari in Liguria (passata dal 2,6% del 2011 al 2,3% del 2015), in Umbria (dall'1,9% del 2011 all'1,5% del 2015), nelle Marche (dal 3,6% al 2,9%), in Abruzzo (dal 2,8% al 2,3%), nel Molise (dallo 0,7% allo 0,5%) ed in Sardegna (dal 3% al 2,3%). Nessuna variazione di incidenza negli anni invece in Valle d'Aosta (ferma allo 0,2%) e nella Provincia Autonoma di Trento (stazionaria allo 0,8%). [tab.3]

REGIONI E PROVINCE AUTONOME: numero medio annuo di beneficiari di politiche attive
– dal 2011 al 2015 – [tab.2]

REGIONI E PROVINCE AUTONOME	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Media regionale dei beneficiari nel quinquennio	variazione 2011/2015 (val. in %)	variazione 2014/2015 (val. in %)
Piemonte	73.805	70.950	60.774	58.087	98.108	72.345	32,9	68,9
Valle d'Aosta	2.503	2.305	2.052	1.934	3.190	2.397	27,4	64,9
Liguria	29.959	28.491	23.972	21.771	34.349	27.708	14,7	57,8
Lombardia	147.395	141.474	124.259	121.933	235.704	154.153	59,9	93,3
Prov. Aut. Bolzano	6.562	6.432	6.025	6.490	12.718	7.645	93,8	96,0
Prov. Aut. Trento	9.810	9.087	7.575	7.551	12.441	9.293	26,8	64,8
Veneto	107.282	102.164	84.898	81.412	132.255	101.602	23,3	62,5
Friuli-Venezia Giulia	20.279	19.330	15.884	14.894	26.151	19.308	29,0	75,6
Emilia-Romagna	86.743	83.450	71.522	68.627	117.656	85.600	35,6	71,4
Toscana	78.649	73.641	61.121	57.144	93.035	72.718	18,3	62,8
Umbria	21.612	20.151	17.141	15.490	22.674	19.414	4,9	46,4
Marche	41.433	37.764	31.172	28.351	42.523	36.249	2,6	50,0
Lazio	101.961	98.695	91.597	87.968	157.794	107.603	54,8	79,4
Abruzzo	32.244	31.046	26.192	23.743	34.288	29.503	6,3	44,4
Molise	8.255	7.557	6.143	5.450	7.300	6.941	-11,6	33,9
Campania	104.795	112.313	108.829	111.169	153.151	118.051	46,1	37,8
Puglia	88.943	87.185	79.084	75.991	98.376	85.916	10,6	29,5
Basilicata	11.053	10.549	9.825	9.607	13.734	10.954	24,3	43,0
Calabria	36.183	35.421	33.980	33.870	41.732	36.237	15,3	23,2
Sicilia	120.199	113.288	102.358	98.596	116.282	110.145	-3,3	17,9
Sardegna	35.335	33.375	28.210	25.543	34.961	31.485	-1,1	36,9
<i>Estero</i>	<i>206</i>	<i>158</i>	<i>181</i>	<i>185</i>	<i>245</i>	<i>195</i>	<i>18,9</i>	<i>32,4</i>
ITALIA	1.165.206	1.124.826	992.794	955.806	1.488.667	1.145.460	27,8	55,7

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

Mediamente, nel periodo 2011-2015, si registra una media nazionale di oltre 1,1 milioni di persone interessate da politiche attive.

A livello regionale, mediamente nel quinquennio le Regioni che hanno superato i 100 mila beneficiari di politiche attive sono state: la Lombardia con oltre 154 mila persone interessate, la Campania con 118 mila, la Sicilia con oltre 110 mila, il Lazio con circa 108 mila ed il Veneto con circa 102 mila.

BENEFICIARI DI POLITICHE ATTIVE: distribuzione annuale per Regione e Provincia Autonoma (val in %) – dal 2011 al 2015 – [tab.3]

REGIONI E PROVINCE AUTONOME	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Piemonte	6,3	6,3	6,1	6,1	6,6
Valle d'Aosta	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Liguria	2,6	2,5	2,4	2,3	2,3
Lombardia	12,6	12,6	12,5	12,8	15,8
Prov. Aut. Bolzano	0,6	0,6	0,6	0,7	0,9
Prov. Aut. Trento	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
Veneto	9,2	9,1	8,6	8,5	8,9
Friuli-Venezia Giulia	1,7	1,7	1,6	1,6	1,8
Emilia-Romagna	7,4	7,4	7,2	7,2	7,9
Toscana	6,7	6,5	6,2	6,0	6,2
Umbria	1,9	1,8	1,7	1,6	1,5
Marche	3,6	3,4	3,1	3,0	2,9
Lazio	8,8	8,8	9,2	9,2	10,6
Abruzzo	2,8	2,8	2,6	2,5	2,3
Molise	0,7	0,7	0,6	0,6	0,5
Campania	9,0	10,0	11,0	11,6	10,3
Puglia	7,6	7,8	8,0	8,0	6,6
Basilicata	0,9	0,9	1,0	1,0	0,9
Calabria	3,1	3,1	3,4	3,5	2,8
Sicilia	10,3	10,1	10,3	10,3	7,8
Sardegna	3,0	3,0	2,8	2,7	2,3
ITALIA	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

Anche a livello provinciale si registra una costante flessione del numero di beneficiari dal 2011 al 2014, a cui segue, nel 2015, una risalita generale del numero di persone beneficiarie di politiche attive. Nel 2015, rispetto al 2014, tutte le province si caratterizzano per un aumento del numero dei beneficiari. Gorizia, registra il maggior incremento in termini percentuali (+ 113,2%), seguita da Pavia (+112,6%), Milano (+109,2%) e Novara (+103,5%). Il minor incremento a Ragusa (+14,6%).

[tab.5; fig. 2 e 3]

Mediamente, nel corso del quinquennio 2011-2015, la provincia con il maggior numero di beneficiari di politiche attive è stata Roma con 76,7 mila persone, seguita da Milano con 67,3 mila e Napoli con 61,9 mila. Le 3 province con il minor numero medio di beneficiari sono state: Verbano-Cusio-Ossola (2.053 interessati da politiche attive), preceduta da Gorizia (2.062) e da Isernia (2.174). [tab.4]

L'incidenza dei beneficiari di politiche attive, vede una crescita continua nel corso del quinquennio in 14 Province delle quali Roma e Torino raggiungono, nel 2015, la più alta incidenza. Di converso, le province interessate da una annuale e continua flessione dell'incidenza dei beneficiari, sono 23 di cui Lodi, Rieti e Sondrio presentano, nel 2015, la più bassa percentuale di incidenza. [tab.6]

PROVINCE: numero medio annuo di beneficiari di politiche attive – anni 2014 e 2015 (val. ass.) [tab.4]

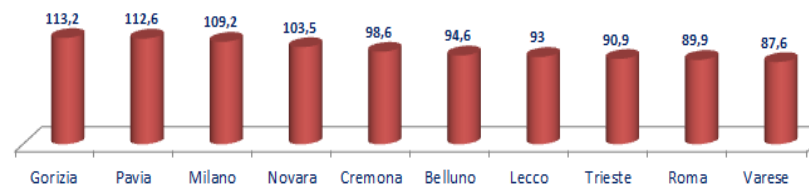
PROVINCE	ANNO 2014	ANNO 2015	Media provinciale dei beneficiari nel quinquennio	PROVINCE	ANNO 2014	ANNO 2015	Media provinciale dei beneficiari nel quinquennio	PROVINCE	ANNO 2014	ANNO 2015	Media provinciale dei beneficiari nel quinquennio
Torino	31.946	54.336	39.663	Parma	6.859	11.701	8.508	Foggia	9.339	12.803	10.430
Alessandria	4.618	7.952	6.065	Piacenza	4.079	7.355	5.204	Lecce	18.188	21.910	20.553
Asti	2.725	4.183	3.396	Ravenna	6.121	9.834	7.541	Taranto	10.641	12.656	11.445
Biella	1.938	3.495	2.600	Reggio Emilia	7.124	12.752	9.122	Potenza	6.094	8.940	6.931
Cuneo	9.882	14.791	11.743	Rimini	6.299	9.902	7.695	Matera	3.513	4.794	4.023
Novara	3.663	7.454	4.638	Firenze	17.349	28.647	21.463	Catanzaro	6.730	8.541	7.406
Verbania	1.648	2.796	2.053	Arezzo	6.148	9.146	7.449	Cosenza	13.619	16.777	14.270
Vercelli	1.667	3.101	2.186	Grosseto	2.697	4.654	3.572	Crotone	2.742	3.371	2.858
Aosta	1.934	3.190	2.397	Livorno	4.394	7.260	5.703	Reggio	8.439	10.031	9.150
Genova	12.182	18.778	15.204	Lucca	5.966	9.684	7.801	Vibo Valentia	2.340	3.012	2.552
Imperia	3.102	4.939	3.838	Massa-Carrara	2.619	4.078	3.581	Palermo	22.143	25.597	26.111
La Spezia	3.222	5.194	4.467	Pisa	6.087	10.099	7.834	Agrigento	5.762	6.807	6.225
Savona	3.264	5.438	4.199	Pistoia	3.891	6.326	5.035	Caltanissetta	4.443	5.262	4.942
Milano	54.294	113.607	67.300	Prato	4.553	7.130	5.869	Catania	24.069	28.794	26.104
Bergamo	14.937	25.786	19.436	Siena	3.439	6.011	4.410	Enna	2.926	3.358	3.179
Brescia	17.419	30.495	21.739	Perugia	12.030	17.512	15.072	Messina	14.015	17.052	15.606
Como	6.476	11.695	8.209	Terni	3.460	5.162	4.342	Ragusa	8.341	9.557	9.269
Cremona	3.150	6.257	4.195	Ancona	8.319	12.994	10.864	Siracusa	8.175	9.539	9.559
Lecco	3.443	6.644	4.396	Ascoli Piceno	7.458	10.446	9.269	Trapani	8.722	10.316	9.150
Lodi	2.121	3.640	2.626	Macerata	5.744	8.569	7.236	Cagliari	12.076	16.851	15.560
Mantova	4.584	8.479	6.056	Pesaro-Urbino	6.831	10.514	8.881	Nuoro	3.524	4.394	4.111
Pavia	3.795	8.067	5.156	Roma	63.807	121.170	76.739	Oristano	1.914	2.470	2.317
Sondrio	2.878	4.458	3.562	Frosinone	10.094	13.736	13.114	Sassari	8.030	11.246	9.498
Varese	8.838	16.576	11.480	Latina	8.127	13.695	10.188	<i>Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro</i>			
Venezia	12.984	22.136	16.098	Rieti	1.825	2.731	2.328				
Belluno	2.089	4.066	2.861	Viterbo	4.115	6.462	5.235				
Padova	16.516	25.860	20.535	L'Aquila	5.048	7.138	6.123				
Rovigo	3.247	5.113	4.205	Chieti	6.901	10.039	8.503				
Treviso	15.766	24.691	19.447	Pescara	4.980	7.671	6.393				
Verona	14.487	24.796	18.519	Teramo	6.814	9.440	8.483				
Vicenza	16.322	25.593	19.936	Campobasso	3.824	5.048	4.767				
Trieste	2.681	5.117	3.403	Isernia	1.626	2.252	2.174				
Gorizia	1.457	3.106	2.062	Napoli	58.864	80.585	61.869				
Pordenone	3.923	6.717	4.908	Avellino	7.830	10.785	8.480				
Udine	6.833	11.211	8.935	Benevento	5.462	7.616	5.959				
Bologna	15.922	28.732	19.457	Caserta	17.102	23.344	17.785				
Ferrara	3.373	6.037	4.442	Salerno	21.910	30.821	23.958				
Forlì-Cesena	6.760	11.013	8.537	Bari	31.258	42.159	36.112				
Modena	12.092	20.330	15.095	Brindisi	6.565	8.848	7376				

PROVINCE: numero medio annuo di beneficiari politiche attive
 – variazione annuale 2014/2015 in ordine decrescente (val. in %) – [tab.5]

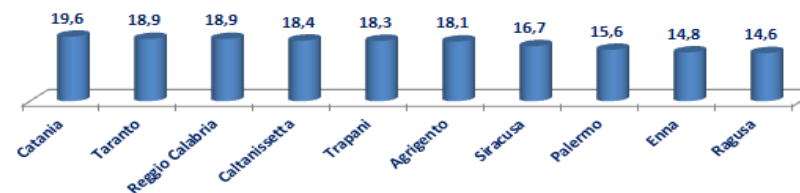
Province	Variaz% 2014/2015	Province	Variaz% 2014/2015	Province	Variaz% 2014/2015	Province	Variaz% 2014/2015
Gorizia	113,2	Latina	68,5	Terni	49,2	Lecce	20,5
Pavia	112,6	Savona	66,6	Macerata	49,2	Catania	19,6
Milano	109,2	Pisa	65,9	Arezzo	48,8	Taranto	18,9
Novara	103,5	Livorno	65,2	Potenza	46,7	Reggio	18,9
Cremona	98,6	Firenze	65,1	Perugia	45,6	Caltanissetta	18,4
Belluno	94,6	Aosta	64,9	Chieti	45,5	Trapani	18,3
Lecco	93,0	Udine	64,1	L'Aquila	41,4	Agrigento	18,1
Trieste	90,9	Forlì-Cesena	62,9	Salerno	40,7	Siracusa	16,7
Roma	89,9	Pistoia	62,6	Ascoli	40,1	Palermo	15,6
Varese	87,6	Lucca	62,3	Sassari	40,0	Enna	14,8
Vercelli	86,0	La Spezia	61,2	Cagliari	39,5	Ragusa	14,6
Mantova	85,0	Ravenna	60,7	Benevento	39,4		
Como	80,6	Imperia	59,2	Teramo	38,5		
Bologna	80,5	Rovigo	57,5	Isernia	38,5		
Biella	80,3	Rimini	57,2	Avellino	37,7		
Piacenza	80,3	Viterbo	57,0	Foggia	37,1		
Ferrara	79,0	Vicenza	56,8	Napoli	36,9		
Reggio	79,0	Padova	56,6	Caserta	36,5		
Brescia	75,1	Treviso	56,6	Matera	36,5		
Siena	74,8	Prato	56,6	Frosinone	36,1		
Bergamo	72,6	Ancona	56,2	Brindisi	34,8		
Grosseto	72,6	Massa-Carrara	55,7	Campobas	32,0		
Alessandria	72,2	Sondrio	54,9	Oristano	29,0		
Lodi	71,6	Genova	54,1	Vibo Val.	28,7		
Verona	71,2	Pescara	54,0	Catanzaro	26,9		
Pordenone	71,2	Pesaro-Urbino	53,9	Nuoro	24,7		
Parma	70,6	Asti	53,5	Cosenza	23,2		
Venezia	70,5	Cuneo	49,7	Crotone	22,9		
Verbania	69,7	Rieti	49,6	Messina	21,7		

Elaborazione UIL su dati Inps

Le prime 10 Province con il più maggior incremento di beneficiari
 – variazione 2014/2015 (in %) [fig.2]



Le prime 10 Province per minor incremento di beneficiari
 – variazione 2014/2015 (in %) [fig.3]



Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

PROVINCE: incidenza regionale beneficiari politiche attive (val in %) - dal 2011 al 2015 [tab.6]

PROVINCE	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Torino	54,0	54,7	54,9	55,0	55,4
Alessandria	9,0	8,6	8,2	8,0	8,1
Asti	4,9	5,0	4,8	4,7	4,3
Biella	3,9	3,7	3,4	3,3	3,6
Cuneo	16,4	16,5	16,9	17,0	15,1
Novara	5,9	5,8	5,9	6,3	7,6
Verbania	2,8	2,8	2,9	2,8	2,8
Vercelli	3,1	3,0	3,0	2,9	3,2
PIEMONTE	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Aosta	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
VALLE D'AOSTA	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Genova	54,3	54,4	55,5	56,0	54,7
Imperia	13,3	13,5	13,9	14,2	14,4
La Spezia	17,6	17,2	15,6	14,8	15,1
Savona	14,9	14,9	15,1	15,0	15,8
LIGURIA	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Milano	39,2	40,3	43,3	44,5	48,2
Bergamo	14,4	13,8	12,6	12,3	10,9
Brescia	15,0	14,7	14,4	14,3	12,9
Como	5,6	5,6	5,4	5,3	5,0
Cremona	2,9	2,9	2,7	2,6	2,7
Lecco	2,9	2,9	2,8	2,8	2,8
Lodi	1,8	1,8	1,8	1,7	1,5
Mantova	4,3	4,2	4,0	3,8	3,6
Pavia	3,4	3,5	3,2	3,1	3,4
Sondrio	2,6	2,5	2,5	2,4	1,9
Varese	7,9	7,9	7,4	7,2	7,0
LOMBARDIA	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

PROVINCE	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Venezia	15,1	15,5	15,7	15,9	16,7
Belluno	2,9	2,8	2,6	2,6	3,1
Padova	20,3	20,5	20,7	20,3	19,6
Rovigo	4,4	4,3	4,2	4,0	3,9
Treviso	19,7	19,2	18,9	19,4	18,7
Verona	18,0	18,1	18,3	17,8	18,7
Vicenza	19,6	19,6	19,7	20,0	19,4
VENETO	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Trieste	15,8	16,6	17,6	18,0	19,6
Gorizia	10,3	10,4	10,3	9,8	11,9
Pordenone	25,2	24,5	25,5	26,3	25,7
Udine	48,6	48,5	46,6	45,9	42,9
FRIULI VENEZIA GIULIA	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Bologna	21,3	21,7	22,5	23,2	24,4
Ferrara	5,5	5,2	5,1	4,9	5,1
Forlì-Cesena	10,4	10,3	10,2	9,9	9,4
Modena	17,9	18,0	17,5	17,6	17,3
Parma	9,9	9,9	10,0	10,0	9,9
Piacenza	6,0	6,1	6,0	5,9	6,3
Ravenna	8,9	9,0	9,1	8,9	8,4
Reggio Emilia	10,8	10,7	10,4	10,4	10,8
Rimini	9,2	9,1	9,3	9,2	8,4
EMILIA ROMAGNA	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Firenze	27,7	28,9	29,8	30,4	30,8
Arezzo	10,5	10,2	10,2	10,8	9,8
Grosseto	4,9	4,9	4,9	4,7	5,0
Livorno	8,1	7,9	7,7	7,7	7,8
Lucca	11,1	10,9	10,8	10,4	10,4
Massa-Carrara	5,5	5,3	5,0	4,6	4,4
Pisa	10,9	10,7	10,8	10,7	10,9
Pistoia	7,1	7,0	6,9	6,8	6,8
Prato	8,5	8,4	7,9	8,0	7,7
Siena	5,8	5,9	6,1	6,0	6,5
TOSCANA	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Perugia	77,5	77,9	78,0	77,7	77,2
Terni	22,5	22,1	22,0	22,3	22,8
UMBRIA	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

PROVINCE	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Ancona	29,9	30,0	29,8	29,3	30,6
Ascoli Piceno	25,2	25,9	26,4	26,3	24,6
Macerata	19,8	19,8	19,9	20,3	20,2
Pesaro Urbino	25,1	24,4	23,9	24,1	24,7
MARCHE	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Roma	66,8	67,3	70,0	72,5	76,8
Frosinone	15,2	14,6	12,9	11,5	8,7
Latina	9,9	10,3	9,7	9,2	8,7
Rieti	2,5	2,5	2,3	2,1	1,7
Viterbo	5,6	5,3	5,0	4,7	4,1
LAZIO	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
L'Aquila	19,8	20,9	21,2	21,3	20,8
Chieti	29,0	28,2	28,5	29,1	29,3
Pescara	21,5	21,7	21,6	21,0	22,4
Teramo	29,7	29,2	28,7	28,7	27,5
ABRUZZO	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Campobasso	67,1	67,9	69,9	70,2	69,2
Isernia	32,9	32,1	30,1	29,8	30,8
MOLISE	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Napoli	51,1	52,2	53,0	53,0	52,6
Avellino	7,6	7,2	7,1	7,0	7,0
Benevento	5,4	5,1	4,9	4,9	5,0
Caserta	14,9	14,6	15,2	15,4	15,2
Salerno	21,0	20,9	19,9	19,7	20,1
CAMPANIA	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Bari	42,7	42,2	41,0	41,1	42,9
Brindisi	8,5	8,3	8,5	8,6	9,0
Foggia	11,7	11,7	11,9	12,3	13,0
Lecce	24,3	24,8	24,6	23,9	22,3
Taranto	12,9	13,1	14,0	14,0	12,9
PUGLIA	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Potenza	62,8	62,1	62,4	63,4	65,1
Matera	37,2	37,9	37,6	36,6	34,9
BASILICATA	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Catanzaro	21,5	20,6	19,7	19,9	20,5
Cosenza	37,2	39,0	40,3	40,2	40,2
Crotone	7,6	7,8	7,8	8,1	8,1
Reggio Calabria	26,2	25,7	25,6	24,9	24,0
Vibo Valentia	7,5	6,9	6,6	6,9	7,2
CALABRIA	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

PROVINCE	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Palermo	25,2	24,9	23,7	22,5	22,0
Agrigento	5,5	5,4	5,7	5,8	5,9
Caltanissetta	4,4	4,5	4,6	4,5	4,5
Catania	22,9	23,0	23,6	24,4	24,8
Enna	2,8	2,8	2,9	3,0	2,9
Messina	13,7	14,1	14,2	14,2	14,7
Ragusa	8,5	8,5	8,4	8,5	8,2
Siracusa	9,2	8,9	8,7	8,3	8,2
Trapani	7,8	7,8	8,2	8,8	8,9
SICILIA	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Cagliari	52,0	50,7	48,2	47,3	48,2
Nuoro	12,6	13,0	13,7	13,8	12,6
Oristano	7,2	7,4	7,7	7,5	7,1
Sassari	28,2	29,0	30,4	31,4	32,2
SARDEGNA	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

Sezione III

BENEFICIARI DI INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA PER CATEGORIA DI INTERVENTO

**– SCHEDE PER MACRO AREA, REGIONI, PROVINCE –
DAL 2011 AL 2015**

Attraverso questo capitolo, cercheremo di capire quali macro categorie di incentivi nazionali all'occupazione hanno maggiormente utilizzato le aziende, scendendo fino all'analisi provinciale. Le singole misure di politica attiva, che analizzeremo nello specifico nel prossimo capitolo, sono state raggruppate in 6 macro categorie: contratti a causa mista, incentivi all'occupazione a tempo indeterminato, incentivi all'occupazione a tempo determinato, incentivi alla stabilizzazione dei posti di lavoro, incentivi alla conservazione dei posti di lavoro, incentivi all'integrazione dei disabili.

Rispetto al bacino di beneficiari del 2015, per il 62,7% degli stessi, i datori di lavoro si sono avvalsi di incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato (per un totale di circa 934 mila persone interessate), per il 27,6% di contratti a causa mista (411.512 beneficiari), per il 5,6% di incentivi volti alla stabilizzazione (84.087), per il 4% di incentivi per le assunzioni a tempo determinato (59.167 persone), ed un esiguo 0,1% per la conservazione dei posti di lavoro e integrazione disabili (176 beneficiari). **[tab. 7; fig.4]**

Occorre ricordare che nel 2015 i dati sono fortemente influenzati dalla misura specifica "esonero contributivo totale" per le assunzioni a tempo indeterminato, misura questa che rientra nella macro categoria degli incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato.

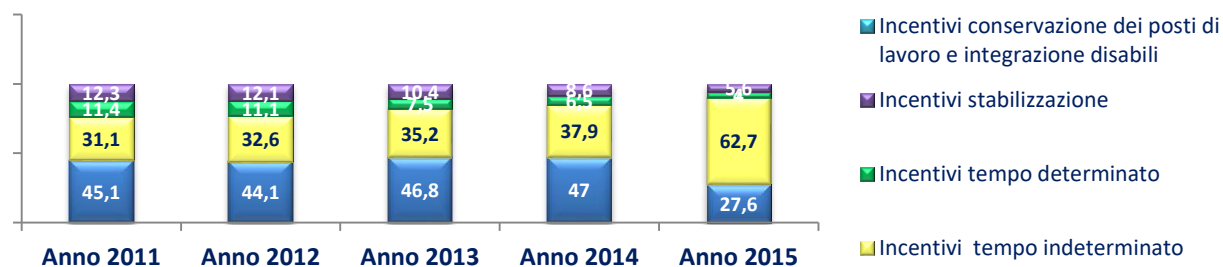
Numero medio annuo di beneficiari di politiche attive per categoria di intervento (val. ass) – dal 2011 al 2015 – [tab.7]

CATEGORIE DI INTERVENTO	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015
Contratti a causa mista	525.174	496.156	464.849	449.018	411.512
Incentivi all'occupazione - tempo indeterminato	362.683	366.789	349.912	361.968	933.725
Incentivi all'occupazione - tempo determinato	132.470	124.727	74.258	62.032	59.167
Incentivi all'occupazione - stabilizzazione dei posti di lavoro	143.620	136.287	103.352	82.525	84.087
Incentivi all'occupazione - conservazione dei posti di lavoro esistenti	55	51	10	18	13
Integrazione dei disabili	1.201	814	411	245	167
TOTALE	1.165.204	1.124.825	992.792	955.805	1.488.667

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

Se si guarda all'incidenza delle diverse categorie di intervento negli anni che vanno dal 2011 al 2014, lasso di tempo in cui l'esonero contributivo non vi era, predominava l'incidenza dei beneficiari interessati da contratti a causa mista che assorbivano mediamente oltre il 44% del totale annuale. Gli incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato, sono stati invece utilizzati per 1/3 dei beneficiari annuali. Scarsa la portata degli incentivi per assumere a tempo determinato e quelli volti alla stabilizzazione, conservazione ed integrazione disabili. **[fig.4]**

Beneficiari di politiche attive e loro incidenza per categoria di intervento (val. %) - dal 2011 al 2015 – [fig 4]



Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

Rispetto al 2014, nel 2015 la crescita complessiva dei beneficiari di politiche attive, è da attribuire sostanzialmente agli incentivi nazionali volti alle assunzioni a tempo indeterminato.

Dal confronto con il 2014, infatti, assistiamo ad una forte crescita dei beneficiari interessati da assunzioni effettuate attraverso incentivi volti ad una occupazione a tempo indeterminato (+158%) e ad una leggera crescita di beneficiari di politiche volte alla stabilizzazione del loro posto di lavoro (+1,9%). Viceversa, subisce una flessione il numero di beneficiari interessati da politiche attive volte alla integrazione dei disabili (-33,5%), coloro che sono coinvolti in politiche attive indirizzate alla conservazione del posto di lavoro (-27,8%) così come i beneficiari di assunzioni con contratti a causa mista (-8,4%) e gli assunti con incentivi a tempo determinato (-4,6%).

Nel Nord, su un totale di circa 673 mila beneficiari di politica attiva, i datori di lavoro hanno utilizzato per il 51,4% di essi (pari a 346 mila persone) incentivi all'occupazione a tempo indeterminato e per il 35,7% contratti a causa mista (pari a circa 240 mila beneficiari). Nel Centro, su un totale di 316 beneficiari di politica attiva, per il 56,8% i datori di lavoro hanno utilizzato incentivi all'occupazione a tempo indeterminato e per il 32,9% contratti a causa mista. Nel Mezzogiorno, su circa 500 mila beneficiari, l'81,6% è stato avviato al lavoro attraverso incentivi all'occupazione a tempo indeterminato e solo il 13,5% con contratti a causa mista. Le altre categorie di intervento hanno avuto una incidenza molto bassa in tutte e tre le macro aree. **[tab.8]**

MACRO AREE: numero medio annuo di beneficiari di politiche attive per categoria di intervento – anno 2015 e variaz.% rispetto al 2014– [tab.8]

MACRO AREE	Contratti a causa mista* Anno 2015	Variaz.% su Anno 2014	Incentivi all'occup. a tempo indeterminato** Anno 2015	Variaz.% su Anno 2014	Incent. all'occup. a tempo determin.*** Anno 2015	Variaz.% su Anno 2014	Incent. all'occup. stabilizzazione posti di lavoro**** Anno 2015	Variaz.% su Anno 2014	Incent. all'occup. conservazione dei posti di lavoro esistenti***** Anno 2015	Variaz.% su Anno 2014	Integrazione dei disabili***** Anno 2015	Variaz.% su Anno 2014	TOTALE 2015
NORD	239.757	-5,9	346.024	709,1	36.251	-1,9	50.499	5,0	1	-88,9	40	-20,0	672.572
CENTRO	104.051	-9,1	179.602	345,9	11.697	-10,2	20.627	-2,2	0	0	49	-45,6	316.026
MEZZOGIORNO	67.631	-15,1	407.985	46,3	11.213	-6,9	12.909	-2,9	12	50,0	74	-29,5	499.824
Esteri	73	-28,4	114	395,7	6	20,0	52	-7,1	0	0	0	0	245
ITALIA	411.512	-8,4	933.725	158,0	59.167	-4,6	84.087	1,9	13	-27,8	163	-33,5	1.488.667

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

*contratti a causa mista: apprendistato, contratti di formazione lavoro, contratti di inserimento

** incentivi all'occupazione – tempo indeterminato: agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori; assunzioni agevolate con contratto di reinserimento; assunzioni agevolate di beneficiari di cigs da almeno 24 mesi o di giovani già impegnati in borse di lavoro; assunzioni agevolate di lavoratori in cigs o mobilità –serv.pubb.essenz; assunzioni agevolate di lavoratori in cigs o mobilità – trasporto aereo; assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità – tempo indeterminato; assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne – tempo indeterminato; contratti di solidarietà espansivi; sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali; incentivo per assunzione giovani genitori; incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di indennità di mobilità; incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi; incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL 76/2013; incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma Garanzia Giovani –tempo indeterminato; esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato

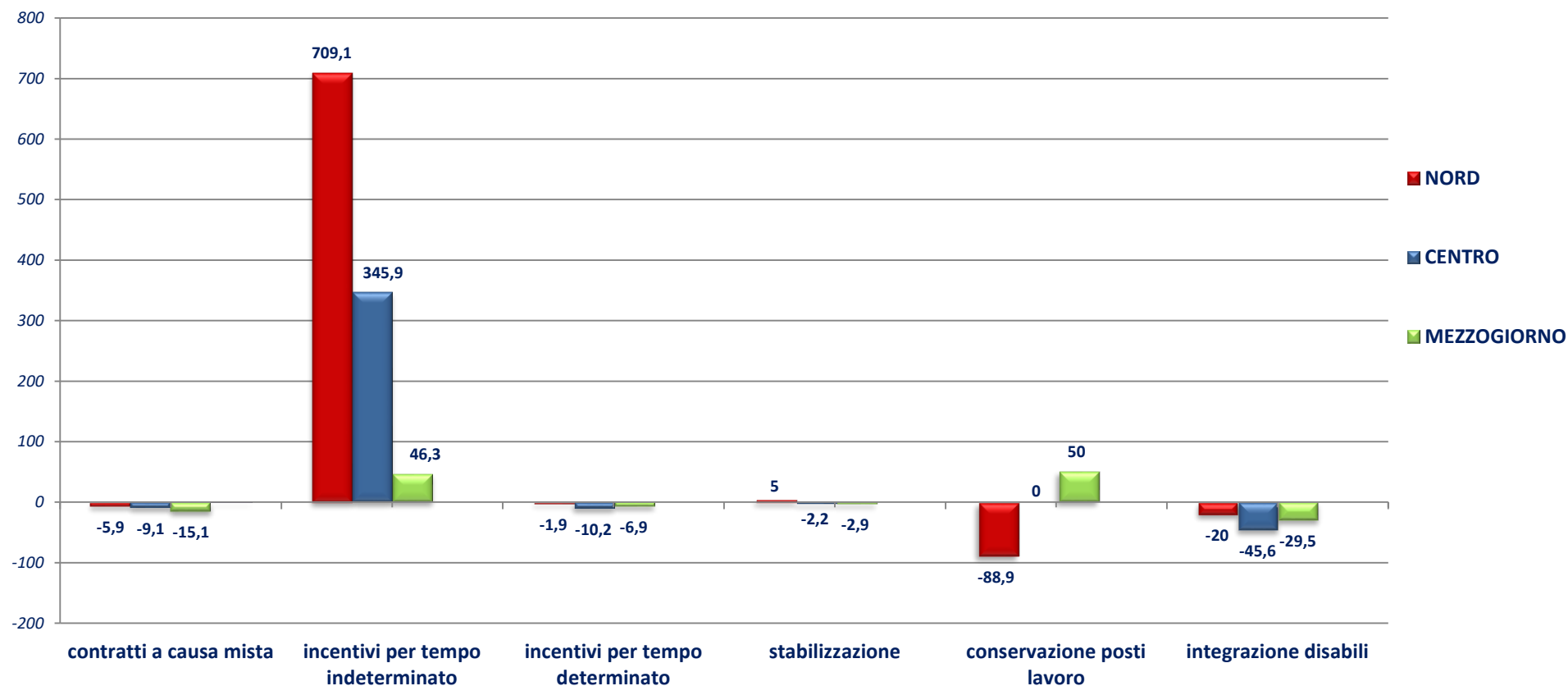
*** incentivi all'occupazione – tempo determinato: assunzioni agevolate di lavoratori in cigs o mobilità – serv.pubb.essenz; assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità – tempo determinato; assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne – tempo determinato; assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria o facoltativa; lavoratori ammessi ai benefici ex lege 193/2000; reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI; incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma Garanzia Giovani – tempo determinato

****incentivi all'occupazione – stabilizzazione dei posti di lavoro: assunzioni agevolate di lavoratori in cigs o mobilità –serv.pubb.essen; stabilizzazione di lavoratori già impegnati in LSU; trasformazione a tempo indeterminato di contratti di formazione lavoro; trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità; trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato

*****incentivi all'occupazione-conservazione dei posti di lavoro: posticipo della pensione di anzianità

*****integrazione dei disabili: assunzioni agevolate di disabili

MACRO AREE: beneficiari di politiche attive per categoria di intervento – variazione anni 2014/2015 (in %) [fig.5]



Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

Gli incentivi all'occupazione a tempo indeterminato sono aumentati in tutte le Regioni tra il 2014 e 2015, a fronte di una quasi omogenea riduzione, in tutte le Regioni, delle altre categorie di intervento. **[tab. 9]**

In valori percentuali, la Provincia Autonoma di Bolzano registra l'incremento maggiore di beneficiari interessati da incentivi per assunzioni a tempo indeterminato (+927,6%), mentre in Sicilia il minor aumento (+28,5%).

La Provincia Autonoma di Bolzano è l'unica realtà a vedere una crescita dei beneficiari avviati con contratti a causa mista (+5,3%). In 6 Regioni e nella Provincia Autonoma di Trento aumentano i beneficiari assunti con gli incentivi per il tempo determinato con l'Abruzzo che presenta la maggiore variazione (+7%); in 8 Regioni e nella Provincia Autonoma di Trento crescono i beneficiari interessati da incentivi volti alla stabilizzazione con il maggior incremento in Calabria (+14,1%).

REGIONI: numero medio annuo di beneficiari di politiche attive per categoria di intervento - anno 2015 e variaz.% rispetto al 2014 – [tab.9]

REGIONI E PROVINCE AUTONOME	Contratti a causa mista Anno 2015	Variaz.% su Anno 2014	Incentivi all'occup. a tempo indeterm Anno 2015	Variaz.% su Anno 2014	Incent. All'occup. A tempo determin. Anno 2015	Variaz.% su Anno 2014	Incentivi all'occupaz.- stabilizzazione posti lavoro Anno 2015	Variaz.% su Anno 2014	Incentivi all'occupaz.- conservazione posti lavoro Anno 2015	Variaz.% su Anno 2014	Integrazione dei disabili Anno 2015	Variaz.% su Anno 2014	TOTALE 2015
Piemonte	35.906	-6,9	49.580	581,6	5.094	1,5	7.526	4,0	0	0	2	-33,3	98.108
Valle d'Aosta	1.385	-6,0	1.506	723,0	94	1,1	204	11,5	0	0	1	0	3.190
Liguria	13.220	-10,1	17.311	493,0	1.247	-15,8	2.554	-3,5	0	0	17	-29,2	34.349
Lombardia	75.040	-5,3	131.786	809,5	12.520	-1,8	16.348	6,2	1	-88,9	9	50,0	235.704
Prov. Aut. Bolzano	4.670	5,3	6.731	927,6	535	-9,6	782	-3,1	0	0	0	0	12.718
Prov. Aut. Trento	4.962	-3,7	5.883	592,9	681	2,3	915	3,4	0	0	0	0	12.441
Veneto	52.210	-5,9	60.114	769,6	8.187	-1,1	11.738	9,2	0	0	6	-45,5	132.255
Friuli V.G.	8.378	-6,1	14.186	575,2	1.894	0,2	1.693	-14,5	0	0	0	0	26.151
Emilia Romagna	43.986	-6,1	58.927	697,9	5.999	-3,0	8.739	6,5	0	0	5	0	117.656
Toscana	34.444	-7,3	47.270	464,7	4.376	-2,6	6.942	-2,3	0	0	3	-50,0	93.035
Umbria	8.893	-10,0	11.111	342,3	766	-22,2	1.902	-9,6	0	0	2	-66,7	22.674
Marche	15.859	-8,7	20.623	351,2	2.556	-3,7	3.477	-7,0	0	0	8	-27,3	42.523
Lazio	44.855	-10,4	100.598	305,2	3.999	-18,3	8.306	2,1	0	0	36	-46,3	157.794
Abruzzo	6.342	-15,2	24.890	87,3	1.616	7,0	1.438	-1,6	0	0	2	-50,0	34.288
Molise	695	-16,2	6.254	49,2	205	-14,2	146	-22,3	0	0	0	0	7.300
Campania	17.837	-12,6	129.432	52,4	2.919	-6,4	2.940	10,0	12	50,0	11	-15,4	153.151
Puglia	15.088	-15,6	77.412	50,4	2.691	-14,9	3.172	-8,6	0	0	13	-50,0	98.376
Basilicata	1.869	-16,7	11.191	69,1	317	-2,5	355	-14,7	0	0	2	-50,0	13.734
Calabria	5.917	-17,1	34.156	35,5	613	0,3	1.018	14,1	0	0	28	-9,7	41.732
Sicilia	15.886	-16,1	95.908	28,5	1.689	-14,5	2.793	-8,2	0	0	6	-14,3	116.282
Sardegna	3.997	-15,6	28.742	55,0	1.163	5,7	1.047	-8,3	0	0	12	-40,0	34.961
Estero	73	-28,4	114	395,7	6	20,0	52	-7,1	0	0	0	0	245
ITALIA	411.512	-8,4	933.725	158,0	59.167	-4,6	84.087	1,9	13	-27,8	163	-33,5	1.488.667

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

REGIONI: incidenza regionale numero medio annuo di beneficiari di politiche attive per contratti a causa mista e incentivi all'occupazione a tempo indeterminato (val. ass. e variaz.% rispetto al 2014) - anno 2015 – [tab.10]

In tutte le Regioni e nelle due Province Autonome, nel corso del 2015, le politiche attive nazionali che hanno avuto maggior attrattività da parte delle aziende, sono state quelle incentivanti l'occupazione a tempo indeterminato ed i contratti a causa mista con un'incidenza regionale che va dall'84,9% del Veneto al 96,2% della Campania.

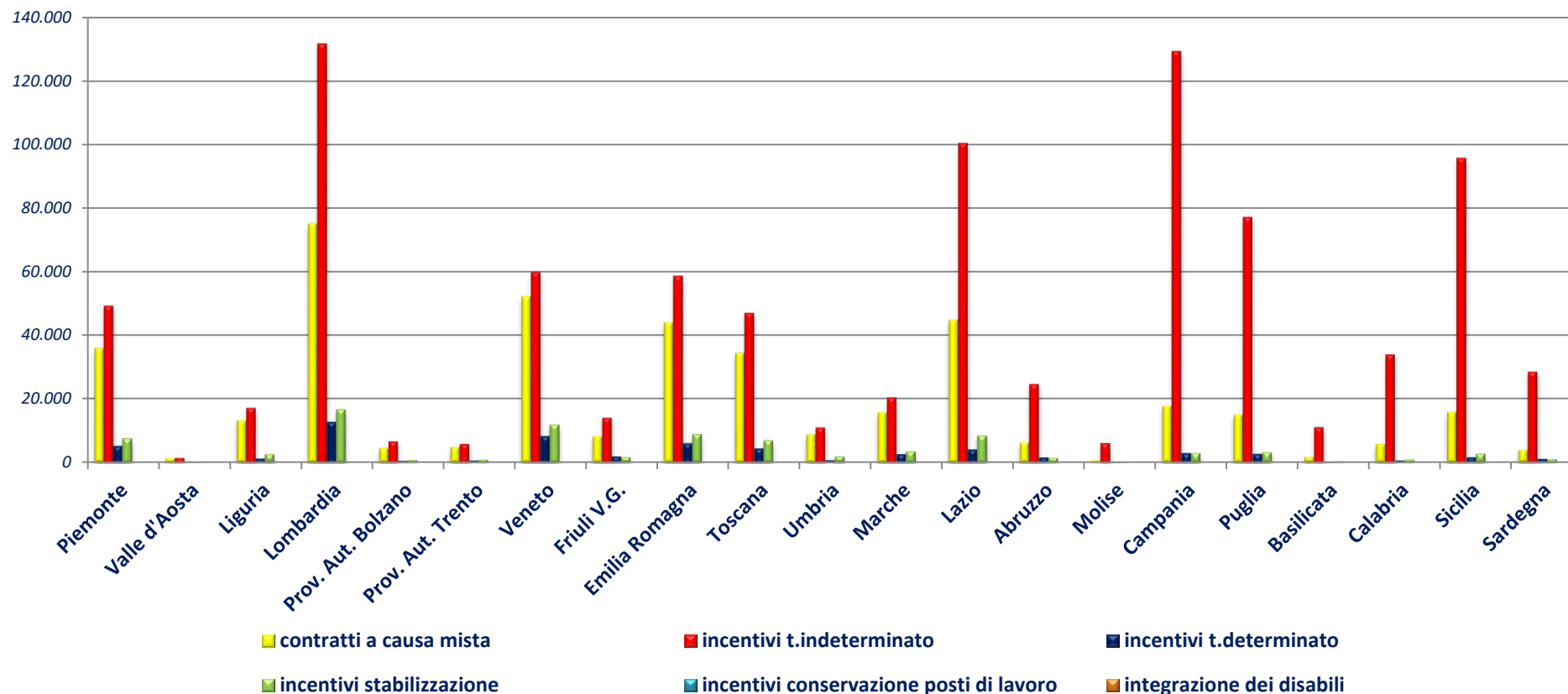
Rispetto a queste due macro categorie di intervento, tutte le Regioni hanno maggiormente utilizzato gli incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato: in Molise l'incidenza più alta di utilizzo con l'85,7% dei beneficiari, mentre in Veneto la più bassa incidenza (45,5%).

Per quanto riguarda i contratti a causa mista, in Valle d'Aosta la più alta incidenza di beneficiari (43,4%), mentre la più bassa in Molise (9,5%).

REGIONI E PROVINCE AUTONOME	Incidenza regionale Contratti a causa mista Anno 2015	Incidenza regionale Incentivi all'occup. a tempo indeterminato Anno 2015	Incidenza regionale delle due categorie intervento Anno 2015
Piemonte	36,6	50,5	87,1
Valle d'Aosta	43,4	47,2	90,6
Liguria	38,5	50,4	88,9
Lombardia	31,8	55,9	87,7
Prov. Aut. Bolzano	36,7	52,9	89,6
Prov. Aut. Trento	39,9	47,3	87,2
Veneto	39,5	45,5	84,9
Friuli V.G.	32,0	54,2	86,3
Emilia Romagna	37,4	50,1	87,5
Toscana	37,0	50,8	87,8
Umbria	39,2	49,0	88,2
Marche	37,3	48,5	85,8
Lazio	28,4	63,8	92,2
Abruzzo	18,5	72,6	91,1
Molise	9,5	85,7	95,2
Campania	11,6	84,5	96,2
Puglia	15,3	78,7	94,0
Basilicata	13,6	81,5	95,1
Calabria	14,2	81,8	96,0
Sicilia	13,7	82,5	96,1
Sardegna	11,4	82,2	93,6
Estero	29,8	46,5	76,3
ITALIA	27,6	62,7	90,4

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

REGIONI: numero medio annuo di beneficiari di politiche attive per categoria di intervento (val. ass.) - anno 2015 – [fig.6]



Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

In tutte le Province italiane, il 2015 si caratterizza per una consistente incidenza di beneficiari per i quali sono stati utilizzati dai datori di lavoro, incentivi volti all'assunzione a tempo indeterminato [tab. 11]. Rispetto a questa complessiva fotografia, solo due province, Cuneo e Vicenza, presentano una incidenza maggiore di beneficiari con contratti a causa mista (Cuneo assorbe, a livello provinciale, il 44,3% di beneficiari con contratti a causa mista a fronte del 42,3% di coloro che sono stati interessati da incentivi per assunzioni a tempo indeterminato; lo stesso dicasi per Vicenza che presenta un'incidenza del 42,1% di beneficiari con contratti a causa mista rispetto al 41,9% di interessati da incentivi per le assunzioni a tempo indeterminato).

Volendo analizzare quali sono le Province che assorbono il maggior numero di beneficiari in base alla singola categoria di intervento, scopriamo che: Isernia presenta l'incidenza più alta di beneficiari di interventi volti alle assunzioni a tempo indeterminato (l'89,9%), Cuneo la più alta incidenza di beneficiari di interventi volti ad assunzioni con contratti a causa mista (44,3%), Pordenone per incentivi a tempo determinato (11,7%) e Vicenza per la stabilizzazione (9,8%). [tab. 12]

PROVINCE: numero medio annuo di beneficiari di politiche attive per categoria di intervento (va. ass.) – anno 2015 – [tab.11]

PROVINCE	Contratti a causa mista Anno 2015	Incentivi all'occup. a tempo indeterminato Anno 2015	Incent. all'occup. a tempo determin. Anno 2015	Incent. all'occup. - stabilizzazione posti di lavoro Anno 2015	Incent. all'occup. - conservazione dei posti di lavoro esistenti Anno 2015	Integrazione dei disabili Anno 2015	TOTALE BENEFICIARI 2015
Torino	19.922	27.555	2.794	4.064	0	1	54.336
Alessandria	2.517	4.461	356	618	0	0	7.952
Asti	1.718	1.918	191	356	0	0	4.183
Biella	953	1.968	318	256	0	0	3.495
Cuneo	6.551	6.250	622	1.367	0	1	14.791
Novara	2.284	4.221	482	467	0	0	7.454
Verbania	1.007	1.496	112	181	0	0	2.796
Vercelli	954	1.711	219	217	0	0	3.101
Aosta	1.385	1.506	94	204	0	1	3.190
Genova	7.345	9.202	752	1.472	0	7	18.778
Imperia	2.106	2.396	94	340	0	3	4.939
La Spezia	1.862	2.769	173	385	0	5	5.194
Savona	1.907	2.944	228	357	0	2	5.438
Milano	36.227	64.910	5.323	7.140	1	6	113.607
Bergamo	8.646	13.369	1.627	2.144	0	0	25.786
Brescia	10.407	16.314	1.409	2.365	0	0	30.495
Como	3.749	6.335	747	864	0	0	11.695
Cremona	1.833	3.629	399	396	0	0	6.257
Lecco	1.896	3.616	640	492	0	0	6.644
Lodi	1.164	1.992	193	291	0	0	3.640
Mantova	2.644	4.616	569	649	0	1	8.479
Pavia	2.004	5.178	366	519	0	0	8.067
Sondrio	1.760	2.120	190	388	0	0	4.458
Varese	4.710	9.707	1.057	1.100	0	2	16.576

PROVINCE	Contratti a causa mista Anno 2015	Incentivi all'occup. a tempo indeterminato Anno 2015	Incent. all'occup. a tempo determin. Anno 2015	Incent. all'occup. - stabilizzazione posti di lavoro Anno 2015	Incent. all'occup. - conservazione dei posti di lavoro esistenti Anno 2015	Integrazione dei disabili Anno 2015	TOTALE BENEFICIARI 2015
Venezia	8.605	10.636	1.286	1.608	0	1	22.136
Belluno	1.213	2.249	333	271	0	0	4.066
Padova	10.476	11.374	1.521	2.484	0	5	25.860
Rovigo	1.908	2.475	293	437	0	0	5.113
Treviso	9.542	10.886	1.907	2.356	0	0	24.691
Verona	9.679	11.775	1.267	2.075	0	0	24.796
Vicenza	10.787	10.719	1.580	2.507	0	0	25.593
Trieste	1.667	3.004	186	260	0	0	5.117
Gorizia	787	1.988	192	139	0	0	3.106
Pordenone	2.004	3.441	789	483	0	0	6.717
Udine	3.920	5.753	727	811	0	0	11.211
Bologna	10.214	15.038	1.422	2.057	0	1	28.732
Ferrara	1.987	3.287	358	405	0	0	6.037
Forlì-Cesena	4.249	5.432	540	792	0	0	11.013
Modena	7.668	9.797	1.183	1.681	0	1	20.330
Parma	4.493	5.755	501	951	0	1	11.701
Piacenza	2.585	3.875	332	563	0	0	7.355
Ravenna	3.975	4.651	492	715	0	1	9.834
Reggio Emilia	4.501	6.447	809	994	0	1	12.752
Rimini	4.314	4.645	362	581	0	0	9.902
Firenze	10.928	14.070	1.392	2.257	0	0	28.647
Arezzo	3.614	4.383	413	736	0	0	9.146
Grosseto	1.492	2.693	194	275	0	0	4.654
Livorno	2.633	3.746	414	467	0	0	7.260
Lucca	3.506	5.079	395	703	0	1	9.684
Massa-Carrara	1.428	2.218	154	278	0	0	4.078
Pisa	3.909	4.924	428	838	0	0	10.099
Pistoia	2.413	3.143	304	464	0	2	6.326
Prato	2.498	3.675	433	524	0	0	7.130
Siena	2.023	3.339	249	400	0	0	6.011
Perugia	7.083	8.399	612	1.417	0	1	17.512
Terni	1.810	2.712	154	485	0	1	5.162
Ancona	4.902	6.164	859	1.066	0	3	12.994
Ascoli Piceno	3.928	5.181	525	810	0	2	10.446
Macerata	3.339	4.034	433	761	0	2	8.569
Pesaro Urbino	3.690	5.244	739	840	0	1	10.514
Roma	35.297	76.652	2.757	6.441	0	23	121.170
Frosinone	2.879	9.734	510	613	0	0	13.736
Latina	3.536	9.076	506	574	0	3	13.695
Rieti	928	1.522	92	180	0	9	2.731

PROVINCE	Contratti a causa mista Anno 2015	Incentivi all'occup. a tempo indetermin. Anno 2015	Incent. all'occup. a tempo determin. Anno 2015	Incent. all'occup. - stabilizzazione posti di lavoro Anno 2015	Incent. all'occup. - conservazione dei posti di lavoro esistenti Anno 2015	Integrazione dei disabili Anno 2015	TOTALE BENEFICIARI 2015
Viterbo	2.215	3.614	134	498	0	1	6.462
L'Aquila	1.269	5.277	248	344	0	0	7.138
Chieti	2.152	6.781	587	519	0	0	10.039
Pescara	1.123	6.061	251	234	0	2	7.671
Teramo	1.798	6.771	530	341	0	0	9.440
Campobasso	539	4.230	161	118	0	0	5.048
Isernia	156	2.024	44	28	0	0	2.252
Napoli	8.316	69.304	1.365	1.593	0	7	80.585
Avellino	1.189	9.017	363	214	0	2	10.785
Benevento	959	6.321	209	127	0	0	7.616
Caserta	2.530	20.112	338	363	0	1	23.344
Salerno	4.843	24.678	644	643	12	1	30.821
Bari	6.983	32.290	1.201	1.684	0	1	42.159
Brindisi	1.283	7.101	240	221	0	3	8.848
Foggia	2.011	10.240	256	293	0	3	12.803
Lecce	2.836	17.858	586	625	0	5	21.910
Taranto	1.975	9.923	408	349	0	1	12.656
Potenza	1.199	7.337	192	212	0	0	8.940
Matera	670	3.854	125	143	0	2	4.794
Catanzaro	1.378	6.785	121	250	0	7	8.541
Cosenza	2.433	13.601	294	439	0	10	16.777
Crotone	416	2.860	46	44	0	5	3.371
Reggio Calabria	1.332	8.360	109	227	0	3	10.031
Vibo Valentia	358	2.550	43	58	0	3	3.012
Palermo	1.919	22.953	272	451	0	2	25.597
Agrigento	581	6.042	87	97	0	0	6.807
Caltanissetta	628	4.454	74	106	0	0	5.262
Catania	3.702	24.098	384	609	0	1	28.794
Enna	494	2.731	24	106	0	3	3.358
Messina	2.676	13.699	258	419	0	0	17.052
Ragusa	2.976	5.908	159	514	0	0	9.557
Siracusa	1.222	7.761	301	255	0	0	9.539
Trapani	1.688	8.262	130	236	0	0	10.316
Cagliari	1.738	14.086	535	487	0	5	16.851
Nuoro	465	3.609	169	148	0	3	4.394
Oristano	363	1.967	58	82	0	0	2.470
Sassari	1.431	9.080	401	330	0	4	11.246

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

Province con maggiore e minore incidenza di beneficiari in base alla categoria di intervento – anno 2015 (val. %) [tab.12]

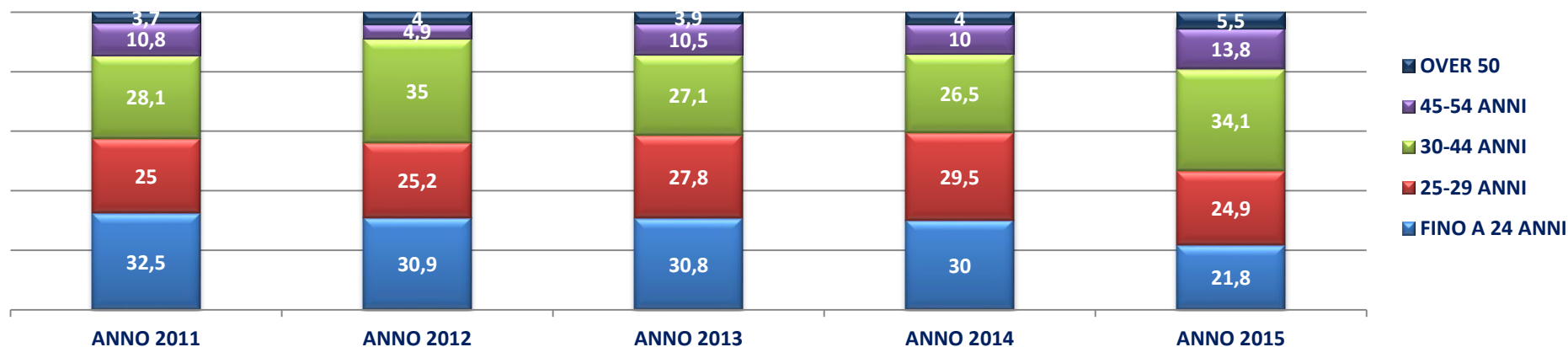
Categorie di intervento	Provincia con incidenza* beneficiari piu' alta	Provincia con incidenza* beneficiari più bassa
Incentivi tempo indeterminato	Isernia +89,9%	Vicenza 41,9%
Contratti a causa mista	Cuneo 44,3%	Isernia 6,9%
Incentivi tempo determinato	Pordenone 11,7%	Enna 0,7%
Incentivi stabilizzazione	Vicenza 9,8%	Isernia 1,2%

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

*l'incidenza per categoria è stata calcolata sul totale dei beneficiari per singola Provincia

Dall'osservazione dei dati per fasce di età [fig. 7] il dato che maggiormente emerge è la costante diminuzione annuale, dell'incidenza dei beneficiari nella fascia di età fino a 24 anni, che nel 2015 si attesta al 21,8% (a fronte del 32,5% del 2011). Se si dovesse fare un bilancio 2015, su quale è stata la fascia di età in cui le aziende hanno maggiormente dirottato gli incentivi nazionali a loro disposizione, potremmo dire che al primo posto c'è la fascia 30-44 anni in cui si concentra il 34,1% dei beneficiari di politiche attive, a cui segue la fascia dei 25-29enni che assorbono il 24,9% della platea e, a seguire, la fascia fino a 24 anni con il 21,8%, mentre per ultimi, gli over 45 con il 19,3%.

ITALIA: incidenza annuale beneficiari degli interventi per fasce di età – dal 2011 al 2015-[fig. 7]



Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

Dall'elaborazione dei dati sia per fasce di età che per categorie di intervento [tab. 13 e 14], notiamo come la tipologia di intervento “**contratti a causa mista**”, tipicamente diretta ai giovani tra i 15 e 29 anni, nel corso del quinquennio considerato (2011-2015) ha evidenziato l'incidenza più alta nella fascia dei giovanissimi (**fino a 24 anni**), seppur nel corso di tale periodo ha subito una costante flessione di beneficiari (passando da un'incidenza del 55,9% nel 2011 al 47,2% del 2015). L'incidenza dei beneficiari di “**incentivi volti all'assunzione a tempo indeterminato**”, si concentra per tutto il quinquennio nella fascia 30-44 anni con una incidenza, nel 2015, del 34,1% rispetto al totale annuale dei beneficiari e del 44,1% rispetto al totale nazionale dei beneficiari interessati da tale incentivo. Tale fascia di età caratterizza anche gli “**incentivi a tempo determinato**” che, nel 2015, interessano il 41% dei beneficiari interessati da tale misura. Gli “**incentivi alla stabilizzazione dei posti di lavoro**”, invece, rappresentano maggiormente la fascia di età 25-29 anni (nel 2015 l'incidenza è stata del 43,4%).

ITALIA: numero medio annuo di beneficiari di politiche attive per fasce di età e categoria di intervento - dal 2011 al 2015 – [tab.13]

ANNI	FASCE DI ETA'	Contratti a causa mista	Incentivi all'occup. a tempo indetermin.	Incent. all'occup. a tempo determin.	Incent. all'occup. - stabilizzazione posti di lavoro	Incent. all'occup. - conservazione dei posti di lavoro esistenti	Integrazione dei disabili	TOTALE	INCIDENZA PER FASCE DI ETA'
ANNO 2011	FINO A 24 ANNI	293.799	43.271	5.701	35.544	5	15	378.335	32,5
	25-29 ANNI	168.000	63.106	13.506	46.268	8	92	290.980	25,0
	30-44 ANNI	50.013	167.644	66.216	42.489	24	659	327.045	28,1
	45-54 ANNI	7.060	66.403	37.439	15.064	14	306	126.286	10,8
	OVER 50	6.303	22.260	9.608	4.256	5	128	42.560	3,7
	totale	525.175	362.684	132.470	143.621	56	1.200	1.165.206	100,0
ANNO 2012	FINO A 24 ANNI	270.256	42.311	5.330	29328	1	8	347.234	30,9
	25-29 ANNI	166.567	63.020	12.546	41.236	4	54	283.427	25,2
	30-44 ANNI	48.571	208.834	82.353	53.421	38	581	393.798	35,0
	45-54 ANNI	4.734	28.373	14.522	7.266	6	87	54.988	4,9
	OVER 50	6.026	24.251	9.976	5.038	4	84	45.379	4,0
	totale	496.154	366.789	124.727	136.289	53	814	1.124.826	100,0
ANNO 2013	FINO A 24 ANNI	240.698	38.001	3.855	23460	0	6	306.020	30,8
	25-29 ANNI	171.703	60.970	7.829	34.997	0	26	275.525	27,8
	30-44 ANNI	46.091	156.815	34.942	30.680	5	232	268.765	27,1
	45-54 ANNI	3039	68.890	21.325	10.800	3	105	104162	10,5
	OVER 50	3.318	25.237	6.307	3.414	2	44	38.322	3,9
	totale	464.849	349.913	74258	103.351	10	413	992.794	100,0
ANNO 2014	FINO A 24 ANNI	221.190	41.212	3.815	20.494	1	2	286.714	30,0
	25-29 ANNI	178.251	65.291	6.588	32.199	1	15	282.345	29,5
	30-44 ANNI	48.289	155.393	27.020	22.244	8	132	253.086	26,5
	45-54 ANNI	598	70.914	18.244	5.603	5	70	95434	10,0
	OVER 50	692	29.158	6.365	1.985	2	25	38.227	4,0
	totale	449.020	361.968	62.032	82.525	17	244	955.806	100,0

ANNI	FASCE DI ETA'	Contratti a causa mista	Incentivi all'occup. a tempo indeterminato	Incent. all'occup. a tempo determin.	Incent. all'occup. - stabilizzazione posti di lavoro	Incent. all'occup. - conservazione dei posti di lavoro esistenti	Integrazione dei disabili	TOTALE	INCIDENZA PER FASCE DI ETA'
ANNO 2015	FINO A 24 ANNI	194.225	106.712	3.615	20.256	0	3	324.811	21,8
	25-29 ANNI	168.444	158.981	6.054	36.501	1	7	369.988	24,9
	30-44 ANNI	48.406	412.060	24.287	22.417	6	72	507.248	34,1
	45-54 ANNI	209	182.884	18.407	3.542	4	54	205.100	13,8
	OVER 50	228	73.088	6.804	1.371	2	27	81.520	5,5
	totale	411.512	933.725	59.167	84.087	13	163	1.488.667	100,0

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

Categorie di intervento e fascia di età maggiormente rappresentativa e corrispondente incidenza dei beneficiari (val.%) – anno 2015 [tab. 14]

Categorie di intervento	Fasce di età	Incidenza 2015*
Contratti a causa mista	Fino a 24 anni	47,2%
Incentivi tempo indeterminato	30-44 anni	44,1%
Incentivi tempo determinato	25-29 anni	41,0%
Incentivi stabilizzazione	25-29 anni	43,4%

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

*l'incidenza è calcolata sul totale nazionale dei beneficiari per singola categoria di intervento

Sezione IV

BENEFICIARI DI INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA PER SINGOLA MISURA

**– SCHEDE PER MACRO AREA E REGIONI –
DAL 2011 AL 2015**

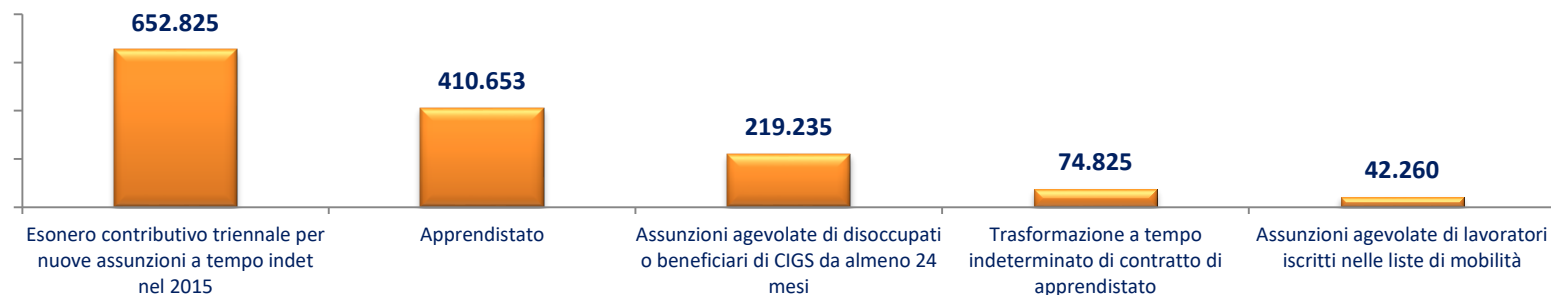
Entrando più nel dettaglio delle categorie di politica attiva oggetto del precedente capitolo, analizziamo le 34 singole misure che le compongono [tab.15], con un focus sul 2015.

Nel corso del 2015, in Italia sui circa 1,5 milioni di beneficiari di politiche attive nazionali, le prime 5 misure [tab 16, fig 8] che hanno registrato la maggior incidenza di beneficiari sono: le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato attraverso l'“esonero contributivo” introdotto dalla Legge di Stabilità 2015 che hanno coinvolto il **43,9%** dei beneficiari; le agevolazioni del contratto di “apprendistato” che hanno interessato il **27,6%** dei beneficiari; le “assunzioni agevolate per disoccupati e beneficiari di cigs da almeno 24 mesi” con il coinvolgimento del **14,7%** dei beneficiari; le “trasformazioni a tempo indeterminato di contratti di apprendistato” che hanno assorbito il **5%** dei beneficiari; le “assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità” con un coinvolgimento del **2,8%** dei beneficiari.

Scendendo ad un'analisi per macro area, la misura che assorbe, nel 2015, il maggior numero di beneficiari è, nelle 3 macro aree, l'“esonero contributivo” (nel Centro per il 46,4%, nel Nord per il 45,4% e nel Mezzogiorno per il 40,1%). Al netto di questo primo posto che accomuna tutte e tre le macro aree poiché trattasi di misura con una valenza generale e con un massiccio abbattimento del costo del lavoro, segue una diversificazione di misure a seconda dell'area interessata: nel Nord e nel Centro si concentra la maggiore incidenza di beneficiari di cui le aziende hanno utilizzato gli incentivi del contratto di apprendistato (rispettivamente il 35,6% nel Nord ed il 32,9% nel Centro, a fronte del 15,6% del Mezzogiorno), mentre nel Mezzogiorno c'è stato un forte ricorso da parte delle aziende agli incentivi connessi alle assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di cigs da almeno 24 mesi (il 38,3% che sale al 40,1% se si sommano anche le incidenze di assunzioni di beneficiari in stato di mobilità, a fronte di un Nord in cui l'incidenza complessiva dei beneficiari percettori di ammortizzatori sociali per i quali le aziende hanno usufruito degli incentivi ad hoc, è stata del 2,4% e nel Centro del 9,7%).

Ciò evidenzia la diversificazione del fabbisogno di politiche attive tra il Centro-Nord ed il Mezzogiorno, che richiedono un calibro diverso in base al tessuto occupazionale che insiste nei diversi territori.

ITALIA: le 5 misure di politica attiva maggiormente utilizzate per numero medio annuo di beneficiari interessati, in ordine decrescente (val.ass.) - anno 2015 - [fig. 8]



Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

MACRO AREE: numero medio annuo di beneficiari Italia e per macro area (val. ass.) - anno 2015 – [tab. 15]

Misure di politica attiva	NORD	CENTRO	MEZZOGIORNO	ITALIA
Apprendistato	239.680	103.961	67.012	410.653
Contratti di formazione e lavoro	0	1	0	1
Contratti di Inserimento	76	89	622	787
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	24.819	10.044	7.397	42.260
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	4	2	0	6
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	1.598	377	418	2.393
Incentivo per assunzione giovani genitori	139	63	163	365
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	1.484	1.039	4.225	6.748
Incentivo sperimentale assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL76/2013;	4.952	2.145	3.110	10.207
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	361	152	93	606
Incentivo assunzione giovani ammessi a 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	3.244	1.631	1.256	6.131
Incentivo assunzione giovani ammessi a 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	222	123	100	445
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indet nel 2015	305.581	146.660	200.584	652.825
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	5	10	13	28
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	72	26	34	132
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	9.341	18.323	191.571	219.235
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	15.762	5.811	4.235	25.808
Contratti di solidarietà espansivi	5	1	1	7
Agevolazioni contributive per ricollocazione di particolari categ. di lavoratori	29	45	18	92
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	2	5	2	9
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	2.774	1.368	3.871	8.013
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	11.280	3.372	1.970	16.622
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	1	1
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	601	103	136	840
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	39	49	74	162
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	45.311	18.467	11.047	74.825
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	4	7	11
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	4.864	1.893	1.137	7.894
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	327	262	716	1.305
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	1	0	0	1
Contratti di riallineamento	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	1	0	11	12
TOTALE	672.572	316.026	499.824	1.488.422*

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

*Il dato è al netto della componente "estero"

MACRO AREE: incidenza nazionale e per macro area beneficiari di politiche attive in ordine decrescente (val.%)- anno 2015 [tab. 16]

NORD ANNO 2015		CENTRO ANNO 2015		MEZZOGIORNO ANNO 2015		ITALIA	
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indet nel 2015	45,4	Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indet nel 2015	46,4	Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indet nel 2015	40,1	Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indet nel 2015	43,9
Apprendistato	35,6	Apprendistato	32,9	Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	38,3	Apprendistato	27,6
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	6,7	Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	5,8	Apprendistato	13,4	Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	14,7
Contratti di Inserimento	3,7	Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	5,8	Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	2,2	Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	5,0
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	2,3	Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	3,2	Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	1,5	Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	2,8
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	1,7	Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	1,8	-Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0,8	Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	1,7
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	1,4	Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	1,1	-Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali		Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	1,1
-Incentivo sperimentale assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL76/2013;	0,7	Incentivo sperimentale assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL76/2013;	0,7	-Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato		Incentivo sperimentale assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL76/2013;	0,7
-Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità		Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	0,6	Incentivo sperimentale assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL76/2013;	0,6	-Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0,5
Incentivo assunzione giovani ammessi a 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	0,5	Incentivo assunzione giovani ammessi a 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	0,5	Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	0,4	-Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0,4	Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0,4	Incentivo assunzione giovani ammessi a 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	0,3	-Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	
-Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,2	Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0,3	Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	0,2	Incentivo assunzione giovani ammessi a 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	0,4
-Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato		-Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,1	-Contratti di Inserimento	0,1	Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,2
-Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi -Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0,1	-Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU		-Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità -Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU		-Contratti di Inserimento -Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0,1

NORD ANNO 2015		CENTRO ANNO 2015		MEZZOGIORNO ANNO 2015		ITALIA	
-Contratti di formazione e lavoro; -Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità; -Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo; -Incentivo per assunzione giovani genitori;-Incentivo assunzione giovani ammessi a 'Garanzia Giovani' (tempo det.);-Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento; - Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi; -Contratti di solidarietà espansivi;-Agevolazioni contributive per ricollocazione di particolari categ. di lavoratori;-Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali; - Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI; - Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro;- Assunzioni agevolate di disabili;-Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a) e b);-Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU;-Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali;-Contratti di riallineamento;-Posticipo della pensione di anzianità	0	-Contratti di formazione e lavoro;-Contratti di Inserimento;-Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo;-Incentivo per assunzione giovani genitori;-Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi;-Incentivo assunzione giovani ammessi a 'Garanzia Giovani' (tempo det.);-Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento;-Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi;-Contratti di solidarietà espansivi;-Contratti di solidarietà espansivi;-Agevolazioni contributive per ricollocazione di particolari categ. di lavoratori;-Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali;-Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI;-Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000;-Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro;-Assunzioni agevolate di disabili;-Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a) e b);-Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali;-Contratti di riallineamento;-Posticipo della pensione di anzianità	0	-Contratti di formazione e lavoro;-Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo; Incentivo per assunzione giovani genitori;- Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi;-Incentivo assunzione giovani ammessi a 'Garanzia Giovani' (tempo det.);- Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento;-Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi;-Contratti di solidarietà espansivi;-Agevolazioni contributive per ricollocazione di particolari categ. di lavoratori;- Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali;-Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI;-Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000;-Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro;-Assunzioni agevolate di disabili;-Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a) e b);- Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali;-Contratti di riallineamento;-Posticipo della pensione di anzianità	0	-Contratti di formazione e lavoro;-Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo;-Incentivo per assunzione giovani genitori; Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi;-Incentivo assunzione giovani ammessi a 'Garanzia Giovani' (tempo det.);-Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento;-Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi;-Contratti di solidarietà espansivi;-Agevolazioni contributive per ricollocazione di particolari categ. di lavoratori;-Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali;-Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI;-Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro;-Assunzioni agevolate di disabili;-Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a) e b);-Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali;-Contratti di riallineamento;-Posticipo della pensione di anzianità	0

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

Analizzando per Regione le singole misure, si può osservare come, nel 2015, nella gran parte delle Regioni, l'incentivo all'occupazione che vede la maggiore concentrazione di beneficiari è l'“esonero contributivo triennale” per le assunzioni a tempo indeterminato introdotto della Legge di Stabilità 2015. Solo in Calabria e Sicilia l'incidenza di beneficiari è maggiore nella misura delle “assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di cigs da almeno 24 mesi”. [tabelle da 18 a 37] E' utile osservare quale strumento incentivante l'occupazione ha visto la maggiore incidenza regionale negli anni precedenti l'entrata in vigore dell'esonero contributivo.

Nella maggior parte delle Regioni, dal 2011 al 2014, l'incidenza maggiore degli beneficiari ha interessato, per tutto il quadriennio, la misura dell'“apprendistato” ad eccezione di tutte le Regioni del Mezzogiorno dove la misura che ha assorbito il maggior numero di beneficiari è stata quella delle “assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di cigs da almeno 24 mesi”.

Un elemento che ha caratterizzato l'apprendistato è stato quello dell'altissima incidenza di beneficiari dell'anno 2014 in tutte le Regioni del Centro-Nord (con un'incidenza che va dal 56,6% del Lazio fino al 76,2% della Valle D'Aosta), a fronte della bassissima incidenza delle Regioni del Mezzogiorno (dal 9,5% del Molise al 18,4% dell'Abruzzo).

Incidenza da non confondersi con il dato assoluto del numero dei beneficiari che, purtroppo, nel corso degli anni ha subito in tutte le Regioni una diminuzione nel corso del quinquennio 2011-2015, anno, quest'ultimo, in cui la variazione in negativo è stata maggiormente evidente con l'ingresso dell'esonero contributivo.

REGIONI: le prime 3 misure di politica attiva che vedono la maggiore incidenza di beneficiari a livello regionale in ordine decrescente -ANNO 2015 -
[tab. 17]

REGIONI E PROVINCE AUTONOME	Esonero contributivo triennale per assunzioni a t. indeterminato L. Stabilità 2015	apprendistato	Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	Incidenza complessiva beneficiari delle 3 misure maggiormente utilizzate in Regione, rispetto al totale regionale dei beneficiari (val. in %)
Piemonte	1	2	3		87,8
Valle d'Aosta	2	1	3		92,9
Liguria	1	2	3		88,3
Lombardia	1	2	3		88,1
Prov. Aut. Bolzano	1	2	3		90,7
Prov. Aut. Trento	1	2	3		86,9
Veneto	1	2	3		87,9
Friuli V.G.	1	2	3		84,6
Emilia Romagna	1	2	3		88
Toscana	1	2	3		86,5
Umbria	1	2	3		86,5
Marche	1	2	3		83
Lazio	1	2		3	87,4
Abruzzo	1	3		2	87,3
Molise	1	3		2	91,2
Campania	1	3		2	93,2
Puglia	1	3		2	90,3
Basilicata	1	3		2	91,7
Calabria	2	3		1	92,5
Sicilia	2	3		1	93,9
Sardegna	1	3		2	87,7

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

PIEMONTE: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e variaz. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 18]

Misure di politica attiva PIEMONTE	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	57,0	56,9	64,0	66,3	36,6	-6,8
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	1,0	0,8	0,4	0,1	0	-81,6
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	16,1	15,3	9,0	5,9	3,6	3,6
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,1	0,2	0,3	0,4	0,2	-1,8
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,1	0,1	0,1	0	-56,6
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,1	0,6	0,3	-20,5
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL76/2013;	/	/	0,2	2,0	0,9	-17,9
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0,1	0	-16,7
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0	100,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	44,3	4.341.800,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0,1	0,1	0,1	0	0	-31,3
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	3,1	3,6	4,3	4,7	2,1	-23,8
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	3,1	3,2	3,7	3,8	2,3	2,2
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	-100,0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,2	0,8	0,4	-12,4
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	2,4	2,4	2,6	2,8	1,5	-10,9
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	-19,1
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0	0	0	0	0	-33,3
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	11,6	11,0	10,6	10,4	6,9	11,5
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	5,2	6,2	4,3	1,9	0,7	-35,7
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	-2,0
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE BENEFICIARI (val.ass.)	73.805	70.950	60.774	58.087	98.108	68,9

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

VALLE D'AOSTA: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e varia. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 19]

Misure di politica attiva VALLE D'AOSTA	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	68,4	68,1	73,0	76,2	43,4	-6,0
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	0,8	0,5	0,2	0,1	0	-100,0
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	9,7	9,4	5,1	1,7	0,9	-12,5
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,3	0,1	0,2	0,1	0,1	0
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,2	0	0,1	0	-100,0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0	0,4	0,3	14,3
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL76/2013;	/	/	0,2	1,2	0,3	-62,5
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0,1	0,1	200,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0	0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	43,3	138.200,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	3,4	4,6	6,3	4,8	1,6	-43,5
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	1,8	1,9	2,0	2,3	1,4	4,5
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0	0,4	0,3	57,1
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	2,7	2,7	2,4	3,1	1,7	-10,2
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0,1	0	0,2	0,3	0,2	16,7
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0,3	0,3	0,2	0,1	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	9,5	9,3	8,6	9,0	6,2	13,1
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	2,8	3,0	1,4	0,4	0,2	-37,5
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0,2	0	0	0	0	0
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE BENEFICIARI (val.ass.)	2.503	2.305	2.054	1.934	3.190	64,9

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

LIGURIA: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e varia. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 20]

Misure di politica attiva LIGURIA	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	57,9	57,5	63,6	67,4	38,5	-10,0
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	0,6	0,5	0,4	0,1	0	-64,7
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	15,7	15,7	9,1	4,4	2,1	-24,4
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,1	0,1	0,1	0,3	0,1	-19,6
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,1	0,1	0,1	0	-81,3
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,1	0,6	0,2	-33,1
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL76/2013;	/	/	0,1	1,2	0,5	-31,3
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0,1	0,1	31,3
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0,3	10.700,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	1.100,0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	42,9	1.473.300,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0,1	0,1	0	0,1	0	-16,7
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	3,8	3,6	3,7	4,3	2,0	-26,1
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	3,8	4,2	5,0	5,7	3,7	2,8
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,1	0,7	0,3	-18,6
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	2,3	2,2	2,6	2,8	1,5	-14,0
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0	0	0,1	0,1	0,1	52,9
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0,3	0,2	0,2	0,1	0	-33,3
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	9,5	9,4	10,0	10,5	6,9	3,4
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	5,7	6,3	4,7	1,6	0,5	-50,3
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0,1	0,1	0,1	0,1	0	0
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE BENEFICIARI (val.ass.)	29.959	28.491	23.972	21.771	34.349	57,8

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

LOMBARDIA: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e variaz. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 21]

Misure di politica attiva LOMBARDIA	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	55,2	55,0	62,3	65,0	31,8	-5,3
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	1,5	0,9	0,3	0,1	0	-75,0
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	16,7	17,3	11,1	7,4	3,7	-3,1
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	100,0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,2	0,2	0,3	0,4	0,2	18,4
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,1	0,1	0,1	0	-60,7
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,1	0,6	0,2	-21,9
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL76/2013;	/	/	0,3	2,1	0,8	-26,4
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0,1	0,1	-3,9
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0,8	179.500,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0,1	18.000,0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	49,8	11.726.800,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	33,3
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0,2	0,1	0,1	0,1	0	-47,1
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	1,4	1,9	2,4	2,9	1,2	-20,1
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	2,9	3,1	3,6	4,0	2,2	5,5
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	-14,3
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0,1	0,1	0,1	0	0	-80,0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,3	1,0	0,4	-10,2
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	3,1	3,1	3,3	3,5	1,6	-10,9
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	-5,7
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0	0	0	0	0	50,0
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	12,4	11,2	10,8	10,5	6,3	15,3
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	5,0	6,0	3,9	2,0	0,6	-40,3
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0,9	0,7	0,7	0,1	0	-4,8
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	-88,9
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE BENEFICIARI (val.ass.)	147.395	141.474	124.259	121.933	235.704	93,3

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

PROV. AUT.DI BOLZANO: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e variaz. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 22]

Misure di politica attiva PROV. AUTONOMA DI BOLZANO	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	62,0	62,3	69,0	68,3	36,7	5,3
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	0,7	0,5	0,2	0	0	-100,0
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	12,1	12,0	5,9	4,8	2,4	-3,2
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	-50,0
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,2	0,2	0,1	0	-55,6
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,1	0,5	0,1	-46,7
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL.76/2013;	/	/	0,3	3,0	1,1	-30,1
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0,2	0,1	-20,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0	0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	48,2	612.400,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	0,2	0,3	0,3	1,0	0,4	-16,1
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	3,2	3,5	4,1	4,4	2,6	16,3
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,2	0,5	0,2	-11,4
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	4,2	4,1	4,4	4,5	2,0	-12,8
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0	0	0	0	0	-50,0
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	13,6	13,4	13,3	11,6	5,8	-2,1
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	3,8	3,6	2,0	0,9	0,4	-17,9
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0	0	0	0	0	0
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE	6.562	6.432	6.025	6.490	12.718	96,0

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

PROV.AUT. DI TRENTO: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e variaz. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 23]

Misure di politica attiva PROV. AUTONOMA DI TRENTO	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	59,2	58,2	67,6	68,2	39,9	-3,7
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	0,8	0,6	0,2	0	0	-100,0
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	14,9	15,3	6,9	4,1	2,6	2,2
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	100,0
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,2	0,2	0,2	0	-78,6
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0	0,4	0,2	-18,2
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL.76/2013;	/	/	0,2	1,4	0,5	-35,0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0,2	0,2	53,3
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0,3	4.200,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	300,0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	40,3	500.900,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0	0	0	0	0	-100,0
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	1,0	1,3	1,8	2,3	1,1	-19,3
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	3,4	4,2	5,6	6,1	4,1	11,2
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,2	0,9	0,7	22,5
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	3,5	3,7	4,0	4,0	2,4	-3,0
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0,0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0	0	0,1	0,2	0,1	-28,6
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	11,5	10,1	10,2	10,3	6,7	7,5
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	5,3	6,3	2,9	1,4	0,7	-25,7
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0	0	0	0	0	0
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE	9.810	9.087	7.575	7.551	12.441	64,8

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

VENETO: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e varia. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 24]

Misure di politica attiva VENETO	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	57,8	58,3	66,2	68,0	39,5	-5,8
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	0,6	0,5	0,3	0,1	0	-64,9
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	17,3	16,3	9,4	6,9	4,2	-0,5
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,2	0,2	0,3	0,4	0,3	46,0
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,1	0,1	0,1	0	-71,6
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,1	0,4	0,2	-29,2
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL.76/2013;	/	/	0,2	1,5	0,7	-28,0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0,1	0,1	8,9
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0,4	52.300,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	2.800,0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	40,4	5.347.700,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	-100,0
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0,1	0,1	0	0	0	-33,3
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	1,0	1,2	1,6	2,1	1,1	-17,7
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	2,0	2,2	2,6	2,8	1,8	3,3
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	-100,0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	-33,3
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	-100,0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,2	0,7	0,4	-7,3
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	2,7	2,7	3,1	3,4	1,9	-9,6
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	-100,0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0,2	0,1	0,2	0,3	0,2	3,1
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0,1	0,1	0	0	0	-45,5
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	12,0	11,1	11,2	11,0	8,0	17,9
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	5,8	7,1	4,4	2,1	0,9	-34,6
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0,1	0,1	0,1	0,1	0	-14,9
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE	107.282	102.164	84.898	81.412	132.255	62,5

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

FRIULI VENEZIA GIULIA: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e variaz. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 25]

Misure di politica attiva FRIULI VENEZIA GIULIA	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	48,2	47,3	55,5	59,9	32,0	-6,1
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	0,9	0,7	0,2	0	0	-100,0
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	22,3	22,5	15,4	9,1	5,2	0
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,5	0,3	0,3	0,4	0,3	41,1
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,3	0,2	0,2	0	-73,3
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,1	0,6	0,2	-46,3
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL.76/2013;	/	/	0,2	1,8	0,7	-31,7
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0,1	0,1	37,5
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0,4	10.400,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	47,3	1.237.800,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0	0	0	0	0	-33,3
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	2,4	3,1	4,2	4,8	2,1	-23,5
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	3,6	3,8	4,7	4,6	2,6	0,4
Contratti di solidarietà espansivi	0,3	0,2	0	0	0	0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	100,0
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,4	1,1	0,4	-30,4
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	3,3	3,0	3,7	4,1	2,1	-9,6
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0	0	0	0	0	-50,0
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	9,9	9,4	9,3	9,1	5,3	3,1
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	8,5	9,3	5,6	4,1	1,1	-53,5
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0,1	0,1	0,1	0,1	0	22,2
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE	20.279	19.330	15.884	14.894	26.151	75,6

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

EMILIA ROMAGNA: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e variaz. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 26]

Misure di politica attiva EMILIA ROMAGNA	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	56,6	57,0	65,3	68,2	37,4	-6,0
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	0,7	0,6	0,3	0,1	0	-73,5
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	18,0	17,1	9,8	6,4	3,6	-3,4
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,1	0,1	0,2	0,3	0,2	-12,2
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,2	0,1	0,1	0	-59,7
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,1	0,4	0,2	-27,2
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL.76/2013;	/	/	0,2	1,3	0,6	-21,3
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0,1	0	14,3
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0,6	67.200,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	44,0	5.179.200,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0,1	0,1	0	0	0	-84,6
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	1,8	2,0	2,5	3,0	1,3	-22,4
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	3,2	3,5	4,2	4,5	2,7	3,8
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	-33,3
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	-50,0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,2	0,8	0,4	-23,9
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	2,5	2,4	2,8	2,9	1,6	-7,2
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0	0	0,1	0,1	0	-2,9
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0,1	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	10,4	9,6	9,8	9,6	6,6	17,0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	6,3	7,2	4,4	2,2	0,8	-38,7
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	-1,1
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE	86.743	83.450	71.522	68.627	117.656	71,4

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

TOSCANA: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e variaz. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 26]

Misure di politica attiva TOSCANA	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	56,4	55,5	62,1	65,0	37,0	-7,3
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	0,4	0,4	0,2	0	0	-31,8
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	17,6	17,2	10,0	5,3	3,1	-5,7
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	54,3
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,1	0,1	0,1	0	-60,7
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,1	0,5	0,2	-23,9
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL.76/2013;	/	/	0,1	1,5	0,8	-18,7
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0,1	0,1	1,7
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0,6	57.300,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	3.900,0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	42,7	3.977.200,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	300,0
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0,1	0	0	0	0	-54,5
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	3,9	4,7	6,4	7,8	3,8	-21,6
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	2,2	2,4	3,0	3,2	2,0	2,0
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0,1	0	-37,5
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,2	1,0	0,6	-3,7
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	2,1	2,1	2,4	2,8	1,5	-14,1
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	-100,0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0	0	0	0	0	13,6
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0,1	0	0	0	0	-50,0
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	10,4	10,1	10,4	10,3	6,8	8,0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	6,5	7,1	4,8	2,1	0,6	-52,3
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0,1	0,1	0,1	0,1	0	-16,3
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE	78.649	73.641	61.121	57.144	93.035	62,8

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

UMBRIA: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e variaz. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 27]

Misure di politica attiva UMBRIA	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	60,6	58,6	62,4	63,8	39,2	-10,0
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	0,7	0,5	0,3	0,1	0	-77,8
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	11,9	12,6	8,1	4,7	2,4	-25,8
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0	0	0	0,1	0,1	121,4
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,1	0,1	0,2	0	-64,3
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,1	0,5	0,3	-24,7
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL.76/2013;	/	/	0,1	0,9	0,5	-19,7
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0,2	0,1	-37,5
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0,2	5.400,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	600,0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	39,7	899.800,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	-100,0
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0,1	0,1	0	0	0	-66,7
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	6,2	6,7	7,8	9,1	4,6	-25,6
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	2,8	3,1	3,7	4,3	2,9	0,6
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	100,0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,1	0,8	0,4	-24,8
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	1,3	1,4	1,5	1,8	1,0	-15,8
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0	0	0	0	0	25,0
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0,1	0,1	0,1	0	0	-66,7
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	11,8	11,4	11,6	11,4	7,6	-2,1
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	4,1	5,2	4,0	2,1	0,7	-52,2
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	13,3
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE	21.612	20.151	17.141	15.490	22.674	46,4

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

MARCHE: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e variaz. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 28]

Misure di politica attiva MARCHE	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	52,6	52,7	58,8	61,3	37,3	-8,7
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	0,4	0,4	0,2	0	0	-87,5
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	18,3	16,7	10,6	7,1	4,4	-6,9
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,3	0,2	0,3	0,3	0,4	93,8
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,1	0,1	0,1	0	-67,5
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,1	0,5	0,2	-21,5
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL.76/2013;	/	/	0,1	0,9	0,4	-33,8
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0,1	0,1	0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	1,2	52.000,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0,1	4.700,0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	38,6	1.640.300,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0,1	0	0	0	0	-60,0
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	6,7	7,8	9,2	10,0	5,0	-25,5
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	2,2	2,6	3,1	3,4	2,3	1,0
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	-57,1
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	-100,0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,2	0,8	0,4	-25,3
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	1,5	1,5	1,9	2,1	1,3	-6,6
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0	0	0	0	0	200,0
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0,1	0,1	0,1	0	0	-27,3
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	10,4	9,5	10,0	10,2	7,1	4,7
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	7,2	8,4	5,2	2,9	1,0	-47,8
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0,1	0,1	0,1	0,1	0	0
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE	41.433	37.764	31.172	28.351	42.523	50,0

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

LAZIO: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e variaz. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 29]

Misure di politica attiva LAZIO	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	47,5	48,4	53,6	56,6	28,4	-10,0
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	3,3	2,9	1,5	0,3	0	-74,7
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	13,4	13,2	10,5	6,8	3,0	-19,8
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	-33,3
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,2	0,1	0	0,1	0,1	40,3
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,1	0	0,1	0	-71,0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,1	1,0	0,4	-23,5
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL.76/2013;	/	/	0,2	1,6	0,7	-17,3
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0	0	18,5
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0,3	48.400,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	3.100,0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	51,6	8.148.700,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	-61,1
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0,1	0,1	0,1	0,1	0	-65,2
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	19,1	19,1	18,6	18,7	7,4	-29,0
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	2,4	2,5	2,7	2,8	1,5	-6,0
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	-100,0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	-40,0
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0,1	0	0	0	0	-69,2
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,2	1,0	0,4	-32,3
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	1,4	1,5	1,4	1,6	0,8	-13,6
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0,1	0,1	0,1	0,1	0	-36,9
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	-100,0
Assunzioni agevolate di disabili	0,3	0,2	0,1	0,1	0	-46,3
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	8,5	7,9	7,8	7,4	4,7	13,2
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	300,0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	3,2	3,7	2,8	1,6	0,5	-49,2
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	12,6
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	-100,0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE	101.961	98.695	91.597	87.968	157.794	79,4

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

ABRUZZO: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e variaz. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 30]

Misure di politica attiva ABRUZZO	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	28,1	27,5	30,1	31,3	18,4	-15,1
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	1,3	1,1	0,6	0,1	0,1	-18,8
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	19,2	18,2	10,6	5,4	4,0	7,9
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	-100,0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	95,1
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,1	0,1	0,1	0	-60,9
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,1	1,0	0,6	-13,4
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL.76/2013;	/	/	0,2	1,2	0,5	-37,5
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0,1	0	-8,3
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0,2	7.000,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	900,0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	43,6	1.495.800,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	300,0
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0,1	0,1	0	0	0	-50,0
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	38,8	40,7	47,0	50,5	25,3	-27,8
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	1,1	1,1	1,3	1,5	1,2	21,0
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	-40,0
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,3	1,1	0,7	-13,8
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	0,9	1,0	1,1	1,2	0,8	-7,3
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0	0	0	0	0	33,3
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0,3	0,1	0	0	0	-50,0
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	5,1	4,2	4,3	4,7	3,7	14,0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	4,8	5,6	3,8	1,4	0,5	-53,6
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0	0	0	0	0	-10,0
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE	32.244	31.046	26.192	23.743	34.288	44,4

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

MOLISE: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e varia. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 31]

Misure di politica attiva MOLISE	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	15,8	14,5	15,5	15,0	9,5	-15,1
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	3,8	2,5	1,0	0,3	0	-85,7
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	26,5	25,8	12,7	3,3	2,1	-15,2
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,1	0,1	0,2	0,1	0,3	425,0
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,1	0,1	0,1	0	-50,0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,2	1,8	1,1	-18,0
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL.76/2013;	/	/	0,2	1,5	0,8	-23,5
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0,1	0,1	33,3
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0,2	1.700,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	300,0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	42,5	310.200,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0,1	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0,2	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	44,0	47,4	61,5	71,1	39,2	-26,2
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	0,7	0,7	1,0	1,2	0,8	-12,7
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	100,0
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,3	1,2	0,7	-27,3
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	0,5	0,5	0,6	0,8	0,6	-6,7
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0,1	0,1	0,1	0,1	0	-50,0
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0,1	0,1	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	2,9	2,5	2,5	2,4	1,6	-9,8
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	5,3	5,7	3,9	1,0	0,3	-54,7
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0	0	0	0	0	0
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE	8.255	7.557	6.143	5.450	7.300	33,9

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

CAMPANIA: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e varia. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 32]

Misure di politica attiva CAMPANIA	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	17,3	17,5	18,1	17,8	11,5	-10,7
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	6,2	5,1	2,6	0,6	0,1	-68,1
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	4,3	4,2	3,5	2,2	1,3	-17,3
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,1	0,1	0,3	0,3	0,1	-49,6
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,1	0,1	0,1	0	-60,6
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,3	1,7	1,0	-24,1
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL.76/2013;	/	/	0,2	1,5	0,8	-32,4
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0	0	-28,6
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0	2.600,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	100,0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	43,2	6.614.400,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	-58,3
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0,1	0,1	0,1	0	0	-71,4
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	66,9	68,6	70,5	71,0	38,5	-25,3
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	0,7	0,6	0,7	0,7	0,5	4,9
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	50,0
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	-100,0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,3	1,3	0,8	-14,2
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	-10,3
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0	0	0	0	0	82,6
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0,1	0,1	0	0	0	-15,4
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	3,0	2,3	2,1	1,9	1,5	12,2
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	25,0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	0,7	0,7	0,7	0,3	0,2	-5,6
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	14,2
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	50,0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE	104.795	112.313	108.829	111.169	153.151	37,8

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

PUGLIA: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e variaz. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 33]

Misure di politica attiva PUGLIA	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	26,1	23,6	23,3	22,7	15,2	-13,6
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	8,7	6,9	3,7	0,8	0,2	-72,5
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	6,3	6,7	4,8	2,3	1,5	-15,4
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	-23,3
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,1	0,1	0,1	0	-58,6
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,3	1,9	1,1	-23,0
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL.76/2013;	/	/	0,2	1,4	0,8	-28,8
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0	0	17,4
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0,3	27.200,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	40,2	3.955.800,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	-100,0
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0	0	0,1	0	0	-70,6
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	50,1	54,4	59,7	62,3	34,9	-27,5
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	1,0	1,0	1,1	1,1	0,9	-0,1
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	-42,9
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	-50,0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,3	1,7	1,1	-22,0
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	0,5	0,5	0,6	0,7	0,5	-11,5
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0	0	0	0,1	0	0
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0,1	0	0	0	0	-50,0
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	4,5	4,0	3,8	3,5	2,8	3,0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	1,8	1,9	1,7	0,8	0,3	-59,2
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0,6	0,5	0,3	0,2	0,2	-10,2
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE	88.943	87.185	79.084	75.991	98.376	29,5

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

BASILICATA: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e varia. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 34]

Misure di politica attiva BASILICATA	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	22,4	23,4	24,1	22,9	13,5	-15,6
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0,0
Contratti di Inserimento	4,4	3,9	2,1	0,4	0,1	-67,4
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	5,6	5,7	3,3	2,0	1,6	8,7
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,2	0,1	0	0	0,1	250,0
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,2	0,2	0,1	0,1	-46,2
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,2	1,6	0,7	-37,4
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL.76/2013;	/	/	0,3	1,8	0,8	-39,0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0,1	0,1	16,7
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0,3	3.800,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	300,0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	43,8	601.500,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0,2	0,4	0,1	0	0	400,0
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	60,2	59,7	63,1	63,3	34,4	-22,3
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	1,3	1,5	1,5	1,6	1,0	-8,6
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,2	1,0	0,6	-16,8
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	0,5	0,6	0,6	0,7	0,5	-3,0
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0	0	0	0	0	-50,0
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0,2	0,2	0,1	0	0	-50,0
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	3,8	3,3	3,2	3,9	2,4	-13,6
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	1,1	1,1	0,9	0,4	0,2	-26,3
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0	0	0	0	0	0
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE	11.053	10.549	9.825	9.607	13.734	43,0

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

CALABRIA: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e variaz. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 35]

Misure di politica attiva CALABRIA	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	19,6	21,1	22,1	20,8	14,1	-16,6
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	2,4	2,2	1,2	0,3	0,1	-51,0
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	1,7	1,7	1,4	1,2	1,0	3,8
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0	0,1	0	0	0	8,3
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,1	0,1	0,1	0	-76,5
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,2	1,2	0,8	-20,2
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL.76/2013;	/	/	0,2	1,3	0,6	-43,3
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0	0	0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0,4	14.900,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	800,0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	37,9	1.583.300,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	-75,0
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0,1	0,1	0,1	0,1	0	-93,5
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	70,8	70,0	69,8	69,5	40,5	-28,3
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	1,4	1,5	1,4	1,5	1,1	-3,7
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,3	1,0	0,7	-15,8
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3	-4,1
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0	0	0	0	0	150,0
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	-9,7
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	2,6	2,4	2,3	2,4	2,2	11,3
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	0,4	0,3	0,3	0,1	0,2	113,3
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0,4	0,1	0,2	0,1	0,1	-2,0
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE	36.183	35.421	33.980	33.870	41.732	23,2

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

SICILIA: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e varia. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 36]

Misure di politica attiva SICILIA	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	19,2	19,6	19,7	18,7	13,5	-14,8
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	4,3	3,9	2,4	0,5	0,1	-70,9
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	4,5	2,2	2,3	1,6	1,0	-23,8
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0,1	0	0,1	0,1	0	-45,2
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,1	0,1	0,1	0	-36,8
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,2	1,0	0,6	-26,8
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL.76/2013;	/	/	0,1	0,6	0,3	-40,7
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0	0	11,8
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0,3	36.800,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0	2.100,0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	34,5	4.013.200,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	-85,7
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0	0	0	0,1	0	-82,4
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	67,9	70,3	71,2	72,7	45,9	-25,6
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	0,4	0,4	0,5	0,5	0,4	1,0
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	-100,0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	-50,0
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,1	0,7	0,4	-23,8
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	-5,7
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	-100,0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0	0	0	0	0	-38,2
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0	0	0	0	0	-14,3
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	2,9	2,7	2,6	2,6	2,2	0,3
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	-100,0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	0,3	0,3	0,4	0,5	0,2	-51,7
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	0	0	0	0	0	9,1
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE	120.199	113.288	102.358	98.596	116.282	17,9

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

SARDEGNA: incidenza beneficiari per singola misura di politica attiva e varia. 2014/2015 (val. %) – dal 2011 al 2015 [tab. 37]

Misure di politica attiva SARDEGNA	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	Var% 2014/2015 numero beneficiari
Apprendistato	19,7	17,6	18,3	18,2	11,4	-14,7
Contratti di formazione e lavoro	0	0	0	0	0	0
Contratti di Inserimento	6,7	4,7	2,0	0,3	0,1	-69,6
Assunzioni agevolate di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità	12,1	13,4	7,6	2,5	1,7	-6,6
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - trasporto aereo	0	0	0	0	0	-100,0
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	0	0	0	0	0	-27,3
Incentivo per assunzione giovani genitori	0	0,1	0,1	0,2	0,1	-53,8
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	0	0	0,2	1,4	0,7	-30,0
Incentivo sperimentale per assunzione di under 30 assunti ai sensi del DL.76/2013;	/	/	0,2	1,5	0,6	-41,7
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di Aspi	0	0	0	0,1	0	-47,4
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo indet.)	/	/	/	0	0,9	31.600,0
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' (tempo det.)	/	/	/	0	0,2	5.500,0
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	/	/	/	/	42,5	1.484.200,0
Assunzioni agevolate con contratto di reinserimento	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di beneficiari di CIGS da almeno 3 mesi	0,1	0,1	0,1	0	0	-33,3
Assunzioni agevolate di disoccupati o beneficiari di CIGS da almeno 24 mesi	49,8	52,6	59,6	64,1	33,8	-27,9
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	2,2	2,4	3,0	4,1	2,9	-3,3
Contratti di solidarietà espansivi	0	0	0	0	0	0
Agevolazioni contributive per la ricollocazione di particolari categorie di lavoratori	0	0	0	0	0	-33,3
Assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubbl. essenziali	0	0	0	0	0	-100,0
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	0	0	0,4	1,6	1,3	11,9
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	0,9	1,0	1,2	1,4	0,8	-15,3
Reinserimento dirigenti disoccupati nelle PMI	0	0	0	0	0	0
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	0	0	0	0	0	50,0
Misure di incentivazione a favore delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro	0	0	0	0	0	0
Assunzioni agevolate di disabili	0,3	0,2	0,1	0,1	0	-40,0
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	4,1	3,4	3,6	2,9	2,2	2,9
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo a	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di CFL di tipo b	0	0	0	0	0	0
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	2,7	3,2	2,4	0,6	0,1	-74,5
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	1,4	1,2	1,0	1,0	0,7	-3,8
Trasform. a t. indeterm. di assunzioni agevolate di lav. in cigs o mobilità - servizi pubblici essenziali	0	0	0	0	0	0
Contratti di riallineamento	0	0	0	0	0	0
Posticipo della pensione di anzianità	0	0	0	0	0	0
TOTALE (=base 100)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
TOTALE	35.335	33.375	28.210	25.543	34.961	36,9

Elaborazione UIL su dati Inps politiche occupazionali e del lavoro

Sezione V

INCIDENZA DEI BENEFICIARI DI INTERVENTI NAZIONALI DI POLITICA ATTIVA RISPETTO ALLE FORZE LAVORO

**– SCHEDE PER MACRO AREA, REGIONI, PROVINCE –
DAL 2011 AL 2015**

Provando ad analizzare nel quinquennio oggetto di questo studio, l'incidenza nazionale dei beneficiari di assunzioni attraverso incentivi nazionali di politica attiva rispetto alla forza lavoro, ne emerge una decrescita dal 2011 (in cui l'incidenza era del 4,7%) al 2014 (in cui la stessa è stata del 3,7%). In controtendenza, nel 2015, l'incidenza sale al **5,8%**. Ampliando la platea di riferimento anche agli inattivi per "scoraggiamento" (1,9 milioni nel 2015), l'incidenza scende al **5,4%**.

Rapportando, per macro area, il numero di beneficiari di interventi di politica attiva con la forza lavoro che insiste su quel territorio, notiamo come nel corso di questi anni, il Mezzogiorno sia stata l'area con l'incidenza maggiore (nel 2015 è stata del 6,8%), seguita dal Centro (5,8%) e dal Nord (5,3%). **[tab.38]**

Sarebbe interessante capire quale sarebbe stata l'incidenza dei beneficiari di politiche attive nel 2015, in assenza di esonero contributivo previsto dalla Legge di Stabilità 2015. Considerando che l'esonero contributivo ha interessato 652.825 beneficiari, l'incidenza media nazionale, sarebbe risultata pari al **3,3%** inferiore, quindi, a quella degli anni precedenti considerati nel presente Studio.

MACRO AREE: incidenza beneficiari di politiche attive rispetto alle forze lavoro (val in %) – dal 2011 al 2015 [tab. 38]

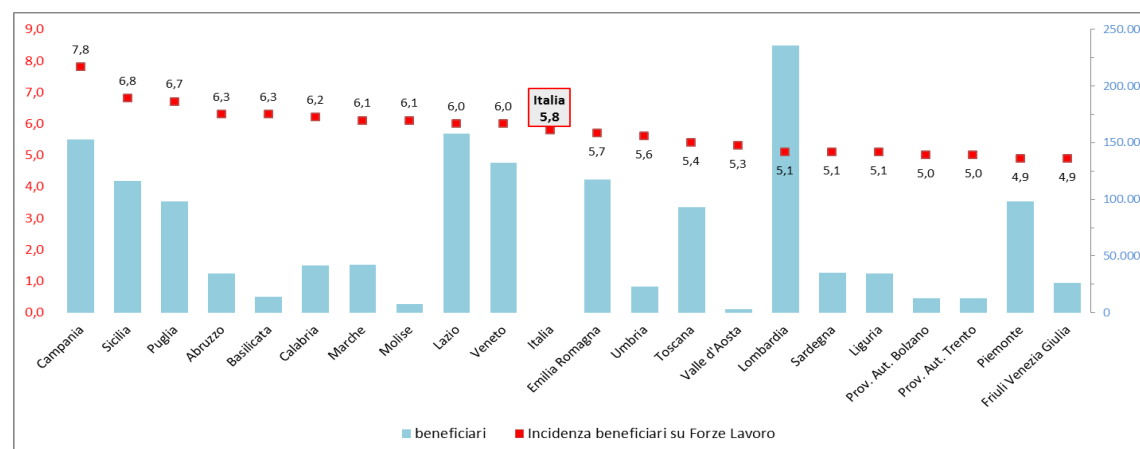
MACRO AREE	FORZE LAVORO (in migliaia) ANNO 2011	NUMERO MEDIO ANNUO BENEFICIARI POLITICHE ATTIVE ANNO 2011	INCID% BENEF. SU FORZE LAVORO ANNO 2011	FORZE LAVORO (in migliaia) ANNO 2012	NUMERO MEDIO ANNUO BENEFICIARI POLITICHE ATTIVE ANNO 2012	INCID% BENEF. SU FORZE LAVORO ANNO 2012	FORZE LAVORO (in migliaia) ANNO 2013	NUMERO MEDIO ANNUO BENEFICIARI POLITICHE ATTIVE ANNO 2013	INCID% BENEF. SU FORZE LAVORO ANNO 2013	FORZE LAVORO (in migliaia) ANNO 2014	NUMERO MEDIO ANNUO BENEFICIARI POLITICHE ATTIVE ANNO 2014	INCID% BENEF. SU FORZE LAVORO ANNO 2014	FORZE LAVORO (in migliaia) ANNO 2015	NUMERO MEDIO ANNUO BENEFICIARI POLITICHE ATTIVE ANNO 2015	INCID% BENEF. SU FORZE LAVORO ANNO 2015
NORD	12.404	484.338	3,9	12.597	463.683	3,7	12.622	396.961	3,1	12.707	382.699	3,0	12.685	672.572	5,3
CENTRO	5.109	243.655	4,8	5.237	230.251	4,4	5.288	201.031	3,8	5.426	188.953	3,5	5.432	316.026	5,8
MEZZOGIORNO	7.147	437.213	6,1	7.431	430.892	5,8	7.348	394.802	5,4	7.383	384.154	5,2	7.381	500.069	6,8
ITALIA	24.660	1.165.206	4,7	25.265	1.124.826	4,5	25.258	992.794	3,9	25.516	955.806	3,7	25.498	1.488.667	5,8

Elaborazione UIL su dati Istat RCFL media annua e Inps politiche occupazionali e del lavoro

POLITICHE ATTIVE: NUMERO MEDIO ANNUO DI BENEFICIARI in migliaia (asse dx) e INCIDENZA SU FORZE LAVORO (asse sx) per REGIONE (in ordine decrescente)– ANNO 2015 [fig.9]

Stesso andamento si è avuto a livello regionale **[tab. 39, fig 9]**. La Sicilia si presenta come la Regione che dal 2011 al 2014 vede la più alta incidenza di beneficiari rispetto alla forza lavoro presente nella Regione (passando da un'incidenza del 7,2% del 2011 a 5,8% del 2014). Nel 2015, invece, la Campania registra l'incidenza più alta (7,8%).

La Regione che presenta dal 2011 al 2014 la minore incidenza di beneficiari è la Provincia Autonoma di Bolzano (l'incidenza passa dal 2,7% del 2011 e scende costantemente nel quadriennio fino al 2,5% del 2014). Nel 2015 le Regioni caratterizzate dalla più bassa incidenza di beneficiari rispetto alla forza lavoro sono il Friuli Venezia Giulia ed il Piemonte dove i beneficiari sono circa 5 ogni 100 unità di forza lavoro (4,9%).



Elaborazione UIL su dati Istat RCFL media annua e Inps politiche occupazionali e del lavoro

REGIONI: incidenza beneficiari di politiche attive rispetto alle forze lavoro (val in %) – dal 2011 al 2015 [tab. 39]

REGIONI E PROVINCE AUTONOME	FORZE LAVORO (in migliaia) ANNO 2011	NUMERO MEDIO ANNUO BENEFICIARI POLITICHE ATTIVE ANNO 2011	INCID% BENEFICIARI SU FORZE LAVORO	FORZE LAVORO (in migliaia) ANNO 2012	NUMERO MEDIO ANNUO BENEFICIARI POLITICHE ATTIVE ANNO 2012	INCID% BENEFICIARI SU FORZE LAVORO	FORZE LAVORO (in migliaia) ANNO 2013	NUMERO MEDIO ANNUO BENEFICIARI POLITICHE ATTIVE ANNO 2013	INCID% BENEFICIARI SU FORZE LAVORO	FORZE LAVORO (in migliaia) ANNO 2014	NUMERO MEDIO ANNUO BENEFICIARI POLITICHE ATTIVE ANNO 2014	INCID% BENEFIC. SU FORZE LAVORO	FORZE LAVORO (in migliaia) ANNO 2015	NUMERO MEDIO ANNUO BENEFICIARI POLITICHE ATTIVE ANNO 2015	INCID% BENEFIC. SU FORZE LAVORO
Piemonte	1.985	73.805	3,7	1.999	70.950	3,5	1.980	60.774	3,1	1.997	58.087	2,9	2.003	98.108	4,9
Valle d'Aosta	59	2.503	4,2	60	2.305	3,8	60	2.052	3,4	61	1.934	3,2	60	3.190	5,3
Liguria	672	29.959	4,5	675	28.491	4,2	669	23.972	3,6	672	21.771	3,2	674	34.349	5,1
Lombardia	4.419	147.395	3,3	4.512	141.474	3,1	4.589	124.259	2,7	4.616	121.933	2,6	4.620	235.704	5,1
Prov. Aut. Bolzano	247	6.562	2,7	253	6.432	2,5	254	6.025	2,4	255	6.490	2,5	254	12.718	5,0
Prov. Aut. Trento	238	9.810	4,1	242	9.087	3,8	245	7.575	3,1	249	7.551	3,0	250	12.441	5,0
Veneto	2.209	107.282	4,9	2.245	102.164	4,6	2.212	84.898	3,8	2.232	81.412	3,6	2.208	132.255	6,0
Friuli Venezia Giulia	532	20.279	3,8	538	19.330	3,6	537	15.884	3,0	539	14.894	2,8	538	26.151	4,9
Emilia Romagna	2.043	86.743	4,2	2.073	83.450	4,0	2.076	71.522	3,4	2.086	68.627	3,3	2.078	117.656	5,7
Toscana	1.644	78.649	4,8	1.669	73.641	4,4	1.680	61.121	3,6	1.706	57.144	3,4	1.716	93.035	5,4
Umbria	381	21.612	5,7	390	20.151	5,2	389	17.141	4,4	393	15.490	3,9	402	22.674	5,6
Marche	678	41.433	6,1	699	37.764	5,4	691	31.172	4,5	695	28.351	4,1	694	42.523	6,1
Lazio	2.406	101.961	4,2	2.479	98.695	4,0	2.528	91.597	3,6	2.632	87.968	3,3	2.620	157.794	6,0
Abruzzo	545	32.244	5,9	561	31.046	5,5	547	26.192	4,8	544	23.743	4,4	548	34.288	6,3
Molise	116	8.255	7,1	120	7.557	6,3	116	6.143	5,3	118	5.450	4,6	119	7.300	6,1
Campania	1.847	104.795	5,7	1.965	112.313	5,7	2.012	108.829	5,4	1.996	111.169	5,6	1.966	153.151	7,8
Puglia	1.423	88.943	6,3	1.470	87.185	5,9	1.444	79.084	5,5	1.456	75.991	5,2	1.458	98.376	6,7
Basilicata	210	11.053	5,3	214	10.549	4,9	211	9.825	4,7	214	9.607	4,5	219	13.734	6,3
Calabria	646	36.183	5,6	685	35.421	5,2	667	33.980	5,1	682	33.870	5,0	669	41.732	6,2
Sicilia	1.677	120.199	7,2	1.721	113.288	6,6	1.689	102.358	6,1	1.699	98.596	5,8	1.720	116.282	6,8
Sardegna	683	35.335	5,2	695	33.375	4,8	662	28.210	4,3	674	25.543	3,8	682	34.961	5,1
<i>Estero</i>		<i>206</i>			<i>158</i>			<i>181</i>			<i>185</i>			<i>245</i>	
ITALIA	24.660	1.165.206	4,7	25.265	1.124.826	4,5	25.258	992.794	3,9	25.516	955.806	3,7	25.498	1.488.667	5,8

Elaborazione UIL su dati Istat RCFL media annua e Inps politiche occupazionali e del lavoro

Nel 2015, le prime 5 province che registrano la più alta incidenza beneficiari rispetto alla forza lavoro presente nei rispettivi territori sono: Benevento (8,5%), seguita da Caserta e Catania (8,2%), Napoli (7,9%) e Ragusa (7,8%). Viceversa, Pavia (3,2%), Lodi (3,4%), Oristano (3,6%), Ferrara (3,7%) e Cremona (3,8%), presentano la minore incidenza. **[tab.40; fig 10]**

In tutte queste province, maggiore è stata l'incidenza di beneficiari assunti attraverso incentivi occupazionali a tempo indeterminato e con quelli dei contratti a causa mista.

PROVINCE: incidenza beneficiari di politiche attive rispetto alle forze lavoro (val in %) – anno 2015 [tab. 40]

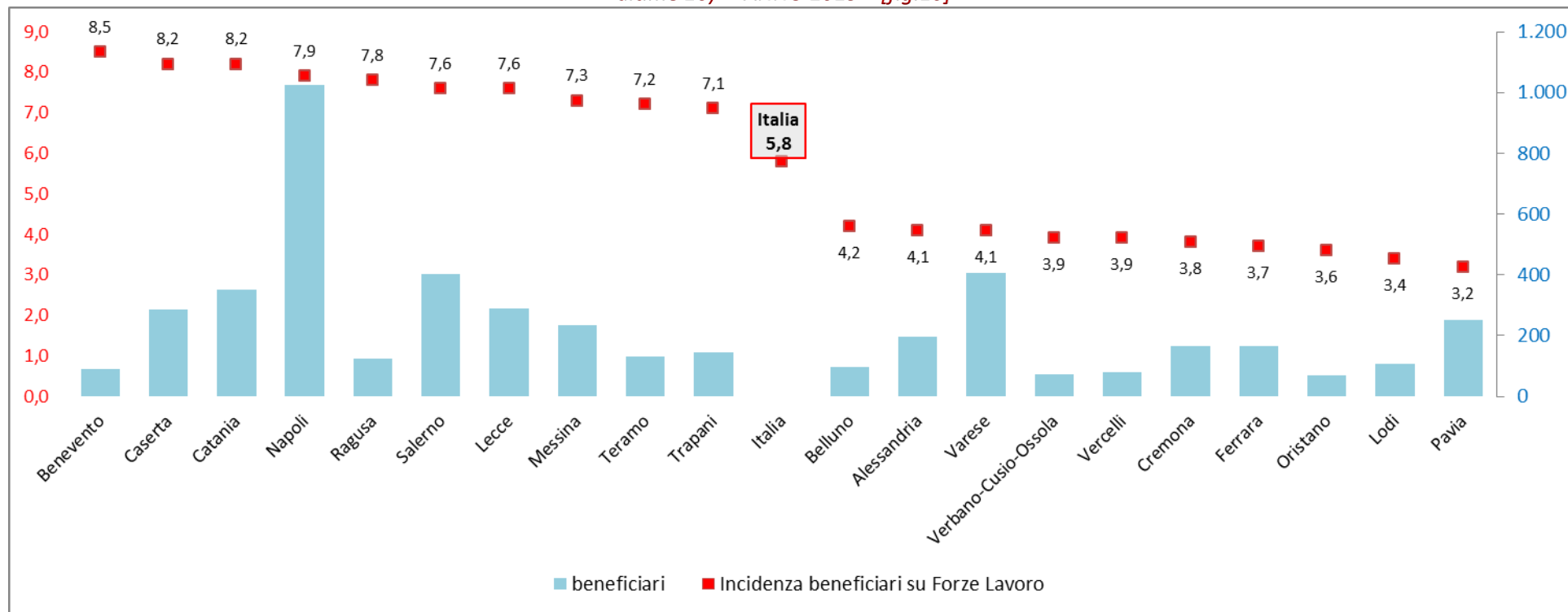
PROVINCE	FORZE LAVORO (in migliaia) ANNO 2015	NUMERO MEDIO ANNUO BENEFICIARI POLITICHE ATTIVE ANNO 2015	INCIDENZA % BENEFICIARI POLITICHE ATTIVE RISPETTO ALLE FORZE LAVORO ANNO 2015
Torino	1.038	54.336	5,2
Alessandria	196	7.952	4,1
Asti	98	4.183	4,3
Biella	80	3.495	4,4
Cuneo	271	14.791	5,5
Novara	170	7.454	4,4
Verbania	71	2.796	3,9
Vercelli	79	3.101	3,9
Aosta	60	3.190	5,3
Genova	365	18.778	5,1
Imperia	94	4.939	5,3
La Spezia	97	5.194	5,4
Savona	118	5.438	4,6
Milano	1.933	113.607	5,9
Bergamo	486	25.786	5,3
Brescia	567	30.495	5,4
Como	274	11.695	4,3
Cremona	164	6.257	3,8
Lecco	157	6.644	4,2
Lodi	108	3.640	3,4
Mantova	189	8.479	4,5
Pavia	253	8.067	3,2
Sondrio	84	4.458	5,3
Varese	405	16.576	4,1
Venezia	373	22.136	5,9
Belluno	96	4.066	4,2
Padova	421	25.860	6,1
Rovigo	105	5.113	4,9
Treviso	407	24.691	6,1
Verona	420	24.796	5,9
Vicenza	386	25.593	6,6

PROVINCE	FORZE LAVORO (in migliaia) ANNO 2015	NUMERO MEDIO ANNUO BENEFICIARI POLITICHE ATTIVE ANNO 2015	INCIDENZA % BENEFICIARI POLITICHE ATTIVE RISPETTO ALLE FORZE LAVORO ANNO 2015
Trieste	103	5.117	5,0
Gorizia	60	3.106	5,2
Pordenone	143	6.717	4,7
Udine	232	11.211	4,8
Bologna	477	28.732	6,0
Ferrara	165	6.037	3,7
Forlì-Cesena	187	11.013	5,9
Modena	326	20.330	6,2
Parma	210	11.701	5,6
Piacenza	131	7.355	5,6
Ravenna	182	9.834	5,4
Reggio Emilia	246	12.752	5,2
Rimini	154	9.902	6,4
Firenze	471	28.647	6,1
Arezzo	157	9.146	5,8
Grosseto	104	4.654	4,5
Livorno	147	7.260	4,9
Lucca	175	9.684	5,5
Massa-Carrara	87	4.078	4,7
Pisa	196	10.099	5,2
Pistoia	135	6.326	4,7
Prato	117	7.130	6,1
Siena	127	6.011	4,7
Perugia	303	17.512	5,8
Terni	99	5.162	5,2
Ancona	222	12.994	5,9
Ascoli Piceno	170	10.446	6,1
Macerata	144	8.569	6,0
Pesaro-Urbino	158	10.514	6,7
Roma	1.982	121.170	6,1
Frosinone	198	13.736	6,9
Latina	237	13.695	5,8
Rieti	64	2.731	4,3
Viterbo	139	6.462	4,6

PROVINCE	FORZE LAVORO (in migliaia) - ANNO 2015	NUMERO MEDIO ANNUO BENEFICIARI POLITICHE ATTIVE ANNO 2015	INCIDENZA % BENEFICIARI POLITICHE ATTIVE RISPETTO ALLE FORZE LAVORO ANNO 2015
L'Aquila	127	7.138	5,6
Chieti	167	10.039	6,0
Pescara	123	7.671	6,2
Teramo	131	9.440	7,2
Campobasso	85	5.048	5,9
Isernia	34	2.252	6,6
Napoli	1.024	80.585	7,9
Avellino	162	10.785	6,7
Benevento	90	7.616	8,5
Caserta	286	23.344	8,2
Salerno	404	30.821	7,6
Bari	620	42.159	6,8
Brindisi	145	8.848	6,1
Foggia	206	12.803	6,2
Lecce	288	21.910	7,6
Taranto	199	12.656	6,4
Potenza	144	8.940	6,2
Matera	75	4.794	6,4
Catanzaro	127	8.541	6,7
Cosenza	254	16.777	6,6
Crotone	62	3.371	5,4
Reggio Calabria	179	10.031	5,6
Vibo Valentia	47	3.012	6,4
Palermo	426	25.597	6,0
Agrigento	148	6.807	4,6
Caltanissetta	84	5.262	6,3
Catania	352	28.794	8,2
Enna	57	3.358	5,9
Messina	235	17.052	7,3
Ragusa	123	9.557	7,8
Siracusa	150	9.539	6,4
Trapani	145	10.316	7,1
Cagliari	329	16.851	5,1
Nuoro	81	4.394	5,4
Oristano	68	2.470	3,6
Sassari	204	11.246	5,5

Elaborazione UIL su dati Istat RCFL media annua 2015 e Inps politiche occupazionali e del lavoro anno 2015

POLITICHE ATTIVE: NUMERO MEDIO ANNUO DI BENEFICIARI in migliaia (asse dx) e INCIDENZA SU FORZE LAVORO (asse sx) per PROVINCIA (le prime 10 e le ultime 10) – ANNO 2015 – [fig.10]



Elaborazione UIL su dati Istat RCFL media annua 2015 e Inps politiche occupazionali e del lavoro anno 2015

Sezione VI

LA SPESA PER INCENTIVI NAZIONALI ALL'OCCUPAZIONE

- SCHEDE DAL 2014 AL 2017 -

LA SPESA PER IL SISTEMA DEGLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE (ANNI 2014/2017)

Jobs Act non è solo contratto a tutele crescenti, razionalizzazione delle tipologie contrattuali, revisione del sistema degli ammortizzatori sociali, agenzia nazionale per le politiche attive ma, anche, revisione e razionalizzazione del sistema degli incentivi all'occupazione.

A tutt'oggi, anche se molto ridimensionata nella dotazione finanziaria, esiste tutta una giungla di esoneri o incentivi sia nazionali sia regionali, mirata all'occupazione, che addirittura si sommano oppure si sovrappongono.

Per questo è importante monitorare l'andamento il costo di tali incentivi, partendo dal pre Jobs Act.

Dal 2014 al 2017 per i principali incentivi diretti all'occupazione si sono spesi 27,7 miliardi di euro l'anno (mediamente 6,9 miliardi di euro).

Ovviamente parliamo di spesa di cassa e non di competenza, ovvero ci sono risorse che si ripetono nel corso degli anni anche se l'incentivo nel frattempo è stato abrogato.

Partendo dal 2014 la spesa è stata di 3,7 miliardi di euro; nel 2015, anno in cui entra in vigore il Jobs Act con l'esonero contributivo triennale e pieno, il costo è stato di 5,1 miliardi di euro; nel 2016, anno in cui si aggiunge l'esonero contributivo biennale al 40%, il costo aumenta a 8,4 miliardi di euro per effetto del cumulo dei 2 esoneri; per arrivare ai 10,4 miliardi di euro di spesa preventivata per il 2017.

Partendo proprio dall'esonero contributivo triennale al 100% per le assunzioni nel 2015, il costo in questi tre anni ammonta a 12,1 miliardi di euro, a cui si aggiungono altri 3 miliardi di euro per l'esonero per le assunzioni operate nel 2016 (sgravio biennale e al 40%).

L'altra grande voce di spesa riguarda l'agevolazione delle aliquote per i contratti di apprendistato e per la loro stabilizzazione: si partiva da una spesa di oltre 2 miliardi di euro nel 2014 per arrivare nel corso del triennio 2015-2017 a 1,8 miliardi di euro.

Segnale questo, che gli esoneri contributivi hanno sostanzialmente fatto concorrenza "sleale" a questa buona forma di inserimento dei giovani nel mercato del lavoro.

E in tema di occupazione giovanile, grazie anche alle risorse dei fondi comunitari, in questi 4 anni sono stati istituiti gli incentivi per le assunzioni di giovani under 29 anni tra il 2013 ed il 2015, con un costo nel biennio 2014-2015 di 85,4 milioni di euro; si aggiungono a questi costi il Bonus assunzioni, introdotto con il programma europeo di "Garanzia Giovani", che tra il 2015 e il 2016 ha avuto un "tiraggio" di 67 milioni di euro (17 milioni di euro nel 2015 e 50 milioni di euro nel 2016).

Per il 2017 è stato potenziato tale bonus ed equiparato all'esonero contributivo, ma con benefici di 1 anno stanziando 200 milioni di euro.

Fino al 2014, anno precedente all'entrata in vigore della maxi decontribuzione, era a disposizione l'incentivo strutturale per le assunzioni di lavoratori molto svantaggiati (disoccupati da almeno 24 mesi), che prevedeva l'esonero completo di tutti i contributi per tre anni per le assunzioni al Sud e nel settore dell'artigianato e del 50% per le assunzioni in altre zone del paese. Questo incentivo, abrogato con la Legge di Stabilità del 2015, aveva un tiraggio annuale di 1 miliardo di euro l'anno.

Per le assunzioni di Donne e di over 50 anni mediamente il costo è di 31 milioni di euro l'anno, per le assunzioni a tempo determinato per sostituzioni di lavoratrici in maternità il costo annuo è di circa 34 milioni di euro; per il sostegno all'occupazione dei disabili si spendono 21 milioni di euro l'anno; per incentivare le assunzioni dei "giovani cervelli" si spendono 50 milioni di euro l'anno; per gli incentivi, abrogati quest'anno insieme alla mobilità, e che riguardavano assunzioni di lavoratori iscritti alle stesse liste di mobilità il costo nel 2014 è stato di 355 milioni di euro, per scendere progressivamente nel 2015 (39,7 milioni di euro) e nel 2016 (31,2 milioni di euro).

Interessante anche il dato che riguarda la spesa nel 2017 degli incentivi "superstiti", che ammonta a complessivi 2,8 miliardi di euro, di cui: 1,9 miliardi di euro per l'apprendistato; 530 milioni di euro per l'esonero annuale per le assunzioni nel Sud (Bonus Sud); 200 milioni di euro per il Bonus assunzioni di giovani NEET (Bonus Garanzia Giovani); 50 milioni di euro l'anno per le assunzioni di "giovani cervelli"; 33 milioni di euro per sostituzione maternità; 32 milioni di euro l'agevolazione dei contratti per donne e over 50; 32 milioni di euro per assegno di ricollocazione (sperimentale); 21 milioni di euro per il diritto al lavoro dei disabili; 15 milioni di euro per solidarietà espansiva; 13 milioni di euro per giovani genitori; 9 milioni di euro per lavoratori svantaggiati; 7,4 milioni di euro per le assunzioni post alternanza scuola/lavoro (novità della Legge di Bilancio 2017); 2,5 milioni di euro per assunzione detenuti; circa 2 milioni di euro per assunzioni lavoratori in Nاسpi.

Esiste, come si vede un ginepraio di incentivi che valgono svariati miliardi di euro, ma che non hanno una visione di insieme e strategica del problema dell'avviamento al lavoro o della ricollocazione lavorativa.

Da sempre la UIL sostiene la necessità di disboscare, semplificare e rendere più accessibili gli attuali incentivi nazionali e regionali esistenti con un "fondo unico per l'occupazione".

Un fondo alimentato con risorse nazionali ed europee, destinato a finanziare l'aumento della base occupazionale e a premiare quelle imprese che fanno investimenti in ricerca e innovazione.

LA SPESA PER IL SISTEMA DEGLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE (ANNI 2014/2017)

Tipologia dell'incentivo	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Media anni dal 2014 al 2017
Esonero contributivo nuove assunzioni anno 2015 (decontribuzione 100%)	0	2.223.726.000	4.885.000.000	5.030.000.000	3.034.682.000
Bonus assunzioni Garanzia Giovani	0	17.157.000	50.000.000	200.000.000	66.789.000
Bonus assunzioni Sud	0	0	0	530.000.000	132.500.000
Assunzioni alternanza scuola/lavoro	0	0	0	7.400.000	1.850.000
Esonero contributivo nuove assunzioni anno 2016 (decontribuzione 40%)	0	0	830.000.000	2.082.000.000	728.000.000
Assunzione di over 50 anni e di donne	31.651.000	30.510.000	31.123.000	32.478.000	31.441.000
Apprendistato	2.032.555.000	1.839.399.000	1.822.504.000	1.891.759.000	1.896.554.000
Lavoratori svantaggiati	100.127.000	19.658.000	8.995.000	9.021.000	34.450.000
Fondo diritto al lavoro disabili	21.915.000	21.910.000	21.916.000	21.916.000	21.914.000
Agevolazioni assunzioni detenuti	3.026.000	2.028.000	2.500.000	2.500.000	2.514.000
Assunzione a tempo determinato per sostituzioni di lavoratrice in maternità	36.069.000	34.368.000	33.681.000	33.344.000	34.366.000
Incentivi assunzioni di ricercatori o lavoratori altamente qualificati	50.000.000	50.000.000	50.000.000	50.000.000	50.000.000
Giovani genitori iscritti banca dati per l'occupazione	10.231.000	4.697.000	13.310.000	13.000.000	10.310.000
Assunzioni lavoratori e lavoratrici in ASPI/NASPI	5.185.000	6.326.000	2.100.000	1.950.000	3.890.000
Lavoratori in cassa integrazione	2.273.000	1.061.000	0	0	834.000
Agevolazione assunzione a seguito di contratti di solidarietà espansiva	0	10.555.000	15.000.000	15.000.000	10.139.000
Assunzioni con contratto a tempo indeterminato di lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi (Legge 407/1990)	1.046.429.000	773.386.000	604.814.000	471.314.000	723.986.000
Assunzioni giovani under 29 anni (Decreto Giovannini)	47.761.000	37.698.000	0	0	21.365.000
Lavoratori assunti dalle liste di mobilità	354.521.000	39.752.000	31.224.000	0	106.374.000
Assegno di ricollocazione	0	0	0	32.000.000	8.000.000
Totale	3.741.743.000	5.112.231.000	8.402.167.000	10.423.682.000	6.919.956.000

Elaborazione UIL su rendiconti e norme istitutive

LA SPESA PER IL SISTEMA DEGLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE (ANNO 2014)

Tipologia dell'incentivo	Anno 2014
Assunzioni giovani under 29 anni (Decreto Giovannini)	47.761.000
Assunzione di over 50 anni e di donne	31.651.000
Apprendistato	2.032.555.000
Lavoratori svantaggiati	100.127.000
Lavoratori assunti dalle liste di mobilità	354.521.000
Fondo diritto al lavoro disabili	21.915.000
Agevolazioni assunzioni detenuti	3.026.000
Assunzione a tempo determinato per sostituzioni di lavoratrice in maternità	36.069.000
Lavoratori in cassa integrazione	2.273.000
Incentivi assunzioni di ricercatori o lavoratori altamente qualificati	50.000.000
Giovani genitori iscritti banca dati per l'occupazione	10.231.000
Assunzioni lavoratori e lavoratrici in ASPI	5.185.000
Agevolazione assunzione a seguito di contratti di solidarietà espansiva	0
Assunzioni con contratto a tempo indeterminato di lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi (Legge 407/1990)	1.046.429.000
Totale	3.741.743.000

Elaborazione UIL su rendiconti Inps e norme istitutive

LA SPESA PER IL SISTEMA DEGLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE (ANNO 2015)

Tipologia dell'incentivo	Anno 2015
Esonero contributivo nuove assunzioni anno 2015 (decontribuzione)	2.223.726.000
Bonus assunzioni Garanzia Giovani	17.157.000
Assunzioni giovani under 29 anni (Decreto Giovannini)	37.698.000
Assunzione di over 50 anni e di donne	30.510.000
Apprendistato	1.839.399.000
Lavoratori svantaggiati	19.658.000
Lavoratori assunti dalle liste di mobilità	39.752.000
Fondo diritto al lavoro disabili	21.910.000
Agevolazioni assunzioni detenuti	2.028.000
Assunzione a tempo determinato per sostituzioni di lavoratrice in maternità	34.368.000
Lavoratori cassa integrazione	1.061.000
Incentivi assunzioni di ricercatori o lavoratori altamente qualificati	50.000.000
Giovani genitori iscritti banca dati per l'occupazione	4.697.000
Assunzioni lavoratori e lavoratrici in ASPI	6.326.000
Agevolazione assunzione a seguito di contratti di solidarietà espansiva	10.555.000
Assunzioni con contratto a tempo indeterminato di lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi (Legge 407/1990)	773.386.000
Totale	5.112.231.000

Elaborazione UIL su rendiconti Inps e norme istitutive

LA SPESA PER IL SISTEMA DEGLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE (ANNO 2016)

Tipologia dell'incentivo	Anno 2016
Esonero contributivo nuove assunzioni anno 2015 (decontribuzione 100%)	4.885.000.000
Bonus assunzioni Garanzia Giovani	50.000.000
Esonero contributivo nuove assunzioni anno 2016 (decontribuzione 40%)	830.000.000
Assunzione di over 50 anni e di donne	31.123.000
Apprendistato	1.822.504.000
Lavoratori svantaggiati	8.995.000
Lavoratori assunti dalle liste di mobilità	31.224.000
Fondo diritto al lavoro disabili	21.916.000
Agevolazioni assunzioni detenuti	2.500.000
Assunzione a tempo determinato per sostituzioni di lavoratrice in maternità	33.681.000
Incentivi assunzioni di ricercatori o lavoratori altamente qualificati	50.000.000
Giovani genitori iscritti banca dati per l'occupazione	13.310.000
Assunzioni lavoratori e lavoratrici in ASPI/NASPI	2.100.000
Agevolazione assunzione a seguito di contratti di solidarietà espansiva	15.000.000
Assunzioni con contratto a tempo indeterminato di lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi (Legge 407/1990)	604.814.000
Totale	8.402.167.000

Elaborazione UIL su previsionali Inps e norme istitutive

LA SPESA PER IL SISTEMA DEGLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE (ANNO 2017)

Tipologia dell'incentivo	Anno 2017
Esonero contributivo nuove assunzioni anno 2015 (decontribuzione 100%)	5.030.000.000
Bonus assunzioni Garanzia Giovani	200.000.000
Bonus assunzioni Sud	530.000.000
Assunzioni alternanza scuola/lavoro	7.400.000
Esonero contributivo nuove assunzioni anno 2016 (decontribuzione 40%)	2.082.000.000
Assunzione di over 50 anni e di donne	32.478.000
Apprendistato	1.891.759.000
Lavoratori svantaggiati	9.021.000
Fondo diritto al lavoro disabili	21.916.000
Agevolazioni assunzioni detenuti	2.500.000
Assunzione a tempo determinato per sostituzioni di lavoratrice in maternità	33.344.000
Incentivi assunzioni di ricercatori o lavoratori altamente qualificati	50.000.000
Giovani genitori iscritti banca dati per l'occupazione	13.310.000
Assunzioni lavoratori e lavoratrici in ASPI/NASPI	1.950.000
Agevolazione assunzione a seguito di contratti di solidarietà espansiva	15.000.000
Assunzioni con contratto a tempo indeterminato di lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi (Legge 407/1990)	471.314.000
Assegno di ricollocazione	32.000.000
Totale	10.423.682.000

Elaborazione UIL su previsionali Inps e norme istitutive

LA SPESA PER IL SISTEMA DEGLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE IN ESSERE (ANNO 2017)

Tipologia dell'incentivo	Anno 2017
Apprendistato	1.891.759.000
Bonus assunzioni Sud	530.000.000
Bonus assunzioni Garanzia Giovani	200.000.000
Incentivi assunzioni di ricercatori o lavoratori altamente qualificati	50.000.000
Assunzione a tempo determinato per sostituzioni di lavoratrice in maternità	33.344.000
Assunzione di over 50 anni e di donne	32.478.000
Assegno di ricollocazione	32.000.000
Fondo diritto al lavoro disabili	21.916.000
Agevolazione assunzione a seguito di contratti di solidarietà espansiva	15.000.000
Giovani genitori iscritti banca dati per l'occupazione	13.310.000
Lavoratori svantaggiati	9.021.000
Assunzioni alternanza scuola/lavoro	7.400.000
Agevolazioni assunzioni detenuti	2.500.000
Assunzioni lavoratori e lavoratrici in ASPI/NASPI	1.950.000
Totale	2.840.678.000

Elaborazione UIL su previsionali e norme istitutive